

Mooc - Les mots de la GRH: les fondamentaux

Contingence, GPEC, rémunération, diversité, RSE, digital, e-réputation, marque employeur, recrutement, carrière, évaluation, compétences, dialogue social, talents... que de mots qui désespèrent. Heureusement pour vous, et pour nous, les Mots de la GRH arrivent, ils sont à nos portes, nous sommes en mesure de presque les toucher, ces mots subtils, souvent complexes, parfois violents.

Avec ce mooc, vous connaîtrez les définitions et les enjeux des mots les plus souvent utilisés en GRH.

- Une définition précise de 30 mots
- Une schématisation de ces mots
- Des illustrations originales
- Des interviews problématisées d'experts RH
- Un Bref de synthèse

Format

Ce mooc est organisé en 6 modules sur une durée de 6 semaines. Chaque module se compose de 6 séquences vidéos, de 8 minutes chacune en moyenne, suivies de deux questions qui permettent aux apprenants de vérifier leurs acquis.

Les inscrits auront accès à tous les contenus (vidéos, tests, illustrations, quiz) dès l'ouverture du Mooc et conserveront l'accès après la fermeture.

Pour chaque séquence, des discussions sont ouvertes sur le forum. Les retours hebdomadaires aux principales questions posées sur les forums se feront en direct par Hangout.

Prérequis

Il ne nécessite pas de prérequis spécifique mais une ouverture, un questionnement sur les organisations, les pratiques RH et managériales, une confrontation à des problèmes RH du quotidien, à la fois individuels, managériaux et organisationnels.

Les auteurs

Antoine Pennaforte est maître de conférences en gestion au Cnam, membre du Laboratoire LISE-CNRS UMR3320, membre de l'AGRH, chercheur associé au Centre for the Advancement of Co-operative Education (Université de Waterloo, Canada), Il est aussi consultant et co-auteur de plusieurs ouvrages.

Jean-Louis Guignard est consultant. Il a réalisé sa carrière dans le développement des RH, dans le secteur associatif, le secteur bancaire, puis au sein d'un Groupe industriel international

Autres formations proposées dans ce domaine par le Cnam

Unités d'enseignement(en formation à distance)

- [Technologies de l'information et de la communication et GRH](#)
- [GRH, dialogue social et transformations des organisations](#)
- [Concevoir et mettre en oeuvre les pratiques de GRH](#)
- [Outils RH](#)
- [Management international des RH](#)

et par Cnam Entreprises

Caroline Blanc est cadre opérationnelle RH au sein d'un établissement public et intervenante au Cnam,

Elisabeth Ibarra est consultante RH, responsable de projets de mobilité collective, spécialiste des réorganisations, notamment dans le secteur de l'énergie et ancienne élève de Master 2 au Cnam,

Alice de La Pradelle est élève au Cnam et community manager du mooc.

Formations courtes (en présentiel)

[Comprendre et manager les défis RH en contexte de digitalisation : formation, compétences et leadership](#)
[Concevoir et mettre en œuvre les stratégies RH pour accompagner la transformation digitale](#)
[Certificat de spécialisation - Management de la diversité](#)



[Plus d'infos et inscription:](#)



Travail personnel estimé
2h30 par semaine



LA FABRIQUE À
MOOC DU CNAM

[+ tous nos moocs](#)