

ALTERNANCE  
2024 - 2025

le cnam  
Occitanie



**Licence (L3)**

**Gestion des ressources humaines**

et gestion de la paie

**à Nîmes**



## Vos contacts :

Cnam Occitanie

04 67 63 63 40 / lgr\_alternance@lecnam.net

Campus CCI Gard

04 66 87 97 19

recrutement.campus@gard.cci.fr

www.campus.gard.cci.fr



## Les ressources humaines, une fonction transversale !

### Les RH, des contacts privilégiés au sein d'une entreprise

La gestion des ressources humaines n'est pas un secteur économique mais une fonction transversale dont toutes les entreprises ont besoin. Gérer les relations sociales, valoriser les carrières, recruter de bons profils sont autant de facteurs déterminants pour la réussite d'une société et cela demande des compétences professionnelles et humaines solides. Interlocuteur privilégié au sein d'une structure, le gestionnaire RH intervient dans plusieurs domaines de l'entreprise et à tous les stades de la carrière de ses collaborateurs : définition des postes, recrutement, gestion des carrières, formation du personnel, gestion de la paie, etc.

### La fonction RH à l'ère du digital

Le numérique induit de profondes mutations dans les métiers des RH : digitalisation du modèle hiérarchique, recrutement «social», télétravail,... Autant de défis auxquels les professionnel(le)s RH doivent être formé(e)s aujourd'hui !



## » Quelques chiffres-clés

### Nos intervenants :

**80%** de professionnels

**20%** d'universitaires «experts»

Source : Cnam

### Taux de réussite :

**87%** de réussite au diplôme.

Promotion 2022/2023.

Pour connaître les taux d'insertion professionnelle après les parcours en alternance ou professionnels, consultez le site InserJeunes : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

# Concevez votre projet pédagogique sur mesure !

Choisir de réaliser sa licence avec le Cnam et le Campus CCI Gard, c'est faire le choix de :

- Suivre des cours dispensés par des enseignants chercheurs et/ou des professionnels en activité, ayant tous reçu l'**agrément national du Cnam** qui certifie leur légitimité à enseigner (connaissances théoriques et pratiques, modalités pédagogiques).

C'est un gage de reconnaissance de la licence, un atout supplémentaire sur le marché du travail pour un jeune diplômé.

- **Faire bénéficier les entreprises qui accueillent les apprenants, d'un contact privilégié** et d'un suivi avec des responsables de l'alternance Cnam Occitanie et Campus CCI Gard.

La signature des contrats engage une confiance mutuelle, assure le bien-fondé de la mission confiée.

L'alternance est une immersion dans la vie professionnelle, un saut dans le grand bain.

- **Avoir un accès à des outils de travail numériques et à un accompagnement sur-mesure** (atelier coaching pour la recherche d'entreprise, suivi et conseil, moocs,...).

Les entreprises qui nous ont déjà fait confiance en accueillant nos étudiants :

DELBOS | NIM EXPERT CONSEIL | SOGEXCOM | LES CIGALES DE MIRABEL | MALIN'TERIM | PRESENCE 30 | ABER PROPETE | CORALLIS | ADECCO | SYNERGIE | BIOAXOME | SDIS30 | LEROY MERLIN | ENEDIS | MANPOWER | ARCELOR MITTAL | SECAB | MINISTERE DES ARMÉES | HABITAT DU GARD | AXIOME

## CONDITIONS D'ACCÈS

- Être titulaire d'un diplôme de niveau III (bac +2) dans les domaines éco, gestion, management, droit.
- La sélection s'effectue sur dossier.
- VAE, VAPP, VES possibles.
- L'admission définitive est conditionnée par la conclusion d'un contrat d'alternance d'une durée de 12 mois minimum.
- Possibilité d'intégrer la formation dans le cadre du plan de développement des compétences pour les salariés déjà en poste.
- Possibilité de mobiliser son CPF.



## DÉROULEMENT DE LA FORMATION

### Alternance sur 12 mois :

- 2 jours en centre de formation.
- 3 jours en entreprise.

### Volume horaire :

547 heures de formation en centre :  
35h/semaine, cours en journée  
de 8h30 à 12h et de 13h à 16h30.

### Lieu de formation :

• Nîmes - Campus CCI Gard  
Site Parc Georges Besse  
417 rue Georges Besse 30 000 Nîmes

**Nombre de crédits ECTS :** 60 crédits.

**Niveau de sortie :** bac +3.

## POURSUITE D'ÉTUDES

- Diplôme de Responsable RH (bac+4) ;
- Master Gestion des ressources humaines et transformations numériques (bac+5) ;
- Master Innovation et transformations des organisations (bac+5) ;
- Master organisation et conduite du changement (bac+5).



## Programme

Licence (L3) Ressources humaines et gestion de la paie		ECTS	Modalité	Coeff.
<b>ADMINISTRER</b>				
FPG104	Initiation à la gestion de la paie	4	Présentiel	3
FPG115	Approfondissement de la gestion de la paie	6	Présentiel	1
FPG116	Pratique des logiciels de paie	6	Présentiel	-
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6	Présentiel	3
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6	Présentiel	3
<b>ORGANISER</b>				
FPG119	Data RH	6	Présentiel	3
FPG105	SIRH	4	Présentiel	3
<b>DÉVELOPPER ET MOBILISER LE CAPITAL HUMAIN</b>				
FPG001	Évolution de la fonction RH	4	Présentiel	-
FPG114	Outils RH	6	Présentiel	3
FPG109	Relations sociales et transformations des organisations	6	Présentiel	3
<b>COMMUNIQUER</b>				
ANG320	Anglais professionnel	6	Présentiel	1
FPG003	Projet personnel et professionnel	6	Présentiel	2
UAMG04	Expérience professionnelle, rapport d'expérience et séminaire de méthodologie	12		
Com rapport	Accompagnement et aide à la rédaction du rapport + oral			
	Accueil et cohésion de groupe			
				<b>Total : 547 heures</b>

ECTS : système européen de transfert et d'accumulation de crédits.

Programme détaillé des modules, conditions d'expérience professionnelle et de délivrance du diplôme accessibles sur notre site avec le code diplôme LG03605A.

## Objectifs de la formation

- Connaître et comprendre les pratiques de la gestion des ressources humaines ;
- Savoir utiliser les outils et méthodes de la fonction RH ;
- Préparer aux fonctions opérationnelles des différents métiers des ressources humaines : administration du personnel, paie, gestion des compétences, recrutement, formation, gestion des emplois, droit du travail, relations sociales.

## Modalités de validation du diplôme

Obtenir une moyenne générale de 10 à l'ensemble des unités d'enseignement et une note supérieure à 10 à l'unité d'activité (rapport écrit + soutenance).

## Coût de la formation

Nous consulter. Prise en charge par l'entreprise et son OPCO. Voir nos conditions générales de vente sur notre site internet\*.

## Intitulé officiel figurant sur le diplôme

Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours Gestion des ressources humaines.

Référence Cnam : LG03605A

## Métiers visés

- Adjoint(e) du responsable RH,
- Assistant(e) RH,
- Chargé(e) d'études RH,
- Chargé(e) de missions RH,
- Chargé(e) de développement RH,
- Assistant(e) de gestion du personnel,
- Chargé(e) de recrutement,
- Chargé(e) de formation,
- Collaborateur social,
- Gestionnaire de la paie et administration du personnel.

## Inscrivez-vous en ligne !

[www.cnam-occitanie.fr](http://www.cnam-occitanie.fr)   

Rubrique "Les formations en alternance"  
OU

\* par mail aux adresses suivantes :

[lgr\\_alternance@lecnam.net](mailto:lgr_alternance@lecnam.net)

[recrutement.campus@gard.cci.fr](mailto:recrutement.campus@gard.cci.fr)

\* par courrier postal à l'adresse suivante :

Campus CCI Gard - Site Eérié / 69, rue Georges Besse - 30900 Nîmes



Nos formations sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.



Adaptez votre parcours de formation, prenez contact avec notre référente handicap : Céline Granier [celine.granier@lecnam.net](mailto:celine.granier@lecnam.net)

Document non contractuel (ces renseignements peuvent donner lieu à des modifications).

\*Pour plus d'information se reporter au site [www.cnam-occitanie.fr](http://www.cnam-occitanie.fr).

SIRET : 491 892 139 00016 Code APE : 8559 A - Déclaration d'activités 91 34 06045 34

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Communication - Janvier 2024 - Ne pas jeter sur la voie publique

Cnam Occitanie - 989 rue de la Croix Verte - Parc Euromédecine - 34093 Montpellier cedex 05