le cnam

Formation

Les méthodes psychométriques

Présentation

Apports théoriques et pratiques des tests psychométriques
Nombre de stagiaires maximum : 15

Responsable

Katia TERRIOT, PAST, Cnam

Public, conditions d'accès et prérequis

Auditeurs de la filière psychologie du travail

Inscription soumise à agrément

Envoyer votre **dossier de candidature** (mode d'emploi à télécharger ici) intégrant :

un CV
une lettre de motivation
la fiche de demande d'inscription (télécharger le document)

à florence.michelland@lecnam.net dès que possible.

Un entretien sera fixé par le responsable pédagogique de la formation.

Attention
Si vous avez déjà un agrément au PST116 ou PST117, il n'est pas nécessaire de renvoyer votre dossier de candidature.

Cursus : Psychologie du travail (CPN74)

Prérequis : Avoir validé les unités d'enseignement suivantes :

PST106 Psychologie du travail et clinique de l'activité
PST120 Psychodynamique et psychopathologie du travail
PST123 Le psychologue, le travail et l'emploi
PST124 Transformations digitales des activités et clinique des usages

L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

Fiche synthétique au format PDF

Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

Nombre d'inscrits : 120
Taux de présence à l'évaluation : 92%
Taux de réussite à l'évaluation : 97%

Objectifs

Objectifs pédagogiques

Connaître les principes méthodologiques d'élaboration et de validation d'épreuves psychométriques (tests et questionnaires).
Identifier les principales théories de référence à partir des caractéristiques des épreuves.
Distinguer les épreuves selon le domaine évalué : capacités cognitives, intérêts professionnels, facteurs de personnalité.
Savoir estimer la fiabilité d'une épreuve psychométrique.
Pouvoir choisir et utiliser des épreuves dans une pratique d'accompagnement ou d'évaluation/recrutement.
Connaître, et respecter, les principes généraux de la communication des résultats d'évaluation.
Aborder les aspects déontologiques de l'évaluation psychométrique.

Compétences visées

Connaître les principes d'élaboration et de validation d'épreuves (tests et questionnaires)
Savoir estimer la fiabilité d'une épreuve psychométrique
Reconnaître les différentes théories sous-jacentes aux épreuves cognitives
Connaître le modèle RIASEC des intérêts professionnels.
Savoir choisir des épreuves psychométriques en fonction du contexte.
Savoir mettre en œuvre les différentes étapes d'une évaluation : du choix des épreuves à la restitution des résultats.
Respecter les principes déontologie liés à l'usage des tests.

Les « + » du stage

Acquérir des connaissances précises sur les tests : les approches théoriques, les principes de construction et de validation, les conditions d'utilisation (du choix des épreuves à la restitution des résultats)
La place des tests dans une pratique d'accompagnement et de développement personnel.
Savoir intégrer une ou plusieurs épreuves psychométriques dans votre processus d'évaluation et de recrutement

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.

Témoignage

« Une très grande maîtrise du sujet par le formateur et une très bonne capacité à le transmettre. Le programme annoncé est respecté et il y a une bonne alternance en la théorie et la pratique (exercices, mises en situation, lectures à faire).
De nombreuses références sont données ainsi que les points clés d'une pratique des tests. »
Auditeur.rice promotion 2021 - 2022

Voir aussi les formations aux métiers de

Psychologue

Voir aussi les formations en

Psychologie différentielle
Test psychologique
Bilan de compétences
Evaluation du personnel

Programme

Programme

Jour 1 : Introduction au module. La mesure en psychologie. La psychologie différentielle. La place des tests dans différents contextes

Jour 2 : Principes d'élaboration et de validation des tests psychométriques. Les manuels de test. L'exemple du test RCC.

Jour 3 : L'évaluation des capacités cognitive (1) : aspects théoriques. Présentation d'épreuves.

Jour 4 :L'évaluation des capacités cognitive (2) : le test RCC : passation/ cotation/ restitution des résultats. Mise en situation.

Principe généraux de l'évaluation des intérêts et passation du questionnaire Hexa 3D.

Jour 5 : L'évaluation des intérêts. Le questionnaire Hexa 3D (suite).

Jour 6 : L'évaluation de la personnalité. La pratique de l'évaluation & les aspects déontologiques

Moyens pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques / Présentation d'épreuves / Passation et cotation de tests / Études de cas / Mises en situation de restitution de résultats de tests

Modalités d'évaluation

Dossier à rendre

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via ce formulaire (cliquer ici) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Voir le site

psychologie-travail.cnam.fr/

Centre(s) d'enseignement

Cnam Entreprises Paris

Complément lieu

41 rue Gay Lussac
75005 Paris

Plan d'accès

Session(s)

du 19 mars 2025 au 22 mai 2025
19/03/2025 20/03/2025 06/05/2025 07/05/2025 21/05/2025 22/05/2025

Code Stage : PST115

Tarifs
1 596 € net

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation

Nombre d'heures
42

Equivalence UE

Les méthodes psychométriques

19 mars 2025 - 22 mai 2025

Dates du stage

Du 19 mars au 22 mai 2025

Horaires
9h-12h30 et 13h30 -17h

Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

Cliquez ici pour appeler le CNAM Entreprises
Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

Bulletin d'inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; } /**/

MISSION HANDI'CNAM
Aider les auditeurs en situation de handicap