Formation

le cnam

Travaux pratiques en ressources humaines II

Présentation

Responsable

Berangere CONDOMINES

Public, conditions d'accès et prérequis

Comme son nom l'indique, TP en RH vise à mettre en perspective les acquis théoriques aux pratiques de Gestion des Ressources Humaines. Pour ce faire, les auditeurs s'inscrivent dans une démarche de recherche suivant le modèle de Quivy et Van Campenhoudt.

Il est indispensable d'avoir validé FPG106 Travaux Pratiques en Ressources Humaines let de préférencelors du 1er semestre de l'année d'inscription en FPG107.

Il est conseillé d'avoir un terrain d'étude, c'est-à-dire être membre d'une organisation. Les capacités méthodologiques de l'enseignant permettent d'intégrer les demandeurs d'emploi ou les étudiants à cette démarche en orientant vers l'analyse de documents accessibles à tous (rapports...) ou de populations disponibles dans le cercle de l'auditeur (génération Y...).

Attention, cette UE exige un travail personnel conséquent.

Objectifs

Le groupe d'auditeurs précédemment formé en FPG106 s'inscrit dans la phase de constatation du " Quivy " qui exige un recueil de données. L'entreprise dont l'auditeur est salarié constitue un terrain de recherche privilégié. Cette démarche peut se fonder sur des méthodes de contemplation (observation, document) mais nous privilégions généralement les entretiens semi-directifs et les questionnaires.

Outils pédagogiques : études de textes, exercices de partages de pratiques.

Voir aussi les formations aux métiers de

Responsable des Ressources Humaines -RRH-

Voir aussi les formations en

Ressources humaines et organisation

Gestion du personnel

Gestion des personnes

Fonction gestion du personnel

Administration et gestion du personnel

Management des hommes

Management stratégique

Problématique

Recueil de données

Management de proximité

Programme

Programme

Séance introductive : Un mémoire - de la problématique au terrain Séances de méthodologie : démarche qualitative vs quantitative

Séances: Travail avec les professionnels RH (problématique/définitions des concepts/choix de la démarche)

Séances : TP / études de cas sur des sujets RH donnés (conditions de travail, dialogue social...)

Séance d'évaluation : présentation orale/poster

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation 2 rue conté 39.2.61 75003 Paris Tel :01 58 80 86 39 Molka hedhli

Voir le site

innovation.cnam.fr/epn-innovation/equipe-pedagogique-nationale-innovation-accueil-884518.kjsp?RH=130089

Centre(s) d'enseignement

Languedoc-Roussillon

Code Stage: FPG107

Equivalence UE

Travaux pratiques en ressources humaines II