

Offre(s) d'emploi et de stage dans le domaine Energie

Les offres sont publiées pendant 45 jours. Elles sont classées de la plus récente à la plus ancienne. Les offres d'emploi précèdent celles de stage.

Emploi(s)

```
/**/ main#page div.contenu div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; }
.annonce .titre{ font-size:15px; font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0
12px; } .annonce .cartouche { float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a;
border-radius:8px; } .annonce .cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a;
font-weight:bold; } .annonce .cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparen
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555;
padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px
solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon
.contenu{ padding-left:20px; } /* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0;
height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmlns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ foot
#pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; } /**/
```

DISPATCHER RESEAU ELECTRIQUE

Dispatcher réseau électrique - F/H

RTE est le gestionnaire du réseau français de transport d'électricité à haute et très haute tension, le plus important d'Europe. RTE assure une mission de service public en étant garant du bon fonctionnement et de la sûreté du système électrique en France. Il exploite, entretient et développe le réseau électrique. Dans un marché de l'électricité ouvert à la concurrence et en plein développement, RTE est au coeur des enjeux énergétiques et stratégiques européens. En 2014, RTE investira 1,4 milliard d'euros pour moderniser et développer son réseau, dans la continuité de 2013 et malgré un contexte marqué par un environnement économique difficile. Pour relever ses défis, RTE encourage l'innovation et s'engage en faveur du développement durable. Fort de nos 8 500 collaborateurs et de notre expertise reconnue, nous intégrons chaque année de nouveaux talents pour nos métiers techniques, le management de nos projets et nos fonctions supports. Nous favorisons le développement des compétences de nos collaborateurs ainsi que la réalisation de leurs projets professionnels. RTE offre formations et opportunités d'évolution de carrière, veille au respect, au dialogue et à la reconnaissance.

L a Chapelle-sur-Erdre
CDI
RTE France

Emploi

Date de publication: 03-04-2024

Fonction: Informatique

Localisation: Pays de la Loire (La Chapelle-sur-Erdre)

Expérience: Débutant

Présentation de l'offre
Partager l'offre
Description du poste et Missions

Une bonne raison de nous rejoindre : RTE est entré au palmarès des Best Places To Work™ en 2023 !

Pour l'une de nos salles de conduite, nous recrutons un(e) :

Dispatcher réseau électrique F/H

Nantes

Découvrez ce métier :

Vous rejoignez l'un des centres ayant pour mission de conduire en temps réel (24h/24, 7j/7) le réseau électrique national et régional (horaires de travail décalés en 3X8). Vous assurez l'équilibre entre l'offre (producteurs) et la demande d'électricité (consommateurs). Vous participez à la sécurité et la qualité de l'alimentation en électricité de la région dont vous pilotez les flux d'énergie. Vous surveillez l'état du réseau, préparez des scénarios pour maîtriser les conséquences d'une indisponibilité fortuite ou programmée dans le cadre d'une maintenance d'un constituant du réseau de transport.

En lien étroit avec les acteurs de terrain de RTE, des distributeurs, producteurs et clients industriels raccordés au réseau, vous :

- Anticipez le fonctionnement électrotechnique du réseau en intégrant l'évolution des consommations, productions, échanges internationaux et leurs impacts sur les flux électriques,

- Elaborez et mettez en œuvre les stratégies d'exploitation permettant de minimiser les coûts d'exploitation tout en assurant la sûreté de fonctionnement du Système Electrique et la qualité d'alimentation de la clientèle,

- Prenez les décisions adaptées aux différentes situations d'urgence ou accidentelles du réseau, afin de rétablir et/ou sécuriser l'alimentation électrique régionale dans les délais les plus brefs,

- Réalisez les études et analyses de risque sur le réseau électrique,

- Informez les clients et exploitants " terrain " de l'état de fonctionnement du réseau.

Par votre expertise technique et votre force de proposition, vous contribuez également au développement de la performance des activités en étant responsable de missions et de projets transverse associant d'autres entités de RTE. Vous êtes acteur(trice) du changement par rapport à l'organisation, aux méthodes et outils.

Une formation associant théorie et mise en pratique d'une durée d'environ 6 mois, vous permettra de prendre progressivement votre autonomie dans le poste.

Profil recherché

Vous êtes issu(e) d'une école d'ingénieur ou d'une université équivalente.

Une première expérience (y compris stage ou alternance) dans le domaine des réseaux électriques, de l'énergie, de l'électrotechnique ou des automatismes / systèmes industriels, est un atout.

Vous êtes capable de prendre des décisions rapidement, vous êtes résistant(e) au stress, vous êtes rigoureux(se) et avez sens des responsabilités. Doté(e) de solides qualités relationnelles, vous aimez travailler en équipe et savez prendre des initiatives.

Ce poste vous permettra d'obtenir une excellente connaissance du fonctionnement du Système Electrique, de développer un haut degré d'expertise ainsi qu'une approche globale des problématiques technico-économiques du réseau, ce qui constitue un excellent tremplin pour évoluer vers des responsabilités de management, de management de projets, ou d'expertise dans l'ensemble des activités opérationnelles et fonctionnelles de RTE.

Merci de postuler sur notre site ou via l'application Rte Recrute à l'offre Ca-24-2577

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Vous pourrez, selon votre situation, bénéficier des principaux avantages suivants :

Dispositif d'intégration

Formation à l'embauche si nécessaire puis tout au long du parcours professionnel

Rémunération variable (intéressement, prime individuelle de performance)

Rémunération sur 13 mois

Forfait jours de travail annuels

Télétravail : jusqu'à 108 jours/an (à adapter selon contraintes du poste, ex : dispatcher)

Plan d'épargne salariale et Plan d'épargne retraite obligatoire

Compte épargne temps

Aide financière si mobilité géographique

Politique familiale soutenue

Tarif préférentiel sur l'énergie

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées, par son accord du 4 mars 2021, l'entreprise réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

MENTIONS LEGALES :

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, vous pouvez être amené(e) à accéder à un (ou des) site(s) relevant de la responsabilité de RTE. A cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du Code de la Défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CHARGÉ DE MISSION BIOGAZ ET CHALEUR RENOUVELABLE H/F RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

Grande comme un pays, la région Nouvelle-Aquitaine s'exprime par sa diversité et sa richesse : la pluralité de ses paysages, de ses cultures locales, des activités qu'on y développe, jusqu'aux accents qu'on y adopte.

Elle est la plus vaste région de France et la 4e la plus peuplée de l'hexagone avec 5,9 millions d'habitants. Douze départements composent cette Région. Attractifs et complémentaires, ces territoires possèdent tous les atouts nécessaires pour inspirer confiance et ambition. Agriculture, économie, industrie, tourisme, culture...

Parmi ses nombreuses ressources, la région rayonne déjà grâce à ses complémentarités industrielles (aéronautique, laser, métiers du cuir et du luxe, éco-industries, agroalimentaire, santé...), mais également ses 1000 km de littoral (dont les lacs et les étangs), ses stations balnéaires historiques (Biarritz, Arcachon, Royan), son patrimoine culturel démultiplié, ses nombreux sites classés au patrimoine mondial de l'UNESCO ou encore ses sites naturels remarquables.

Mais l'unité de notre territoire réside dans des valeurs communes d'authenticité, d'humanisme, de solidarité ou de partage. Et un caractère résolument optimiste, créatif et innovant, dénominateur commun de toutes les forces vives qui le composent.

Plus que jamais, la Région Nouvelle-Aquitaine porte des responsabilités

Emploi

Date de publication: 21-03-2024

Fonction: Etudes, Recherche, Projet

Localisation: Plusieurs régions (Poitiers/Bordeaux/Limoges)

Expérience: Débutant

importantes dans le quotidien des citoyens. Elle les déploie à travers 4 objectifs majeurs : développer l'emploi, former la jeunesse, aménager le territoire, préserver notre environnement et notre qualité de vie.

Notre stratégie se traduit notamment par le prisme de cette attente collective de bien vivre ensemble, exprimée par les acteurs qui vivent et font vivre le territoire. Car elle constitue le socle de l'identité de notre région, au-delà de nos diversités, et le fondement de notre projet d'avenir commun.

Soucieuse de préserver son territoire d'exception et forte de ses nouvelles ambitions en matière de transition énergétique et écologique, la Région Nouvelle-Aquitaine a décliné une feuille de route Néo Terra précisant 11 actions concrètes en matière d'environnement.

Actuellement, ce sont 8018 agents (2346 agents du siège et 5672 agents des lycées) qui contribuent au développement d'un service public de qualité et de proximité.

La Région Nouvelle-Aquitaine est particulièrement soucieuse de la qualité de vie de ses agents et de leurs conditions de travail. Elle s'attache au respect des valeurs de lutte contre la discrimination, de l'égalité homme-femme et contribue activement à la formation professionnelle de chaque agent.

Au quotidien, la Région Nouvelle-Aquitaine recherche des nouvelles compétences et recrute chaque année de nombreux agents aux parcours et expériences professionnelles variés venant de structures publiques ou privées. En 2019, ont été comptabilisés près de :

83 types de métiers

419 mobilités internes (132 au siège et 287 dans les lycées)

454 recrutements sur emplois permanents (201 au siège et 253 dans les lycées)

Découvrez les offres d'emploi et venez nous rejoindre !

Au sein du pôle développement économique et environnemental, la Sous-Direction Solutions Énergétiques recrute un

Chargé de mission biogaz et chaleur renouvelable h/f

Ingénieur territorial

La Direction de l'Energie et du Climat a pour objectif de participer à la lutte contre le dérèglement climatique en encourageant la baisse des émissions de gaz à effet de serre sur le territoire de la Nouvelle-Aquitaine. Pour cela, elle structure son intervention autour de 3 piliers : massifier les solutions énergétiques matures, préparer l'avenir en soutenant des solutions innovantes, et accompagner les territoires. L'action de la Direction se concentre sur les thématiques suivantes : l'efficacité énergétique dans le secteur du bâtiment, la compétitivité énergétique des entreprises, le soutien aux énergies renouvelables (électricité, gaz, chaleur), la décarbonation de la mobilité lourde (BioGNV, électrique, H2), l'accompagnement des territoires et l'encouragement à l'appropriation de la transition énergétique et écologique.

La Direction participe ainsi pleinement aux objectifs du SRADDET et de NEOTERRA.

Au sein d'une équipe dynamique, avec 2 homologues présents sur d'autres territoires et 2 gestionnaires pour vous assister dans les aspects administratifs et financiers du poste, vous aurez à :

- participer à la définition des objectifs et de la stratégie en matière de développement des énergies renouvelables et notamment dans les domaines de la méthanisation et de la chaleur renouvelable (biomasse, géothermie, solaire thermique, réseaux de chaleur et énergies de récupération), ainsi que dans le domaine de la mobilité BioGNV
- identifier, accompagner et proposer les financements adaptés pour les projets de méthanisation, BioGNV et chaleur renouvelable du territoire couvrant la Haute-Vienne, la Creuse, la Corrèze et la Dordogne
- analyser les demandes de subvention des projets d'énergie renouvelable, à travers une instruction technique et économique
- participer à la mise en œuvre des Fonds Européens (FEDER 2021-2027) et du Fonds Chaleur délégué de l'ADEME en mobilisant les financements les plus adaptés aux projets accompagnés.

Vous connaissez les enjeux liés à la transition énergétique et maîtrisez les process de production d'énergies renouvelables.

La connaissance de l'encadrement communautaire des aides d'Etat serait un plus.

Vous êtes apte à analyser la performance technico-économique des projets énergétiques. Vous vous tenez informé.e des évolutions techniques et réglementaires. A l'aise dans la communication à l'oral ou à l'écrit, vous savez animer des réunions, formaliser et rédiger des notes de synthèse.

Autonome, vous faites preuve de qualités relationnelles et de sens de l'initiative.

Poste basé à Poitiers/Bordeaux/Limoges

contact-nvaquitaineregion@emploipublicoffres.fr

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

Stage(s)

STAGIAIRE - ASSISTANT·E CHEF DE PROJET ENERGIE - CLIMAT

Le groupe ENCIS Environnement comprend un pôle dédié aux sujets Energie et Climat : ENCIS Energies vertes. Dans le cadre de notre développement, nous recrutons un·e assistant·e chef de projet Energie – Climat, qui aura pour missions d'accompagner la mise en œuvre de démarches d'amélioration de la performance énergétique et environnementale de bâtiments ainsi que d'accompagner les responsables d'études dans le cadre de leurs autres missions.
Date de fin des candidatures : 19 avril 2024

Les missions

Stage

Date de publication: 26-03-2024

Fonction: Etudes, Recherche, Projet

Localisation: Limousin (Limoges)

Expérience: Débutant

Sous la responsabilité d'un-e Chef de projets et/ou un-e Responsable d'Agence et de Pôle, vous serez en charge des tâches suivantes :

- Participation à la mise en œuvre de démarches de performance énergétique et environnementale du bâtiment :

- Particip ation à l'accompagnement les porteurs de projets (Maîtres d'ouvrages, promoteurs) et partenaires (architectes, bureaux d'études) dans la conception de projets performants sur les aspects énergétiques et environnementaux (calcul thermique et environnemental réglementaire, Simulations Thermiques Dynamique, Analyse en Cycle de Vie, etc.);

- Échanges avec les propriétaires de bâtiments et/ou exploitants souhaitant réduire leurs consommations énergétiques, réalisation d'audits énergétiques et accompagnement à la mise en place de plans d'actions;

- Construc tion d'outils et méthodes pour l'analyse technique et économique des projets (bibliographie, veille technique, amélioration continue des cadres référentiels internes, etc.);

- Participation à réalisation de missions d'études et d'ingénierie :

- Ingénieri e solaire : conception, dimensionnement, optimisation énergétique et calcul de productible, suivi de production, autoconsommation et stockage;

- Bilan carbone, plans climats, ou transition environnementale des activités/entreprise s;

- Particip ation à la mise en œuvre d'opération d'autoconsommation collective;

- Particip ation à la réalisation de diagnostics électriques et environnementaux d'exploitations agricoles;

- Étude du potentiel en énergies renouvelables et maîtrise de la demande en énergie à différentes échelles (région, commune, quartier, projet);

- Études de faisabilité environnementale, technique et économique en ENR : solaire photovoltaïque et éolien en particulier;

- Ingénier ie éolien : conception dimensionnement et optimisation de parcs éoliens, calcul de productible, contre-expertise, suivi de production.

Profil et qualification requises

- Stage de fin d'étude ou pouvant être suivi d'une alternance

- Format ion Bac +3 à Bac +5 écoles d'ingénieur et/ou master équivalent et/ou formation professionnelle dans l'énergie ;

- Fort intérêt et curiosité pour la transition énergétique et les énergies renouvelables ;

- Bon relationnel, aisance orale et gout du challenge ;

- Maîtrise de l'outil informatique indispensable : excellente maîtrise du traitement de texte WORD et du tableur EXCEL, messagerie, internet ;

- Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse ;

- Une connaissance des logiciels spécifiques à la thermique du bâtiment (Pléiades) et au photovoltaïque (PVsyst, Archelios, PVGIS, etc.) serait un plus ;

- Permis B préférable, car des déplacements sont possibles.

Aire géographique

- Post e basé à Limoges (87) ;

- Rayonnement de la mission : Nouvelle Aquitaine et Occitanie principalement, avec déplacements possibles.

Conditio ns de travail et rémunération

Date d'émission de l'offre : 26/03/2024

Disponib ilité : à partir d'avril 2024

Durée du stage : 4 mois minimum

Gratificati on et avantages : selon profil et durée du stage (+ tickets restaurants, prime télétravail, forfait mobilité durable et aide transports publics)

Équipements fournis : ordinateur/double écran, logiciels dédiés, matériel de terrain, etc.

Divers : fourniture du café/thé/tisanes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique, etc.), possibilité de télétravail, recherche du « bien-être au travail » (ex : salle détente, jeux, etc.), organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es.

Toutes les candidatures reçues sont traitées de manière confidentielle.

Si vous êtes intéressé·e par l'offre, envoyez-nous votre CV ainsi qu'une lettre de motivation en format pdf exclusivement à l'adresse e-mail suivante : rh@encis-ev.com, avec en objet : « à l'attention de M Valérian CANTEGRIL / offre Energie Climat LIMOGES 2403 ».

Les CV seront analysés au fil de l'eau, une réponse vous sera ensuite donnée par e-mail ou par téléphone dans le cas où votre candidature est retenue pour un entretien téléphonique (ou visioconférence) de 20 à 30 minutes. Un second entretien aura lieu dans nos locaux à Limoges.

La société

Activité

Créé en 2004, ENCIS environnement est un bureau d'études reconnu en environnement, écologie, paysage et énergies renouvelables. Nous réalisons des prestations d'études, de conseil, d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage/maîtrise d'œuvre et de formation au sein de quatre pôles spécialisés :

- le bureau d'études en environnement réglementaire (évaluation environnementale de projet, dossiers ICPE, gestion de l'eau, études agricoles, défrichement, SIG, etc.) ;
- le cabinet d'expertise en biodiversité et génie écologique (inventaires faune-flore, zones humides, plans de gestion, etc.) ;
- l'agence de paysage (études sur le grand paysage, conception d'aménagements, infographie et DAO, concertation) ;
- Le bureau d'études en énergie et climat, spécialisé en énergies renouvelables, maîtrise de la demande en électricité et décarbonation de vos activités.

Dotée d'une expérience de près de 20 ans dans ces domaines, notre équipe indépendante et pluridisciplinaire accompagne les porteurs de projets au cours des différentes phases de leurs démarches. Répartie sur Limoges, Nantes, Niort, Toulouse, Avignon, notre équipe d'environ 80 collaborateurs possède des compétences multiples : géographes, cartographes, infographes, ingénieurs, paysagistes, naturalistes, biologistes, pédologues, hydrologues, agronomes.

Le pôle « Energie - Climat » réalise des études d'ingénierie en énergies renouvelables, en particulier éolien et photovoltaïque (sol, toiture, ombrières). Nous intervenons à différentes échelles, du territoire (schémas territoriaux, études d'opportunité, etc.) au projet (calcul de productible, dimensionnement, etc.). Nous accompagnons les maîtres d'ouvrages tout au long de leurs projets, de l'étude de faisabilité à la mise en service avec la coordination de prestataires (bureaux d'études, architectes, installateurs) si nécessaire.

Nous travaillons également avec les collectivités et entreprises dans l'analyse et la maîtrise de leurs consommations d'électricité, du diagnostic au plan d'actions pour faire réaliser des économies.

Enfin, le pôle ENCIS Energies Vertes intervient sur la réalisation de bilans carbone et d'analyses de cycle de vie d'entreprises ou d'activités. Grâce à ces diagnostics, nous assistons les entreprises et autres organismes dans leur décarbonation, voire dans l'adaptation aux enjeux liés au changement climatique et du renchérissement de l'énergie.

Le pôle Energie – Climat c'est plus de :

- 120 Études de faisabilité technico-économique de projets d'énergies renouvelables (éolien, solaire, méthanisation, hydroélectricité) :
• dont 35 Études de potentiel éolien et calculs de productible éolien ;
• dont 22 Dossiers de dimensionnement et calculs de productible solaire (dont 2 séries de 30 toitures solaires) ;
• dont 61 Études de faisabilité technico-économique et/ou AMO en méthanisation ;
• dont 1 Étude de faisabilité technico-économique et/ou AMO en hydraulique ;

 dont 27 Études de faisabilité technico-économique et/ou AMO en ENR;

• 56 Études énergétiques territoriales :

 dont 5 Études de potentiel en énergies renouvelables pour des projets de ZAC;

 dont 2 Atlas éoliens;

 dont 21 Dossiers de Zone de Développement Éolien;

 dont 21 Schémas de développement de l'éolien ou du solaire;

 dont 7 Bilans Carbone et 1 diagnostic énergie-climat territorial.

Lien vers le site web de présentation de l'entreprise, ses activités, et son équipe :

Site web de l'entreprise : <http://www.encis-env ironnement.fr/>

Nos valeurs

Esprit d'équipe, valeurs humaines, qualité du travail, innovation, engagement

Notre politique sociale

Depuis sa création, les décisions sociales d'ENCIS Environnement tendent à valoriser la richesse humaine et professionnelle des co-équipier-es dans un contrat tacite gagnant/gagnant à travers la politique suivante :

- accompagnement de l'épanouissement professionnel (ex : processus d'accueil, plan de formation, écoute et échange individuel, accompagnement de la montée en compétence, etc.) ;
- partage des retombées économiques (intéressement, différence réduite entre le plus haut et le plus bas salaire, grilles salariales transparentes, etc.) ;
- solutions de gouvernance pour un projet d'entreprise collaboratif (ex : sondages et/ou entretiens spécifiques avec les collaborateur-ices lors de questions cadre de vie et développement) ;
- adaptation de la vie professionnelle à des besoins personnels (ex : horaires souples)
- promotion de l'équité et de la diversité (ex : suivi de l'égalité homme/femme) ;
- mise en valeur de la solidarité et esprit d'équipe (ex : participation à des programmes communs de RetD, organisation de séminaires et de fêtes d'entreprises regroupant l'ensemble des salarié-es, budget convivialité, etc.) ;
- Qualité du cadre de vie/travail (ex : mise à disposition d'une cuisine pour manger sur place, tables de pique-nique et espaces verts à proximité, fourniture des boissons chaudes, possibilité de restauration aux alentours (restaurant, cafétéria...), mise en place du « bien-être au travail » (salle détente, table de ping pong, jeux...) ;
- mise en œuvre de solutions collaboratives respectueuses de l'environnement.

Vous serez accompagné en tant que nouveau collaborateur-ice. Un processus d'intégration est prévu, afin de vous permettre de prendre votre emploi dans les meilleures conditions (tuteur, découverte des autres métiers, entreprise apprenante avec programme de formation adapté à vos compétences, plan de formation annuel mis en place, entretien professionnel, suivi personnalisé des premiers jours, premières semaines/mois...).

Équipe

Dans le cadre de vos missions, vous serez en relation avec l'équipe des expert-es Energie - Climat et potentiellement avec les environnementalistes, des paysagistes et des écologues de l'ensemble des agences.

L'équipe en quelques mots et photos : <http://www.encis-env ironnement.fr/equipe -encis-environnement />

rh@encis-ev.com

[Voir le site](#)

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

Emploi Cnam

- + [tous les autres secteurs](#)
- + [poster une offre](#)