

Offre(s) d'emploi et de stage dans le secteur Santé - Travail social - Médiation

Les offres sont publiées pendant 45 jours. Elles sont classées de la plus récente à la plus ancienne. Les offres d'emploi précèdent celles de stage.

Emploi(s)

```
/**/ main#page div.contenu div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; }
.annonce .titre{ font-size:15px; font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0
12px; } .annonce .cartouche { float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a;
border-radius:8px; } .annonce .cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a;
font-weight:bold; } .annonce .cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparen
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555;
padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px
solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent
url("//www.cnam.fr/jsp/styles/default/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon
.contenu{ padding-left:20px; } /* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0;
height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmlns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ footc
#pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; } /**
```

EMMAUS FRANCE RECRUTE EN CDI UN-E RESPONSABLE D'ÉQUIPE

OBSERVATOIRE ET RESSOURCES ASSOCIATIVES

RESPONSABLE D'EQUIPE OBSERVATOIRE ET RESSOURCES ASSOCIATIVES

Emploi

Date de publication :04-07-2019

Fonction :Etudes, Recherche, Projet

Localisation : Ile-de-France (Montreuil)

Expérience :Confirmé

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs : comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12.180 bénévoles, 7.000 compagnes et compagnons et plus de 8.000 salariés dont plus de la moitié en insertion (sources : Rapport d'activité 2018).

Créée en 1985, la fédération Emmaüs France (association loi 1901) constitue la tête de réseau des 287 groupes-adhérents, organisés en trois branches : les branches « communautaire », « action sociale et logement », et « économie solidaire et insertion ». Ensemble, ils développent des réponses originales et complémentaires favorisant l'inclusion des personnes en situation de précarité.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le conseil d'administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale

permanente de 80 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux groupes Emmaüs des outils, services et conseils leur permettant de mener à bien leurs missions d'accueil et d'accompagnement des personnes vulnérables.

2. Contexte et missions

Dans le cadre d'une évolution de son organisation, Emmaüs France met en place un service « Observatoire et Ressources Associatives » qui portera deux missions distinctes :

- Développer et animer un observatoire des groupes Emmaüs : cet observatoire permettra de rendre compte de l'activité de ses groupes adhérents, en matière d'accueil et d'accompagnement des personnes, d'activité économique et de vie associative. Expérimenté sur le périmètre des groupes « SOS Familles » (60 associations exclusivement composées de bénévoles proposant un accompagnement budgétaire aux personnes accueillies), il doit s'étendre progressivement à l'ensemble des groupes Emmaüs de France.

- Proposer des outils et des services aux groupes-adhérents, notamment en matière d'actions à destination de publics jeunes (accueil de services civiques, promotion des actions Emmaüs) et de renforcement de la vie associative des groupes (accueil des bénévoles, projets associatifs...)

Emmaüs France recherche le/la responsable de cette équipe Observatoire et Ressources associatives, qui sera composée de 3 salariées.

Plus en détails sur les deux volets du poste :

• Observation

Développement en mode concerté d'un observatoire des groupes Emmaüs :

- Coanimation du groupe projet observatoire avec le service système d'information
- Pilotage de la concertation relative aux besoins en données auprès des services d'Emmaüs France et en lien avec les groupes Emmaüs
- Co-élaboration du cahier des charges avec le service système d'information
- Suivi du développement du système de collecte et d'analyse des données, coanimation de la phase test avec le service SI

Animation de l'observatoire :

- Coordination du déploiement auprès des groupes Emmaüs
- Analyse et production de supports rendant compte de l'activité d'accueil, de l'activité économique et de la vie associative des groupes Emmaüs
- Mise à jour régulières des données et indicateurs

Management :

- Management hiérarchique du responsable de mission bilan économique et social
- Elaborer et suivre le budget

• Outils et services « ressources associatives »

Management :

- Management hiérarchique de la Responsable de mission jeunesse, culture, loisirs
- Management fonctionnel de la Responsable de mission bénévolat, vie associative (temps partiel)
- Elaborer et suivre le budget

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé.e d'une formation supérieure (niveau Master II) en sciences humaines et statistiques, vous justifiez d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans, en particulier dans la gestion de projet d'envergure.

Vous connaissez le champ de l'action sociale et les problématiques liées à la lutte contre l'exclusion.

Vous savez animer une équipe projet et travailler en transversalité avec des acteurs pluriels (salariés, bénévoles).

Une première expérience réussie de management est requise.

Doté.e d'une aisance relationnelle, vous maîtrisez les outils informatiques et avez une bonne connaissance du monde digital.

Vous êtes autonome, force de proposition et possédez des qualités d'analyse et de synthèse avérées.

Vous partagez les valeurs et les causes du Mouvement Emmaüs.

4. Conditions du poste

Rémunération et informations complémentaires :

CDI – statut cadre

43.821 € annuels bruts, soit 3651,80 € mensuels bruts sur 12 mois (selon la grille de salaire Emmaus France, non négociable).

Tickets restaurant, mutuelle et prévoyance + remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun francilien

Accord RTT (39h hebdomadaire)

Poste basé à Montreuil (93) des déplacements occasionnels en France sont à prévoir.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org au plus tard le 12 juillet.

Prise de poste : 5 septembre 2019

kkanga@emmaus-france.org

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

RESPONSABLE COLLECTE DE FONDS EN CDI

Descriptif de l'association – <http://www.fedeeh.org>

Association créée en 2010, la FÉDÉEH (Fédération Étudiante pour une Dynamique Études et Emploi avec un Handicap) est le mouvement national des jeunes pour l'inclusion, la réussite scolaire et professionnelle des jeunes en situation de handicap. Pour mener à bien sa mission, elle mobilise les bénévoles de plus de 50 associations et fédérations étudiantes membres, ainsi qu'un réseau d'entraide comptant plus de 700 étudiants et jeunes diplômés handicapés.

La FÉDÉEH coordonne des tutorats collectifs de lycéens handicapés (programmes PHARES et PHRATRIES) et des parrainages individuels vers le supérieur et l'emploi. Elle distribue des bourses d'études et organise des forums de rencontre avec des employeurs (Handicafés©). Enfin elle anime des actions de sensibilisation et de mobilisation étudiantes (Sports en solidaire, Hand in Box, formations).

La FEDEEH évolue dans un environnement jeune, porté par des valeurs fortes d'engagement et de solidarité, avec une équipe d'une dizaine de salariés qui travaillent en lien étroit avec les bénévoles.

Afin de poursuivre son développement et le déploiement de ses programmes d'accompagnement, la FÉDÉEH souhaite mettre en place une stratégie de Fundraising pour renforcer sa collecte de fonds privés.

Votre mission

Sous la responsabilité du Délégué Général, le/la responsable Collecte de Fonds aura pour mission :

- La contribution à la stratégie de développement des ressources et sa mise en œuvre, notamment sur les principaux axes (mécénat, taxe

Emploi

Date de publication :28-06-2019

Fonction :Marketing, Commercial, Vente

Localisation : Ile-de-France (Pantin)

Expérience :Confirmé

d'apprentissage, événements de collecte et appel à dons), la définition des offres et des contreparties

- L'élaboration d'un plan d'action annuel, suivi et reporting, dans le respect des budgets votés,
- Le développement et la fidélisation de nouveaux partenaires (entreprises, fondations) : diagnostic RH/RSE, prospection, propositions d'action, négociation, rédaction et suivi de conventions, reporting, communication, évaluation. Le suivi et le développement des partenaires existants
- La mise en œuvre de la campagne de collecte de la Taxe d'Apprentissage
- La mise en œuvre d'événements de mobilisation et de collecte avec les salariés, les bénévoles et les associations étudiantes
- Le pilotage des campagnes d'appel à dons on et off ligne
- La qualification de la base de données
- L'analyse et le reporting des actions menées
- La veille sur les évolutions réglementaires, les innovations et les bonnes pratiques.

&# 8195;

Profil recherché

De Formation supérieure Bac + 3 minimum, vous pouvez justifier d'une expérience de 5 ans de la collecte de fonds et du mécénat dans une fonction similaire, dans une association ou une fondation.

- Maîtrise des stratégies et techniques de levée de fonds
- Connaissance des entreprises et fondations, de leurs modes de fonctionnement et d'engagement
- Esprit commercial avec une excellente qualité relationnelle
- Aisance rédactionnelle
- Capacité à travailler en équipe/gestion de projets
- Force de proposition
- Autonomie et créativité
- Polyvalence et adaptabilité
- Bonne maîtrise du Pack Office et aisance avec les outils informatiques

Sensibilité au milieu associatif et étudiant et à celui du handicap.

Modalités

- CDI
- Statut : Cadre au forfait annuel en jours
- Déplacements à prévoir sur Ile de France et en province
- Convention Collective de l'Animation (Groupe G)
- Salaire : Selon expérience
- Avantages : titres restaurant, mutuelle
- Date de prise de poste : dès que possible
- Localisation : Etablissement de Pantin (93)

Envoyer CV & Lettre de motivation à recrutement@fedeeh.org.

Sous la référence FUND_201906

Les candidatures incomplètes ne seront pas examinées.

Retrouvez tous les postes ouverts à la FEDEEH sur <http://fedeeh.org/actualite/rejoindre-notre-equipe>

recrutement@fedeeh.org

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

DIRECTEUR DE PÔLE (H/F)

Notre client, acteur majeur associatif de l'économie sociale et solidaire, recrute pour son site regroupant 3 établissements (IME, MAS et SESSAD / 63 places au total / 56 ETP), situé en Seine et Marne (77) son :

Emploi

Date de publication : 28-06-2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Seine-et-marne (77))

Expérience : Confirmé

Directeur de pôle IME/MAS/SESSAD (F/H)

Localisation : Seine et Marne (77) – Proche de Melun

Rémunération : Selon profil et expérience / Convention 51 (FEHAP)

Prise de poste : Dès que possible

Profil du poste :

Rattaché(e) au Directeur régional, vous êtes garant/-e du bon fonctionnement des établissements (IME de 31 places, SESSAD de 20 places, MAS de 12 places), accueillant des jeunes adultes et des enfants atteints d'un trouble autistique. Votre mission se décompose comme suit :

- Animer, coordonner et diriger l'équipe interdisciplinaire placée sous votre responsabilité ;
- Veiller à l'admission des résidents comme à l'élaboration et au suivi de leurs projets jusqu'à leur fin d'accompagnement, en assurant l'évaluation des démarches mises en oeuvre par l'équipe médico-sociale ;
- Assurer le suivi de l'activité des établissements et du service en veillant aux équilibres économiques et budgétaires, en assurant la gestion et l'allocation des ressources mises à votre disposition dans le cadre d'un CPOM et par l'élaboration des rapports d'activités, financiers et autres écrits et documents requis ;
- Promouvoir l'innovation en matière d'accompagnement et de réponses adaptées ;
- Être porteur de projets de développement et de partenariats innovants ;
- Poursuivre un travail de partenariat local, institutionnel et associatif afin de maintenir et développer l'ancrage et l'ouverture des établissements dans son environnement ;
- Représenter l'institution auprès des autorités compétentes, des partenaires et des familles ;
- Veiller à la sécurité générale et à la prévention des risques ;
- Exercer les missions et assurer les responsabilités dans le respect du cadre législatif et réglementaire, des recommandations de bonnes pratiques professionnelles, en s'inscrivant dans des missions d'intérêt général et d'utilité sociale avec une exigence éthique et déontologique de l'intervention sociale et médico-sociale.

Profil recherché :

De formation bac +5 dans le domaine médico-social ou issu(e) de l'enseignement supérieur (CAFDES, Master 2, DESS), vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 5 ans à la direction d'un ou plusieurs établissements médico-sociaux sur le champ du handicap, idéalement en MAS et IME. Vous disposez d'une autorité naturelle qui vous permet de donner un cap clair au personnel et insuffler un vrai dynamisme pour accompagner les équipes au changement. Outre l'expérience managériale éprouvée sur ce type d'établissements, la maîtrise des politiques publiques ainsi que les connaissances concernant les enjeux sectoriels propres au handicap et les problématiques liées aux TSA sont indispensables. Doté/-e d'une communication fine (sens de la diplomatie) et d'un excellent relationnel, vous saurez établir un climat de confiance et constructif avec les salariés et les familles pour le bien-être des personnes accueillies. Volontaire, dynamique et organisé(e), vous devrez être vigilant/-e et soucieux/-se de l'éthique, de la sécurité et des bonnes pratiques professionnelles. Votre capacité d'analyse et de prise de décision vous permettra de gérer toutes les situations quotidiennes et exceptionnelles. Portant avec enthousiasme les valeurs et le projet associatif, votre implication et votre adaptabilité vous permettront de vous intégrer rapidement.

Mer ci d'adresser votre CV (en pièce jointe) à contact@parcoursetse ns.fr

avec la référence : GSOHDD770619-EC

contact@parcoursetsens.fr

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

RESPONSABLE D'AGENCE DE SERVICES A LA PERSONNE - Dep. 72 (H/F)

Votre mission chez APEF :

Emploi

Le responsable d'agence (H/F) a pour mission d'assurer la mise en œuvre de la politique de l'agence, de son développement afin de garantir la satisfaction des clients et le bon fonctionnement de l'agence et ainsi atteindre les objectifs fixés dans le respect des normes légales et des normes définies en interne.

Date de publication :24-06-2019

Fonction :Marketing, Commercial, Vente

Localisation : Pays de la Loire (LE MANS)

Expérience :Débutant accepté

Dans le cadre de votre mission vous serez amené(e) notamment :

- à la participation à des rendez-vous partenariat
- au management d'équipe
- au contrôle et au développement financier de l'agence
- à la mise en place et au suivi des procédures internes
- à la participation à la facturation et paiements des prestations

Profil de candidat recherché :

Une première expérience en management, mais également en gestion d'un centre de profit est souhaité.

Vous êtes dynamique, à l'écoute, bienveillant, fédérateur, rigoureux, vous avez une capacité d'adaptation et le sens du service.

jean-michel.allard@apef.fr

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

CHARGÉ.E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

L'ENTREPRISE

Emploi

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, est le premier acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France. Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (SDF, jeunes sans qualification, personnes handicapées...) en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. Ares emploie au quotidien 600 salariés dont 450 en insertion.

Date de publication :21-06-2019

Fonction :Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Chauconin-Neufmontiers (77))

Expérience :Confirmé

Ares a lancé en Juillet 2017 Apres, une expérimentation de structure d'insertion en détention à l'établissement pénitentiaire de Meaux-Chauconin. Ce projet est développé conjointement avec l'Administration Pénitentiaire et avec Gepssa, gestionnaire délégué. Apres a pour objectif d'accompagner sur une durée moyenne de 4 mois des personnes détenues avant leur sortie, accompagnement qui se poursuit à la sortie de prison, pour faciliter leur réinsertion sociale et professionnelle durable. Les 30 détenus bénéficiaires travaillent dans un atelier sur des activités de logistique.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la Responsable d'Accompagnement Social et Professionnel, vos missions seront :

Accompagner les détenus dans la résolution de leurs problématiques sociales, dans l'élaboration de leur projet professionnel, dans leurs actions de recherche d'emploi et dans l'acquisition des savoir-être et savoir-faire généraux.

Assurer la recherche et la coordination des partenaires internes et externes qui interviennent dans la réalisation des parcours.

Assurer le recrutement des personnes détenues qui vont intégrer le programme.

Produire les statistiques et les éléments de reporting liés à l'accompagnement et les analyser.

Assurer l'animation des formations collectives dispensées dans les autres établissements du groupe ARES

Des missions additionnelles ou évolutions pourront vous être confiées en fonction de votre profil.

FORMATION : CIP niveau 3 ; licence/master en intervention sociale/insertion par l'emploi ; formation de Conseiller pénitentiaire en insertion et probation (CPIP) ; diplôme d'Etat d'assistant de service social (DEASS) ; ou diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé (DEES).

EXPÉRIENCE : Expérience en accompagnement social et professionnel dans une structure d'insertion par l'activité économique indispensable. Connaissance du public carcéral ou des personnes sortant de prison.

COMPÉTENCES : Permis B. Maîtrise de l'outil bureautique.

QUALITÉS PERSONNELLES : Capacité à prendre du recul. Patience, calme et sens de la diplomatie. Capacité à s'adapter et trouver des solutions dans un contexte évolutif. Capacités à interagir avec des partenaires variés. Adhésion au projet et esprit d'équipe. Compétences relationnelles et confidentialité.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Capacité à travailler en milieu clos (détenue, communauté...). 4/5e de votre activité sera réalisée en centre pénitentiaire.

RÉMUNÉRATION : 2200€ brut/ mois pour un temps plein + Tickets restaurant de 7 € (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale.

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à : ares-219lysntuh@candidature.beetween.com

ares-219lysntuh@candidature.beetween.com

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

**CHARGÉ.E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL - TEMPS PARTIEL
3 OU 4/5E**

Emploi

L'ENTREPRISE

Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, est le premier acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France. Créé en 1991, sa vocation première est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion (SDF, jeunes sans qualification, personnes handicapées...) en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. Ares emploie au quotidien 600 salariés dont 450 en insertion.

Date de publication : 21-06-2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Centre pénitentiaire de Meaux, Chauconin)

Expérience : Confirmé

Ares a lancé en Juillet 2017 Apres, une expérimentation de structure d'insertion en détention à l'établissement pénitentiaire de Meaux-Chauconin. Ce projet est développé conjointement avec l'Administration Pénitentiaire et avec Gepsa, gestionnaire délégué. Apres a pour objectif d'accompagner sur une durée moyenne de 4 mois des personnes détenues avant leur sortie, accompagnement qui se poursuit à la sortie de prison, pour faciliter leur réinsertion sociale et professionnelle durable. Les 30 détenus bénéficiaires travaillent dans un atelier sur des activités de logistique.

MIS SIONS

Sous la responsabilité de la Responsable d'Accompagnement Social et Professionnel, vos missions seront :

Accompagner les détenus dans la résolution de leurs problématiques sociales, dans l'élaboration de leur projet professionnel, dans leurs actions de recherche d'emploi et dans l'acquisition des savoir-être et savoir-faire généraux.

Assurer la recherche et la coordination des partenaires internes et externes qui interviennent dans la réalisation des parcours.

Assurer le recrutement des personnes détenues qui vont intégrer le programme.

Produire les statistiques et les éléments de reporting liés à l'accompagnement et les analyser.

Assurer l'animation des formations collectives dispensées dans les autres établissements du groupe ARES

Des missions additionnelles ou évolutions pourront vous être confiées en fonction de votre profil.

FORMATION : CIP niveau 3 ; licence/master en intervention sociale/insertion par l'emploi ; formation de Conseiller pénitentiaire en insertion et probation (CPIP) ; diplôme d'Etat d'assistant de service social (DEASS) ; ou diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé (DEES).

EXPÉRIENCE : Expérience en accompagnement social et professionnel dans une structure d'insertion par l'activité économique indispensable. Connaissance du public carcéral ou des personnes sortant de prison.

COMPÉTENCES : Permis B. Maîtrise de l'outil bureautique.

QUALITÉS PERSONNELLES : Capacité à prendre du recul. Patience, calme et sens de la diplomatie. Capacité à s'adapter et trouver des solutions dans un contexte évolutif. Capacités à interagir avec des partenaires variés. Adhésion au projet et esprit d'équipe. Compétences relationnelles et confidentialité.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Capacité à travailler en milieu clos (détention, communauté...). Préférence pour travail en temps partiel (3/5e ou 4/5e).

RÉMUNÉRATION : 2200€ brut/ mois pour un temps plein + Tickets restaurant de 7 € (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale.

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

TOXICOLOGUE

Rejoindre ASTIA, c'est intégrer le 1er service de santé au travail au niveau régional et 6ème au niveau national. **Emploi**

Notre mission est de conseiller au quotidien les employeurs, les travailleurs et leurs représentants afin d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail. Notre objectif prioritaire est d'accompagner nos adhérents dans le renforcement de leur culture de prévention.

Notre association compte 240 collaborateurs répartis sur 7 secteurs géographiques, qui accompagnent aujourd'hui plus de 18 000 entreprises de tout type et de tout secteur d'activité dans leurs démarches de prévention des risques professionnels.

- -> Missions / activités:

Rattaché(e) à la coordination médico technique, vos missions principales consisteront à :

Contribuer à la prévention du risque chimique par des interventions collectives et individuelles

Concevoir, développer et promouvoir des méthodologies d'intervention

Animer et piloter des groupes de travail pour la prévention du risque chimique

Concevoir et réaliser des actions de formation auprès des équipes pluridisciplinaires

Participer aux actions transverses définies par le service et les équipes pluridisciplinaires

Communiquer dans les colloques, congrès....

--> Profil recherché:

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5 en toxicologie, vous justifiez d'une expérience d'au moins 10 ans. Innovant et force de proposition, vous aimez travailler en équipe et êtes doté de bonnes qualités relationnelles,

Une expérience dans un service de santé au travail serait appréciée.

drh@astia.fr

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

COORDINATEUR(TRICE)

Date de publication :21-06-2019

Fonction :Connexes production (achat, qualité, logistique, hygiène, sécurité...)

Localisation : Midi-Pyrénées (TOULOUSE)

Expérience :Confirmé

Opérateur de médiation sociale certifié à la Norme Métier AFNOR Médiation sociale et à la Norme Qualité ISO 9001, CITEO est un acteur majeur de la cohésion sociale et du bien-vivre et agir ensemble.

Nos valeurs : esprit de service, esprit citoyen, esprit d'équipe, esprit de progrès.

Dans le cadre de notre développement en Ile-de-France et particulièrement sur la ville de Choisy-le-Roi, nous recrutons un coordinateur « Médiation urbaine » (H/F)

Missions : Rattaché(e) au chef de Projets Ile-de-France, vous :

- Coordonnez la mise en œuvre et le suivi des prestations « Médiation urbaine » :
Vous êtes garant de la bonne réalisation des prestations (coûts, délais, qualité),
Vous assurez le reporting des activités aux commanditaires/partenaires et à votre hiérarchie,
Vous assurez des missions de gestion urbaine de proximité aux côtés des médiateurs urbains.
- Managez les équipes dédiées :
Guider, organiser et contrôler le travail de l'équipe de médiateurs urbains,
Mettre en œuvre un management tant collectif qu'individuel,
Animer les réunions d'équipe et les instances de partage d'informations.
- Contribuez à la promotion et à la performance de l'activité « Médiation urbaine » :
Tisser et entretenir des relations professionnelles de proximité avec les acteurs territoriaux, les commanditaires et toutes parties prenantes,
Effectuer une veille sur les opportunités et menaces inhérentes au secteur d'activité.

Profil recherché :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 2, vous justifiez d'une expérience d'au moins 2 ans sur un poste similaire ou connexe.
- Dynamique et très autonome, vous aimez relever des challenges et mener à bien des projets.
- Manager de proximité, vous avez le goût du travail en équipe et le souci de faire progresser vos collaborateurs.
- Vous êtes doté d'excellentes capacités rédactionnelles et orales, vous êtes reconnu(e) pour la qualité de vos écrits et présentations.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques et d'aide à la décision.
- Vous savez développer des partenariats et connaissez le champ de l'action territoriale.

CDD de 1 an renouvelable et évolutif

Temps plein annualisé – Travail en roulement du mercredi au dimanche en soirée et nuit

Poste basé à Choisy-le-Roi

Rémunération selon expérience – Avantages annexes

Si cette offre vous intéresse, vous pouvez envoyer vos CV et lettre de motivation jusqu'au 15 juillet 2019 à l'attention de Mélanie CHAPELAIN, Responsable Exploitation et Développement (m.chapelain@citeo.org) ET Sabine VERQUERRE Cheffe de projet Ile-de-France (s.verquerre@citeo.org).

s.verquerre@citeo.org

Voir le site

Emploi

Date de publication :20-06-2019

Fonction :Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Val-de-Marne)

Expérience :Confirmé

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

RESPONSABLE DE PÔLE MÉDICO-SOCIAL H/F

L'Association Cordia recrute un Responsable de Pôle médico-social H/F – CDI – La Rochelle (17)

Institution :

L'Association Cordia gère depuis 28 ans des structures médico-sociales au bénéfice de personnes en précarité atteintes de pathologies chroniques. L'ensemble représente un total de 124 places agréées en appartements de coordination thérapeutique (ACT), maison d'accueil spécialisé (MAS), lits d'accueil médicalisé (LAM) et lits halte soins santé (LHSS). Dans le cadre de son développement et de l'obtention de 15 places de LAM à La Rochelle et 10 places en ACT à Niort, l'association a décidé de recruter un responsable de pôle pour les activités présentes à La Rochelle, Niort et Poitiers (60 places agréées).

Description du poste :

Rattaché au Directeur Général, vous gérez les 3 structures du Pôle Ouest et soutenez ainsi le Directeur sur des missions qu'il portait seul jusque-là. Vous prenez en charge le déploiement et l'organisation opérationnelle des activités de l'association par les missions suivantes :

1. Gestion administrative et financière

- Garantir le bon fonctionnement des structures
- Préparer les budgets prévisionnels et les comptes administratifs
- Co-construire la situation trimestrielle et le suivi de trésorerie en lien avec les services support
- Rendre compte de son activité au directeur général

2. Animation des équipes et gestion des Ressources Humaines

- Avec l'appui d'un chef de service et d'une assistante, coordonner et suivre le travail des équipes (médecins coordinateurs, infirmières, psychologues et travailleurs sociaux)
- Recruter les professionnels hors cadres
- Mener les entretiens annuels avec le chef de service et élaborer le plan de formation
- Préparer et gérer l'organisation du temps de travail des 3 structures
- Gérer les risques psycho-sociaux (RPS)
- Accompagner sur le terrain le déploiement de l'outil interne d'aide à la décision AC

3. Démarche Qualité

- Coordonner et valider l'élaboration de toutes les procédures, y compris celles relevant de la vie quotidienne des résidences
- S'assurer de l'entretien, sécurité et hygiène des appartements
- Appliquer et faire appliquer les réglementations en vigueur relatives à la prise en charge des résidents, à la sécurité des biens, des résidents et des salariés

4. Représentation de l'association auprès des différentes instances

- Se faire connaître auprès des autorités de tarification et de contrôle, auprès des collectivités territoriales, des associations et autres structures
- Développer des partenariats et rechercher des financements

Profil recherché :

De formation supérieure Bac+5 (CAFDES ou équivalent niveau 1) et issu du secteur médico-social et/ou sanitaire, vous justifiez d'une expérience de management réussie. Vous êtes rigoureux, structuré, bon gestionnaire. A la fois humble et ferme, vous souhaitez apporter votre dynamisme pour mener à bien les projets portés par l'association. Vous mettre au service de personnes précaires et malades vous motive particulièrement.

Emploi

Date de publication : 14-06-2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Poitou-Charentes (La Rochelle (17))

Expérience : Confirmé

Postulez sur www.ecclesia-rh.com en indiquant la référence ACO12

mogereau@erh.fr

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

OFFRE D'EMPLOI A LA MISSION LOCALE

Je viens d'être contacté par la Mission Locale du Grand Narbonne qui recrute pour 3 semaines suite à des absences pour congé maladie.

Ce recrutement s'adresse à des personnes ayant déjà une aisance pour conseiller et orienter le public de cette structure et plus particulièrement affecté comme conseiller garantie jeune.

Prendre contact avec Mme Dominique MINTROSSE

d.mintrosse@iness-legrandnarbonne.com ou 04 11 23 21 78 ou encore 06 51 04 48 81

Merci de contacter directement cette personne si vous pouvez vous rendre à Narbonne pendant 3 semaines et si vous êtes suffisamment autonome pour répondre à l'offre d'emploi.

Sincèrement

Emploi

Date de publication : 11-06-2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Languedoc-Roussillon (Narbonne)

Expérience : Confirmé

d.mintrosse@iness-legrandnarbonne.com

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

DELEGUE MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS - Dep. 72

(H/F)

L'association Tutélaire Héliante de Sarthe recrute un Délégué Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs en CDD de 3 mois. **Emploi**

Mission : Exercer des mesures de protection juridique confiées par les juges des tutelles

Profil : Obligatoirement titulaire d'un diplôme de niveau III de l'Education Nationale (AS, CESF Educateur, ou juriste, titulaire du CNC si possible). Rigueur, capacité d'organisation, sens du travail en équipe.

Conditions : rémunération selon la CC du 15/03/66 –catégorie éducateur spécialisé-salaire brut de 1803.55€. Permis de conduire indispensable.

CV + lettre de motivation à adresser à : ATH Madame La Directrice 42 rue Normandie Niemen CS 55833 72058 Le Mans CEDEX 2 ou par mail à :

isabelledordoigne@athsarthe.fr

Date de publication : 11-06-2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Pays de la Loire (Le Mans)

Expérience : non précisée

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

Stage(s)

STAGIAIRE - PLAIDOYER

Stage

1. Environnement, présentation de la structure et contexte

Le mouvement Emmaüs : Emmaüs, est un mouvement solidaire et laïc, créé par l'abbé Pierre en 1949 pour lutter contre la pauvreté, l'exclusion et ses causes. Il est animé au quotidien par 27.000 Compagnons, bénévoles et salariés qui interviennent au cœur des territoires dans les domaines de l'action sociale, de l'insertion par le travail, de l'hébergement et du logement. Acteur engagé de l'économie sociale et solidaire et précurseur en matière d'économie circulaire, le mouvement Emmaüs est un laboratoire d'innovations sociales.

Emmaüs France ou la Fédération : Créée en 1985, Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. L'Equipe Nationale Permanente est composée d'environ 70 salarié-e-s. Emmaüs France est organisée en trois branches et plusieurs Pôles. Les 3 branches sont la branche « Communautaire », la branche « Action sociale et logement » et la branche « Economie solidaire et insertion ».

La Fédération mutualise et assure des missions transversales au service de ses adhérents (288 structures) et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement, soit notamment :

- L'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens
- L'animation de réseau et le partage des bonnes pratiques
- La formation
- Le soutien au développement, à l'appui technique, à l'expertise juridique et réglementaire.
- La valorisation de l'image d'Emmaüs et des actions menées sur le terrain par ses adhérents au travers de la fonction de portail de la Fédération

2. Le Pôle communication et plaidoyer

Il gère la communication interne et externe du mouvement. Ses missions se structurent autour :

Du plaidoyer dans le champ des politiques sociales, migratoires, de l'emploi et de l'insertion.

; ; 2; De l'organisation de manifestations et d'évènements citoyens à fort capital d'image.

De la mise en place de systèmes de communication pour améliorer la circulation d'information entre la fédération et les acteurs de terrain.

De la conception et réalisation d'outils et de campagne de promotion du mouvement à l'usage de l'interne et à destination de l'externe.

Du développement de la notoriété et de l'influence d'Emmaüs, en particulier sur les réseaux sociaux et auprès des relais d'opinions.

De la valorisation en externe des modèles alternatifs portés par le mouvement, notamment en matière de consommation socialement et écologiquement responsable, d'économie sociale et solidaire et d'économie circulaire.

3. Descriptif du stage

Sous la supervision de la Responsable Plaidoyer, vous :

- Aidez à la réalisation et à la mise à jour d'une cartographie des acteurs-clés,
- Recherchez et synthétisez des informations (articles, rapports, infographies, citations) afin de produire des notes de synthèse sur les sujets portés par Emmaüs
- Participez à l'organisation d'évènement et au travail en coalition avec d'autres organisations de la société civile.
- Participez à des rendez-vous de plaidoyer
- Appuyez la mission Plaidoyer, selon les priorités du moment (rédaction de documents/articles, prise de notes, relations avec les autres départements, relations avec les autres partenaires/membres du mouvement Emmaüs/ONG, demandes d'information, recherches, etc.)
- Assurez la veille et la collecte d'informations sur les politiques gouvernementales, législatives et les thématiques d'Emmaüs (lutte contre la pauvreté, l'économie sociale et solidaire, emploi, justice / prison...)

4. Niveau d'étude, compétences et savoir-être

Stagiaire en fin d'études ou en année de césure d'une formation supérieure (école de communication, école de commerce, 3ème cycle universitaire sciences politiques, droits humains, sciences sociales, ESS), vous êtes organisé-e, réactif-ve et possédez d'excellentes qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.

Vous savez adapter votre discours à différents interlocuteurs, et êtes capable d'écoute active.

Vous êtes à l'aise avec l'environnement et la culture du web et maîtrisez le pack Office.

Vous avez un fort intérêt pour le secteur associatif.

5. Conditions du stage

Lieu de travail : siège d'Emmaüs France, Montreuil mais plusieurs déplacements à prévoir en dehors de Paris.

Durée : stage conventionné de 6 mois de septembre à février 2019

Indemnité de stage : 577,50 € par mois + tickets restaurants (pris en charge à 60%) et indemnité transport (50% de l'abonnement au transport en commun francilien).

Entretiens à prévoir dès la deuxième semaine du mois de juillet 2019 pour la première salve et fin/août début septembre en fonction des candidatures reçues.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : epietrucci@emmaus-france.org (Elsa Pietrucci, Responsable Plaidoyer) et recrutement-emmaus@emmaus-france.org, à l'attention de Kemie Kanga, Responsable de mission Ressources Humaines, d'ici au 31 juillet 2019 inclus.

recrutement-emmaus@emmaus-france.org

Voir le site

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

ACCOMPAGNATEUR DE PUBLIC / BÉNÉFICIAIRES - PLANVUE

HELEN KELLER INTERNATIONAL EUROPE

Helen Keller International Europe (HKIE), affiliée à Helen Keller International (HKI) s'engage à sauver et à améliorer la vue et la vie des personnes vulnérables en luttant contre les causes et les conséquences de la cécité, la santé précaire et la malnutrition.

LE POSTE

Titre du poste : Accompagnateur de public / bénéficiaires PlanVue
Rapporte à : Chef de projet

HKIE met en place la deuxième année de PlanVue, projet de repérage et traitement de troubles visuels au sein des écoles des quartiers prioritaires de la politique de la ville. Spécifiquement, le projet vise à :

- Sensibiliser les élèves, enseignants, et parents des écoles de quartiers prioritaires au handicap visuel et aux actions de prévention
 - Repérer les problèmes visuels chez l'enfant et l'adolescent le plus en amont possible
 - Traiter le problème de la myopie galopante chez les jeunes adolescents qui ne passent plus assez de temps à la lumière extérieure et qui utilisent abusivement les écrans
 - Apporter une solution pragmatique aux deux barrières d'accès aux soins (l'accès aux ophtalmologistes du territoire et le frein financier)
 - Suivre les enfants bénéficiaires du programme sur la durée
- Nous recherchons un(e) stagiaire qui assurera la continuité du parcours

Stage

Date de publication : 11-07-2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Paris et Nanterre)

Expérience : Débutant accepté

des familles de l'ophtalmologiste jusqu'à l'opticien et qui contribuera au développement stratégique du projet.

Missions principales :

Après une formation au parcours PlanVue et les procédures internes de HKIE, vous interviendrez sur :

1. Le Parcours de soins PlanVue

- Coordination et prise de contact avec les familles d'élèves à orienter vers les soins ophtalmologiques en amont du rendez-vous
- Accompagner et/ou accueillir les familles PlanVue depuis l'école vers le cabinet ophtalmologique pour leur consultation
- Assurer la fluidité de la consultation ophtalmologique (respect du protocole PlanVue)
- Accompagner les familles depuis le cabinet ophtalmologique jusqu'à l'opticien pour le choix de montures et la commande d'équipement.
- Selon les besoins, orientation des familles vers les aides d'accès aux droits santé
- Assurer le suivi des familles : vérifier obtention de lunettes ou orientation vers autre structure de soins
- Suivi et gestion du stock de matériel médical
- Suivi administratif via réunions hebdomadaires avec les ophtalmologistes et opticiens partenaires
- Consolidation des données médicales et sociales collectées dans un fichier Excel global et application de la clé d'anonymisation

2. Sensibilisation

- Appui à l'animation d'activités de sensibilisation mises en place par les enseignants à l'école, suite à une formation interne à la sensibilisation
- Appui à la sensibilisation des parents
- Coordination de la distribution et de la collecte des autorisations parentales

3. Développement stratégique

- Remonter les informations sur les rendez-vous pour assurer le suivi du programme et appuyer l'envoi régulier des bilans hebdomadaires aux partenaires
- Contribuer à la réflexion stratégique sur la mise à échelle du projet lors de réunions d'équipe et de bilans avec les partenaires opérationnels
- Développer des outils de capitalisation de bonnes pratiques et recommandations pour le projet, en lien avec l'équipe PlanVue

4. Responsabilités diverses

- Appui ponctuel aux séances de repérage
- Elaborer les comptes rendus de réunion
- Participer à la communication interne et externe et à la vie associative
- Appuyer l'équipe dans des tâches polyvalentes (classement de documents PlanVue, aménagement du bureau, etc.)

Profil attendu

Formation

Vous êtes étudiant(e) en carrières sociales, ou autre domaine avec, de préférence, une spécialisation dans l'accompagnement de publics défavorisés.

Niveau BAC +2 minimum

Qualités requises

- Sens de la relation humaine, bienveillance
- Empathie, écoute, patience
- Bonne condition physique : marche
- Discrétion et respect de la personne
- Aisance dans l'animation de groupes d'enfants (le BAFA est un atout)
- Esprit d'équipe
- Rigueur, polyvalence et capacités d'organisation
- Réactivité, dynamisme, adaptabilité
- Aisance avec les raisonnements chiffrés
- Aisance avec les déplacements et transports publics

Conditions :

Stage conventionné de 5 mois

Fréquence du stage : 35 heures par semaine, horaires flexibles, possibilité de travail sur quelques samedis

Début du stage : 2 septembre 2019

Durée : 5 mois

Localisation : La Défense, Nanterre, Paris 2ème

Rémunération : indemnité mensuelle légale – 577,50 € brut par mois

Avantages : 50% du titre de transport, tickets restaurant de 8€ prise en charge à 50%

pgaudin@hki.org

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

STAGE « ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI »

Notre mission (voir <https://fedeeh.org/>)

La FÉDÉEH œuvre au quotidien pour l'accompagnement des jeunes en situation de handicap tant dans les études que vers l'emploi.

Pour mener à bien sa mission elle mobilise les bénévoles de plus de 50 associations et fédérations étudiantes membres, ainsi qu'un réseau d'entraide comptant plus de 700 étudiants et jeunes diplômés ; 9; s handicapés 729; s

La FÉDÉEH propose diverses actions telles que :

- Accompagnement dans les études : tutorat de lycéens.ne.s (PHARES, PHRATRIES, Bourses...)

- Accompagnement vers l'emploi : (Handicafés©, Parrainage, Duoday...)

Elle mène, également, des actions de sensibilisation et de socialisation (Sports en solidaire, Hand in Box, formations).

Cont exte :

La FÉDÉEH organise chaque année de 25 à 30 Handicafés© sur les forums emploi des établissements d'enseignement supérieur (grandes écoles et Universités).

Les Handicafés© sont des espaces de rencontres entre les jeunes diplômés, étudiants et les recruteurs de grandes entreprises sur le territoire national.

Vos Missions :

Au sein d'une équipe de 10 permanents, sous la responsabilité du Directeur des Opérations de la FÉDÉEH, le stagiaire appuie les actions du pôle « accompagnement vers l'emploi » en direction des jeunes en situation de handicap.

En amont :

- Sourcer les potentiels candidats via le système d'information ;
- Mobiliser les candidat-e-s (Mailing, Phoning [part importante]), Relance) ;
- Communiquer auprès de prescripteurs ;
- Participer à l'organisation logistique ;
- Alimenter le système d'information.

Le Jour J :

- Accueillir et orienter les candidat-e-s et recruteurs entreprises ;
- Être en appui, voire en animation, des temps de coaching collectif pour les candidat-e-s ;
- Délivrer des Conseils individuels aux candidat-e-s ;
- Présenter les différentes actions de la FÉDÉEH aux candidat-e-s.

En aval:

- Réaliser les bilans post-événement ;
- Assurer le suivi des candidat-e-s ;
- Constituer et diffuser le book des CVs pour les entreprises participant-e-s.

Stage

Date de publication : 28-06-2019

Fonction : Administration, Gestion, Organisation

Localisation : Ile-de-France (Pantin)

Expérience : Débutant accepté

Soutien aux différentes actions du pôle accompagnement vers l'emploi

- Le parrainage handinamique vers l'emploi ;
- Les Rencontres Nationales de la FÉDEEH ;
- Les ateliers de formation et de techniques de recherche d'emploi.

Qualités souhaitées :

Savoir-être :

- Autonomie et esprit d'initiative ;
- Être force de proposition et partager en transversalité ;
- Discernement, empathie, qualités relationnelles et d'écoute ;
- Rigueur dans le suivi des dossiers (administratif, statistique...).

Savoir-faire :

- Maîtriser obligatoirement les outils informatiques (Excel, Word, Base de données...) et internet ;
- Techniques d'animation et pédagogiques ;
- Adapter sa communication face aux différents acteurs du projet ;
- Être à l'aise au téléphone ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Avoir le sens de l'organisation.

Intérêt pour les sujets du handicap et de l'insertion professionnelle des jeunes apprécié.

Modalités : à partir de septembre 2019

- Statut : stagiaire
- Durée calendaire de minimum 6 mois (temps partiel possible)
- Déplacements fréquents sur Ile de France et en province
- Salaire : Indemnité légale de stage
- Avantages : titres restaurant et prise en charge à 50% du pass Navigo
- Localisation : Pantin (93), Métro Hoche

Envoyer CV & Lettre de motivation REF. FEDEEH/IP/STAGE_2019 06 à recrutement.stage_ip@fedeeh.org

Seules les candidatures complètes seront étudiées

Merci ne candidate que si votre profil correspond à notre besoin !!

Découvrez les postes ouverts à la FEDEEH sur <http://fedeeh.org/actualite/rejoindre-notre-equipe>

recrutement@fedeeh.org

[Envoyer un lien vers cette annonce par mél.](#)

STAGE ANIMATION DU PROJET

1. Environnement, présentation de la structure et contexte

Stage

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui Emmaüs en France, ce sont 8 700 bénévoles, 4 300 compagnons et 4 900 salariés. A travers leurs structures, ils développent des actions pour contribuer à endiguer les différentes formes de l'exclusion.

Date de publication : 11-06-2019

Fonction : Fonctions Médicales, Sociales, Culturelles

Localisation : Ile-de-France (Montreuil, 93100)

Expérience : Débutant accepté

Emmaüs France, association loi de 1901, est la fédération du mouvement Emmaüs. Organisée en trois branches (communautaire, action sociale et logement, économique solidaire et insertion) et plusieurs pôles, elle mutualise, assure des missions transversales au service de ses 285 adhérents (l'animation de réseau, la formation, le soutien au développement...) et porte au niveau national les valeurs et combats du mouvement (l'interpellation des pouvoirs publics et des citoyens). La Branche Economie Solidaire et Insertion regroupe une centaine de structures Emmaüs (appelées Groupes). L'équipe salariée est composée

de 8 personnes : un délégué général adjoint, une assistante, quatre responsables (nationaux ou thématiques) et deux chargées de missions.

2. Description du stage

Sous la supervision d'une Responsable Nationale, vous apporterez un soutien à l'animation de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée dont Emmaus France est un des acteurs clés.

L'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) a pour objectif de lutter contre le chômage de longue durée en proposant des emplois pérennes pour les personnes exclues durablement du marché du travail et utiles aux territoires. L'expérimentation, portée par l'Association TZCLD dont Emmaus France est membre fondateur, est lancée en 2016 pour une durée de 5 ans.

10 premiers territoires ont été sélectionnés pour créer des Entreprises à But d'Emploi (EBE) et employer en CDI plus de 800 personnes privées durablement d'emploi. Aujourd'hui, dans l'attente d'une deuxième loi d'expérimentation, plus de 200 territoires se mobilisent avec la volonté de déployer le projet TZCLD.

Votre mission principale sera de venir en appui à l'animation du dispositif TZCLD : veille, analyse, communication, promotion, le stage est varié et consiste en :

- Réaliser une cartographie des territoires volontaires TZCLD et la croiser avec la cartographie des groupes Emmaus
- Identifier les groupes Emmaus présents sur un territoire volontaire TZCLD et informer les groupes concernés avec l'appui du Responsable National
- Rédiger de la documentation de type « fiche technique » expliquant l'expérimentation auprès des groupes Emmaus
- Participer à l'animation des temps d'échanges et réunions d'information auprès des groupes avec l'appui de la responsable nationale
- Rendre une note sur l'implication des groupes Emmaus au sein de l'expérimentation TZCLD lors de la première phase (retours d'expérience, enseignement)

3. Formation, compétences et savoir-être

Vous appréciez le travail en équipe, les missions diversifiées et de vous voir confier des tâches pour lesquelles vous serez progressivement référent

Vous possédez de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles

Vous disposez d'une bonne pratique des outils bureautiques, pack Office (word, power point, excel)

Vous êtes intéressé-e par les problématiques liées à la lutte contre l'exclusion et la coordination multi-acteur dans le domaine associatif

4. Conditions du stage

Type de contrat : Stage conventionné de 6 mois

Stage basé à Montreuil (93100)

Gratification : 577,50 € par mois (tickets restaurants pris en charge à 60% et indemnisation à l'abonnement de transport en commun francilien à hauteur de 50%)

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Loriane Mulder, Responsable nationale, d'ici au 28 juin 2019 inclus.

Le stage commencera début septembre 2019

recrutement-emmaus@emmaus-france.org

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

Emploi Cnam

- + tous les autres secteurs
- + poster une offre