



CS5300A

Certificat de spécialisation Chargé.e de diversité

Prendre en compte le cadre légal de la discrimination au travail afin de bénéficier des garanties juridiques prévues et d'éviter les litiges.

Objectifs de la formation

- Proposer un cadre multidisciplinaire d'analyse et de prévention des situations de discriminations,
- Offrir des outils pour comprendre les enjeux et connaître les moyens d'action,
- Maîtriser et mettre en œuvre le droit anti-discrimination,
- Favoriser la communication externe autour de la diversité qui fait aujourd'hui partie intégrante de la réputation d'une entreprise, notamment sur le sujet de la responsabilité sociétale.

« Une formation qualifiante avec une approche multidisciplinaire et opérationnelle. »

« Cette formation qualifiante permet à tous les acteurs impliqués dans l'emploi et le travail de développer leurs compétences pour mieux identifier, prévenir et, à défaut, réparer les discriminations. L'approche est pluridisciplinaire (en droit, GRH, sociologie et psychosociologie) et opérationnelle. La démarche professionnalisante fournit les ressources nécessaires pour agir efficacement contre les discriminations, au regard des enjeux humains, socio-économiques et politiques, pour le bien commun des personnes, des entreprises et de la Cité. »

Professeur Michel Miné

Les + de la formation

- Mener des actions de sensibilisation et de formation à la diversité auprès des cadres opérationnels,
- Sensibiliser les managers opérationnels, les élus du personnel et les syndicats à la prévention et à la résolution de toutes les situations de discriminations,
- Veiller à la qualité des processus RH (recrutement, rémunération, carrière, formation, etc.) pour éviter les discriminations.

Public

Cette formation s'adresse à toute personne désireuse d'acquérir une formation adéquate, pour répondre aux questions et enjeux actuels soulevés par les problèmes de discriminations dans l'emploi.

Prérequis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation

Les unités d'enseignement

- Sociologie des discriminations
- Gestion de la diversité en ressources humaines
- Droit et discriminations : agir contre les discriminations
- Discrimination et psychologie sociocognitive

Modalités de validation

Contrôle continu

Modalités de la formation

Formation en présentiel

Durée

80 heures

Lieu d'enseignement

Paris

Dates

Du 25 janvier 2023 au 20 avril 2023

12 jours

Tarif

2 450 € net de taxe

Équipe pédagogique

Responsable du diplôme :

Michel MINÉ

www.cnam-entreprises.fr

Suivez-nous sur [LinkedIn](#).

Renseignements & inscriptions

sur notre site internet

et au

01 58 80 89 72

(du lundi au vendredi de 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h)



La Certification Qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPETENCES
LES ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
LES ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE