

AU CŒUR DE LA THÉMATIQUE RH

Master GRH et transformations numériques : rentrée 2024

Focus sur les évolutions et perspectives de la filière RH du Cnam : mieux appréhender ses équipes, les diriger, leur permettre de donner le meilleur d'elles-mêmes. Cette partie est consacrée au master Gestion des ressources humaines et transformations numériques. Avec encore une nouveauté en vue à la rentrée 2024 !



Élaborer et piloter une politique RH, accompagner la montée en compétences numériques des collaborateurs avec l'IA générative ou encore mettre en place des politiques de gestion de l'emploi (carrières et mobilités), tels sont quelques-uns des savoirs fondamentaux que le master GRH du Cnam permet d'acquérir. Une formation largement reconnue par les entreprises, les DRH et le réseau certifiant Référence RH, association académique qui regroupe une quarantaine de master en ressources humaines, et portée par Cécile Dejoux, leader des Moocs dans le monde francophone.

À partir de la rentrée 2024, le master GRH et transformations numériques, qui accueille des professionnels de la RH ou des personnes ayant une expérience dans un autre domaine et qui souhaitent s'orienter vers la fonction, proposera deux nouvelles modalités : une formule 100% à distance en région et une formule hybride (présentiel/à distance) pour Paris et l'Île-de-France. Au programme : les fondamentaux, les outils et les cas d'usage sur la thématique de l'intégration de l'IA générative en RH.

Cécile Dejoux, responsable du master GRH et transformations numériques, répond à nos questions :

Le master GRH et transformations numériques est très accessible, innovant en termes de pédagogie et de méthodes de travail, cours dispensés par des DRH, patrons de start-up et des enseignants-chercheurs. Les dernières innovations liées au numérique et à l'intelligence artificielle sont abordées dans tous les domaines RH. Des visites d'entreprises ont lieu et permettent d'ancrer les connaissances théoriques dans la pratique quotidienne du métier.

Laurence et Najib, tout nouveaux diplômés du master, répondent à nos questions :

Quelques-unes des unités d'enseignement que vous retrouverez lors de votre parcours dans le master GRH et transformations numériques :

En M1

- Concevoir et mettre en œuvre les stratégies de GRH
- Sociologie du travail et de l'emploi
- Gestion des talents, GPEC, innovations en RH
- Management de projet
- Gestion de la diversité en ressources humaines, etc.





En M2

Digital RH et IA
Développement des compétences personnelles
GRH et dialogue social
e-GRH et SIRH
Politiques de rémunération
Audit social
Relation avec les partenaires sociaux
Nouvelles pratiques de gestion des talents et de recrutement avec l'IA générative



4 avril 2024

S'informer/s'inscrire

[Tout savoir sur le master GRH](#)

Votre contact : Corinne Mollier - [lui écrire](#)
01 40 27 21 63

La RH au Cnam

Offre diplômante, offre certifiante : osez une [formation RH](#) au Cnam !
[Calendrier des réunions d'information de la filière GRH](#)