le cnam

Formation

Outils RH

Présentation

Responsable

Cecile DEJOUX

Public, conditions d’accès et prérequis

Cours en**formation à distance FOD nationale** Cnam Paris réalisé par le Professeur Cécile DEJOUX.
Aucun regroupement. **L'examen se passe dans votre région** si vous êtes inscrit en FOD nationale. Aucun déplacement à Paris n'est prévu.

Cours en présentiel dans les régions et à Paris dispensé par des vacataires.

Publics :
Pas de prérequis. **Tout auditeur qui le souhaite** peut suivre ce cours.

1. Auditeur libre
2. Etre salarié ou bien avoir été en activité ou être en recherche d'emploi
3. Etre dans un parcours diplômant : licence RH, certificat.

Objectifs

Cette UE est dispensée 100 % en Formation à distance (inscription au centre **Cnam Paris** et pas Ile de France).
http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp
Aucun regroupement n'est réalisé par le Professeur Cécile Dejoux mais un suivi par forum en ligne
L'UE est également dispensée par des vacataires en présentiel à Paris et dans les centres Cnam ainsi qu'en session hybride (au moins 5 *regroupements en présentiel obligatoires*).
1. Savoir **gérer les processus RH** (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
2. Maîtriser les **techniques et les outils** des différents domaines des ressources humaines.
Ce cours s'appuie sur la **lecture obligatoire** des livres
Fonctions RH, Pearson (dernière édition).
Gestion des compétences et GPEC, Dunod, topo.
Gestion des talents : la GRH d'après crise, Dunod.

Voir aussi les formations aux métiers de

Responsable des Ressources Humaines -RRH-

Voir aussi les formations en

Droit
Sciences de l'éducation et de la formation
Management et stratégie
Innovation - Recherche et développement
Ressources humaines et organisation

Sociologie du travail - Intervention sociale
Economie sociale
Gestion de carrière
Gestion des ressources humaines
Gestion de la paie
Rémunération
Sénior
Diversité
OPCA
DIF
International
Métiers RH
R H
Mobilité professionnelle
Recrutement
E-Recrutement
SIRH
Relations sociales
Communication sociale
Paie
Logiciel de paie
Plan de formation
Négociation
Partenaires sociaux
Audit social
Compétence
Talent
Expatriation

Programme

Programme

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :

Séance introductive
Présentation du cours
Les modalités pratiques du cours
Comment va se dérouler l'évaluation

Séance 1 : **Evolution de la fonction RH et des métiers RH**
Les enjeux et l'adaptation de la fonction RH
Les particularités de la fonction RH aujourd'hui
Description des métiers RH : évolution et création

Séance 2 : **Rémunération**
Différences entre paie et rémunération
Classification et grilles salariales
Méthodes d'évaluation et de rémunération des emplois

Séance 3 : **Recrutement**
Processus de recrutement et outils associés
Recrutement à l'ère du numérique et de l'IA
Les tests de recrutement (ECPA)
Recruter des talents particuliers (Gen Y, sénior, stagiaires, apprentis, handicapés etc.)

Séance 4 : **Formation**
Contexte légal
Déployer une politique de formation et ses outils

Séance 5 :**Relations sociales**
Contexte légal
Les outils et pratiques des relations sociales en entreprise

Séance 6 : **Gestion des compétences et des talents**

Processus de mise en œuvre d'une GPEC
Les outils de la GPEC : références, évaluation, cartographie, accord d'entreprise, de branche etc..
Passage de la gestion des compétences à la Gestion des talents

Séance 7 : **Gestion des carrières**
Diversité des pratiques dans la gestion des carrières
Outils : entretiens, commission carrières, challenging, coaching, tutorat, intégration, business game, assessment centers etc.
Défis générationnel (sénior versus GenY) aspects légaux et pratiques.

Séance 8 : **Audit social et RH à l'international**
Mettre en place un audit social Conditions d'application.
Gestion des expatriés et impatriés, outils

Séance 9 : **Responsabilité sociale et performance sociale**
Responsabilité sociale : aspects légaux, contenu, diversité des approches de corporate gouvernance.
Outils de la mesure de la performance sociale.

Séance 10 : **SIRH et communication sociale**
Différents supports pour une communication sociale
Développer sa marque employeur

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation
2 rue conté 39.2.61
75003 Paris
Tel :01 58 80 86 39
Molka hedhli

Voir le site

www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp

Centre(s) d'enseignement

Languedoc-Roussillon

Code Stage : FPG114

Equivalence UE

Outils RH