

## Gestion des talents

Présentation

### Responsable

[Cecile DEJOUX](#)

### Publics et conditions d'accès

Cours en **formation à distance FOD** nationale Paris réalisée par Cécile Dejoux.

**Examen sur table réalisé** en région par les centres Cnam et à Paris.

**Toute personne peut assister à ce cours.**

Aucun agrément n'est demandé

#### **Public concerné**

1. Auditeur libre.
2. Salarié ou en recherche d'emploi.
3. Auditeur dans un parcours diplômant, certifiant, licence, RNCP ou Master RH.

### Objectifs

Ce cours se nomme "**Gestion des Talents, GPEC et pratiques innovantes en RH**":

1. Savoir mettre en place dans une organisation une gestion talents et une GPEC
2. Etre au courant des pratiques RH les plus innovantes (digital RH, gestion de la diversité, knowledge management et réseaux sociaux, recrutement par internet, coaching, mentoring etc...).

Ce cours est en **FOD nationale à Paris** (s'inscrire au Cnam Paris et pas IDF) dispensé par le Professeur Cécile Dejoux inscriptions : <http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

Aucun regroupement. L'évaluation peut se faire dans le centre Cnam le plus proche de son domicile.

Ce cours est dispensé par des vacataires en région en présentiel ou en FOD hybride avec au moins 5 regroupements obligatoires.

### Voir aussi les formations aux métiers de

[Responsable des Ressources Humaines -RRH-](#)

### Voir aussi les formations en

[Innovation - Recherche et développement](#)

[Formation professionnelle](#)

[Gestion de carrière](#)

[Gestion des ressources humaines](#)

[Sénior](#)

[Jeune](#)

[Génération Y](#)

[Coaching](#)

[R H](#)  
[Evaluation](#)  
[Bilan de compétences](#)  
[Gestion des compétences](#)  
[GPEC](#)  
[Recrutement](#)  
[E-Recrutement](#)  
[Gestion de la diversité](#)  
[Networking](#)  
[Réseaux sociaux](#)  
[Projet personnel](#)  
[Projet professionnel](#)  
[Compétence](#)  
[Talent](#)  
[Recrutement sur Internet](#)

---

Programme

## Programme

Les Centres du Cnam qui dispensent ce cours en présentiel s'engagent à suivre les 2 lectures obligatoires mentionnées ci dessus et le plan de cours suivant :

### **Présentation**

Description du cours, évaluation, enjeux et exemples

### **Métiers RH à l'ère du numérique et de l'Intelligence Artificielle**

Présentation de l'évolution de la Fonction RH et création et évolution des métiers

### **GPEC**

Contexte légal, processus, méthodologies, opportunités, risques, accords d'entreprise ou de branche exemples

### **Gestion des talents**

Conditions d'émergence, définition, méthodologies, best practice

### **Nouvelles pratiques de recrutement des compétences et des talents avec le numérique et l'IA**

Panorama des méthodes, outils, pratiques

### **Manager des publics intergénérationnels**

Serious game d'application

---

Informations pratiques

## Contact

EPN16 Innovation  
2 rue conté 39.2.61  
75003 Paris  
Tel :01 58 80 86 39  
[Guy Dahan](#)

## Centre(s) d'enseignement

[Languedoc-Roussillon](#)

---

**Code Stage : FPG108**

**Equivalence UE**

[Gestion des talents, GPEC, Innovations en RH](#)

