

S'approprier les outils et méthodes de la gestion des RH

Présentation

Public, conditions d'accès et prérequis

Avoir diplôme Bac+2 en gestion

Objectifs

Objectif général

Perfectionnement, élargissement des compétences

- Mobiliser les principaux concepts de la gestion des organisations dans le cadre des analyses en : comptabilité, finance d'entreprise, finance de marché, marketing, stratégie, gestion des ressources humaines, systèmes d'information.
- Identifier les fonctions d'une organisation et ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes.
- Situer les décisions de gestion dans leur environnement historique, géographique et culturel.

Modalités de validation

- Étude de cas d'une situation professionnelle réelle ou fictive
- Analyse écrite d'une situation professionnelle
- Exercices pratiques
- Projet collaboratif sur un thème RH
- Travaux individuels ou collectif avec présentation orale
- Cas d'entreprise à traiter
- Questions de cours

Programme

Méthodes mobilisées

Pédagogie qui combine apports académiques, études de cas basées sur des pratiques professionnelles et expérience des élèves.

Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé tout au long du cursus.

Modalités d'évaluation :

Chaque unité (UE/US, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Établissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité public handicapé :

Nos formations sont accessibles aux publics en situation de handicap. Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap.

Modalités et délais d'accès

Les inscriptions se déroulent dès le mois de mai pour les formations qui débutent en octobre (semestre 1) et dès novembre pour les formations qui débutent en février (semestre 2).

Programme

- [Gestion de la paie](#)
- [Droit du travail : relations individuelles](#)

Un module à choisir parmi :

- [Comptabilité et contrôle de gestion - Découverte](#)
- [Droit des technologies de l'information et de la communication](#)
- [Montage juridiques et financier des dispositifs de formation](#)
- [Gestion de la paie \(Approfondissements\)](#)
- [Sociologie des relations professionnelles](#)
- [Approche ergonomique des situations de travail](#)

Durée et organisation

L'année est organisée en 2 semestres : semestre 1 (S1) d'octobre à février/mars et semestre 2 (S2) de février/mars à juin.

- Parcours complet

Le cursus est proposé selon une programmation permettant d'optimiser la durée de la formation. Il est compatible avec une activité professionnelle.

- Unités d'enseignement « à la carte »

Vous avez toute liberté pour effectuer votre choix parmi l'ensemble des unités d'enseignement (UE) qui vous sont proposées.

Cours à distance via Internet :

Autoformation avec accompagnement par un enseignant(e) (en individuel ou collectif). Utilisation de supports numériques (documents pdf, documents sonorisés, vidéos interactives, quiz d'autoévaluation...) et échanges en classes virtuelles par visioconférence (en direct ou en différé), messagerie, forums, chat...

Informations pratiques

Contact

Pour plus d'info, contactez [le Cnam le plus proche de chez vous](#).

Centre(s) d'enseignement

[Pays de la Loire](#)

Code Stage : LG036C75

Nombre d'heures

140

Code CPF

238598

Bloc de compétences

 **Participer
à une réunion d'info**

 **Besoin d'info**

 **S'inscrire**

 **02 40 16 10 95**

 **Tarifs**

 **Indicateurs de résultat**

 **Accessibilité**

Utilisez votre CPF !



[+ d'info](#)