le cnam

Formation

# Modèles de l'organisation - Conception classique

Présentation

## Responsable

Pascale DE ROZARIO

## Public, conditions d’accès et prérequis

Il est conseillé d'avoir une compréhension générale de ce qu'est une organisation et une expérience hiérarchique en milieu organisationnel et de savoir utiliser (ou l'apprendre à l'occasion du cours avec le prof.) le diaporama, logiciel power point principalement. Ce cours s'inscrit dans plusieurs cursus modulaires incluant la Licence générale en sciences de gestion et d'autres diplômes.

**Les compétences visées :**

S'approprier des savoirs finalement complexes, car l'action collective et les organisations humaines, digitales et techniques le sont.
Argumenter et expliquer de manière simple et illustrée ces modèles d'organisation.
Identifier le principal levier d'intervention (l'individu, la structure, l'environnement) des modèles d'organisation.
Développer une lecture critique des modes et outils managériaux en sachant les décoder.

## Objectifs

Cette formation porte les modèles théoriques construits pour comprendre, construire et gérer des organisations (entreprises, chaînes globales de valeurs, réseaux, ONG, associations, gouvernement, collectifs locaux, etc.). Après la crise sanitaire mondiale du Covid-19 plus encore, se confirme l'urgence de mieux penser et agencer les activités humaines, digitales et techniques de manière éthique et de choisir les modèles les plus appropriés en termes de soutenabilité. Quels modèles d'organisation sont aujourd'hui utilisés ? Quels effets pratiques et managériaux en termes de motivation et de performance provoquent-ils ?
"Agile", "Scrum", "plate", "ambidextre", "stratège", "leader", "valeur partagée (Shared Value), "Partie prenante", "transitionnelle".... Ce cours propose d'une part, de voir plus clair dans cette profusion de modèles et de modes qui circulent sur les organisations, et de l'autre, de s'approprier une méthode critique pour décoder leur sens.

## Voir aussi les formations aux métiers de

Responsable en organisation

## Voir aussi les formations en

Accompagnement du changement
Stratégie des organisations
Audit d'organisation de l'entreprise
Diagnostic organisationnel
Conseil en organisation
Culture professionnelle
Culture organisationnelle
Système de valeurs

Développement des systèmes d'organisation
Théorie des organisations
Epistémologie de l'organisation
Dysfonctionnement de l'organisation

Programme

## Programme

Cette formation part des travaux de Gareth Morgan développés par Pesqueux (2005) et actualisés en 2014 pour proposer des outils diagnostics qui permettent de repérer, au delà des discours et des outils, les manières dont les managers, les experts et les consultants se représentent une organisation. A partir de cas réels et de cas d'école, seront notamment vus les modèles suivants :

L'organisation comme ensemble d'activités et travail
L'organisation comme coûts de transactions
L'organisation et ses parties prenantes comme modèle politique
Le modèle juridique de l'organisation
L'organisation comme réseau et comme flux continu

Informations pratiques

## Contact

EPN16 - Innovation
2 rue Conté 37.2.56
75003 Paris
Tel :01 40 27 25 23
Nadia Coulibaly

Voir le site

innovation.cnam.fr/

## Centre(s) d'enseignement

Languedoc-Roussillon

## Code Stage : DSY101

**Equivalence UE**

L'organisation & ses modèles : Panorama (1)