



Les métiers du social

Accompagnement et conseil en évolution professionnelle

12 crédits - code : CC12400A

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique / Niveau de sortie : sans niveau spécifique

Quels sont les objectifs de la formation ?

- favoriser la montée en compétences des professionnels autour de l'accompagnement et du conseil en évolution professionnelle
- faciliter leur appréhension de nouveaux contextes professionnels, de nouvelles problématiques d'orientation professionnelle, de nouveaux publics...
- les accompagner dans l'évolution de leur posture professionnelle
- concilier l'ingénierie de parcours et l'ingénierie financière pour faciliter la mise en oeuvre des projets des publics

Publics :

Demandeur d'emploi et salariés

Pré-requis :

L'auditeur doit être en exercice ou avoir exercé des fonctions AIOA (Accueil information orientation accompagnement).

Mode d'accès à la certification :

- Formation continue
- VAE

Méthodes et supports pédagogiques :

Apports théoriques et mises en situation.
Interactions avec le groupe et le formateur.

Modalités pratiques :

Du 16 janvier au 03 avril 2020

Format : 2 à 4 jours / mois

en présentiel

Lieu : Montpellier

989, rue de la Croix Verte 34090

Montpellier

Intervenants :

Experts du métiers et consultants RH.

Tarifs :

Nous consulter*.

Co-financement Région Occitanie
possible pour les demandeurs d'emploi.

VOS CONTACTS PRIVILÉGIÉS :

Christine MEYSEN
Conseillère formation
christine.meysen@lecnam.net

Céline GRANIER
Responsable de formation
celine.granier@lecnam.net

CNAM Occitanie
www.cnam-occitanie.fr
04 67 63 63 40



Datadock - base de données des organismes de qualité. Le Cnam Occitanie a remporté les 21 indicateurs qualité et est référencé dans Datadock.



Pour toutes questions relatives aux situations d'handicap, votre référent est Céline Granier : celine.granier@lecnam.net

Votre parcours de formation

les informations complémentaires

Unités d'enseignement (UE) : Ref. CNAM

Certificat de compétence Accompagnement et conseil en évolution professionnelle					
Ref. Cnam		ECTS	Eval.	Coef.	
TOF107	Outils méthodologiques et pratiques de l'entretien de conseil en évolution professionnelle	6	50h Exam	1	
FAD113	Formaliser, élaborer et communiquer l'expérience	6	50h Exam	1	

Outils méthodologiques et pratiques de l'entretien de conseil en évolution professionnelle :

- Les principales techniques d'intervention en entretien ;
- Les leviers de la prise de décision mobilisés et mobilisables dans l'entretien
- Des éléments de compréhension des processus liés au projet et à la mobilité professionnelle
- Des éléments du contexte sur la construction d'un projet professionnel et les démarches de mobilité

Formaliser, élaborer et communiquer l'expérience

- Qu'est-ce que l'expérience ?
- Expérience et formation
- Formalisation de l'expérience
- Accompagner et faire identifier l'expérience

Examens :

Pour chacune des UE, les auditeurs devront produire un document écrit attestant de leurs compréhension des objectifs d'un entretien de CEP et de l'évolution de leurs pratiques et de la fonction de l'exercice.



Datadocké : base de données des organismes de qualité. Le CNAM Occitanie a renseigné les 21 indicateurs qualité et est référencé dans Datadocké.

Conditions de délivrance :

Toutes les unités d'enseignement doivent être validées par une note égale ou supérieure à 10/20 dans un délai de 4 ans maximum.

Les diplômes, certificats, titres sont délivrés suite à une demande effectuée par le stagiaire sur une plateforme dédiée.

Zoom sur le métier de "Conseiller en évolution professionnelle" (CEP) :

Métier de contact, le CEP assure 2 missions essentielles :

> l'accompagnement des projets d'évolution professionnelle (mobilité interne/externe) en prenant en compte les besoins économiques actuels ou futurs, notamment au niveau territorial.

> faciliter l'accès à la formation en identifiant l'offre de formation accessible et les financements mobilisables pour cette formation.