le cnam

Formation

Offre(s) d'emploi et de stage dans le domaine Ressources humaines

Les offres sont publiées pendant 45 jours. Elles sont classées de la plus récente à la plus ancienne. Les offres d'emploi précédent celles de stage.

Emploi(s)

/**/ main#page div.contenu div.annonce{ width:100%; margin:10px auto; font: 400 1em Verdana, Arial !important; } .annonce .titre{ font-size:15px; font-weight:bold; color:#FFF; background-color:#c1002a; border-radius:8px; padding:0 12px; } .annonce .cartouche { float:right; width:31%; margin:20px; } .annonce .cartouche-box{ border:1px solid #c1002a; border-radius:8px; } .annonce .cartouche-box h4{ text-align:center; border-bottom:1px solid #c1002a; color:#c1002a; font-weight:bold; } .annonce .cartouche-box ul{ margin-left:16px; } div.annonce-accordeon .titre{ background:transparent url("//www.cnam.fr/jsp/styles/defaut/img/coin-rouge-petit.gif") 0 7px no-repeat; border:0; border-radius:0; color:#555; padding-left:20px; } body div.annonce-accordeon .titre:hover{ text-decoration:underline; } body div.ouvert { border:1px solid #333; border-radius:6px; } body div.ouvert .titre{ background:transparent url("//www.cnam.fr/jsp/styles/defaut/img/coin-rouge-petit-vers-bas.gif") 0 7px no-repeat; } div.annonce-accordeon .contenu{ padding-left:20px; } /* .clearfix:after { content: "."; display: block; clear: both; visibility: hidden; line-height: 0; height: 0; } .clearfix { display: inline-block; } html[xmlns] .clearfix { display: block; } * html .clearfix { height: 1%; } */ foote #pied_page .plan-site .plan-site__1_item, footer #pied_page #info__pied_page { width:32% !important; } /*/

ALTERNANCE - ASSISTANT(E) CHARGé(E) SIRH (SEPTEMBRE 2024) H/F

Tu cherches à donner du sens à ton investissement au travail ?
Tu souhaites intégrer une structure agile et innovante dans un secteur porteur ?
Il est essentiel pour toi de partager tes valeurs de respect et de bienveillance ?
Rejoins-nous !

Emploi

Date de publication:15-04-2024
Fonction: Administration, Gestion, Organisation
Localisation: Ile-de-France (Paris)
Expérience:Débutant

Nous sommes Voltalia. Groupe international, producteur et fournisseur indépendant d'énergies renouvelables, générées par ses propres installations éoliennes, solaires, hydrauliques, de biomasse et de stockage.

Nous sommes la première "Entreprise à Mission" du secteur des énergies renouvelables (inscrit dans nos statuts). Notre but ? Améliorer l'environnement mondial en favorisant le développement local. Nous poursuivons pour cela trois objectifs :

Agir pour la production d'une énergie renouvelable accessible à tous
Contribuer avec les habitants au développement durable des territoires
Œuvrer pour la préservation des ressources de la planète

Nous apportons des solutions innovantes pour un avenir durable et incarnons au quotidien des valeurs fortes d'entreprenariat, d'ingéniosité, d'esprit d'équipe, d'intégrité et de bienveillance.

Au sein du département de Ressources Humaines, nous recherchons un(e) alternant(e). Rattaché(e) à la responsable SIRH, tes missions seront les suivantes :

Tu prendras en charge la maintenance de notre SIRH et le support auprès des utilisateurs :

Tu maintiendras les référentiels de Voltalia dans le(s) système(s)
Tu administreras et veilleras aux évolutions de paramétrage
Tu répondras aux demandes de support des utilisateurs
Tu devras analyser et résoudre les anomalies ou demandes d'évolution en lien avec les prestataires
Tu formeras les nouveaux utilisateurs RH et les accompagneras dans la prise en main de l'outil
Tu partageras les évolutions et les bonnes pratiques auprès des différentes équipes RH
Tu participeras à la création des guides utilisateurs et animeras les formations

Dans le cadre de la fiabilisation des données RH, tu assisteras l'équipe SIRH dans le contrôle de la qualité des données :

Tu contrôleras la cohérence et la fiabilité des données au sein des SIRH ; tu t'assureras que les corrections / mises à jour soient réalisées, en collaboration avec les équipes RH locales et les équipes Finance
Tu identifieras les sources régulières d'erreur de saisie et mettras en place des actions pour y remédier

Tu apporteras ton support sur le lancement et le suivi des campagnes RH au sein du SIRH (Performance, Objectifs, Plan de formation…) :

Tu paramétrer et suivras les différentes campagnes
Tu élaboreras et partageras aux équipes RH les rapports de suivi

Tu contribueras aux projets d'optimisation de processus ou de création de nouvelles procédures :

Tu recueilleras et formaliseras les besoins
Tu mettras en œuvre les nouvelles procédures
Tu mettras à jour la documentation SIRH

Tes compétences

Tu poursuis un Bac+5 (formation SIRH, Master MIAGE/SI)
Tu parles couramment Français et Anglais (oral/écrit)
Tu possèdes une bonne maîtrise d'Excel (TCD, formules avancées) et PowerPoint
Tu as connaissance des Ressources Humaines à minima sur la Gestion Administrative
Tu possèdes des connaissances en gestion de projet SIRH
Les +

La connaissance de solutions en mode SaaS
De l'expérience en organisations matricielles et internationales

Ton profil

Tu es méthodique

Tu es rigoureu.x.se et as le sens du détail
Tu es animé par un esprit d'équipe et le sens de l'écoute
Tu fais preuve d'initiative / tu es force de proposition
Tu es curieu.x.se

Con ditions et avantages

Durée : 12 mois

Package :

Prise en charge abonnement de transport (75%)
Tickets restaurant
1 jour de congé payé / mois
1 jour de TT/ semaine après 2 mois de présence et avec accord du manager

Accès aux formations internes et opportunités d'apprentissage

E nvironnement dynamique et bienveillant au sein d'une entreprise en forte croissance dans le secteur porteur des énergies renouvelables

Alors n'attends plus, rejoins l'aventure Voltalia !

Voltalia est engagé en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap.

a.vannier@voltalia.com

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

Stage(s)

TALENT RESEARCHER

Stagiaire (F/H/N) Talent researcher - BDB Talent

BDB Talent recrute un stagiaire ! Nous recherchons pour un stage de 2 mois, une personne réactive, autonome et méticuleuse : que vous soyez en plein cursus, en fin d'études ou en année de césure.
Vous souhaitez :
Vous impliquer dans différents projets.
Vous épanouir dans une ambiance collaborative et conviviale.
Évoluer dans une entreprise jeune et dynamique.
Travaill er dans un environnement exigeant et international.
Si vous remplissez ces critères, alors ce poste est fait pour vous !
BDB Talent est un cabinet de recrutement spécialisé dans des métiers de niches en Assurance et en Banque. Nous travaillons à l'échelle nationale ainsi qu'à l'échelle internationale. BDB Talent offre une démarche personnalisée et un accompagnement individuel adapté.
Après une formation à nos outils et nos méthodes, vous allez travailler en étroite collaboration avec la CEO dans la réalisation des recrutements et du développement de notre Startup.

Vos missions :
Recrutement :

Stage

Date de publication:24-03-2024
Fonction: Personnel
Localisation: Ile-de-France
Expérience:Débutant

o Recherche de candidats.
o Gestion de bases de données (enrichissement du CRM).
o Réalisation d'entretiens.
Commu nication :
o Créations d'annonces d'offres d'emplois.
o Publications d'annonces.
o Présence sur nos réseaux sociaux.

Le Talent Researcher idéal :
Rigoureux
Curieux
Minutieux
Force de proposition
Créatif
Autonome en télétravail
Vous avez des compétences organisationnelles et rédactionnelles, humaines et relationnelles reconnues
Issu d'une école de commerce, ou d'un BTS/Licence/Master RH ou encore d'un IAE
Avec un bon niveau d'anglais

Vous êtes motivé(e) à faire partie de cette aventure ? Alors, envoyez-nous rapidement votre candidature à l'adresse mail suivante :
k.bouderbane@bdbtale nt.com
Nous sommes impatients de vous accueillir au sein de notre équipe !

k.bouderbane@bdbtalent.com

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

BRAS DROIT CEO

Stagiaire (F/H/N) Bras droit CEO - BDB Talent

BDB Talent recrute un stagiaire ! Nous recherchons pour un stage de 2 mois, une personne réactive, autonome et méticuleuse : que vous soyez en plein cursus, en fin d'études ou en année de césure.
Vous souhaitez :
Vous impliquer dans différents projets.
Vous épanouir dans une ambiance collaborative et conviviale.
Évoluer dans une entreprise jeune et dynamique.
Travaill er dans un environnement exigeant et international.
Si vous remplissez ces critères, alors ce poste est fait pour vous !
BDB Talent est un cabinet de recrutement spécialisé dans des métiers de niches en Assurance et en Banque. Nous travaillons à l'échelle nationale ainsi qu'à l'échelle internationale. BDB Talent offre une démarche personnalisée et un accompagnement individuel adapté.
Après une formation à nos outils et nos méthodes, vous allez travailler en étroite collaboration avec la CEO dans la réalisation des recrutements et du développement de notre Startup.

Vos missions :
Business développement :
o Positionnement et étude concurrentielle.
o Création et développement d'offres commerciales innovantes.
o Suivi des candidats, suivi d'activité (implémentation des fiches dans le CRM).
o Réflexion sur la stratégie de croissance.
Opérati ons :
o Optimisation des process opérationnels.
o Elaboration des documents et visuels pour la communication interne et externe.

Stage

Date de publication:24-03-2024
Fonction: Administration, Gestion, Organisation
Localisation: Ile-de-France
Expérience:Débutant

Communicat ion :
o Présence sur nos réseaux sociaux.
o Publications d'annonces.

Le Bras Droit CEO idéal :
Rigoureux
Curieux
Minutieux
Force de proposition
Créatif
Autonome en télétravail
Vous avez des compétences organisationnelles et rédactionnelles, humaines et relationnelles reconnues
Issu d'une école de commerce, ou d'un BTS/Licence/Master RH ou encore d'un IAE
Avec un bon niveau d'anglais

Vous êtes motivé(e) à faire partie de cette aventure ? Alors, envoyez-nous rapidement votre candidature à l'adresse mail suivante :
k.bouderbane@bdbtale nt.com
Nous sommes impatients de vous accueillir au sein de notre équipe !

k.bouderbane@bdbtalent.com

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

CONSULTANT STAGIAIRE EN CONDUITE DU CHANGEMENT H/F - SERVICES FINANCIERS

Consultant stagiaire en Conduite du Changement H/F - Services Financiers

1415491

FRA-Paris La Défense

Stage

Date de publication:20-03-2024
Fonction: Administration, Gestion, Organisation
Localisation: Ile-de-France (Paris)
Expérience:Débutant

À propos d'EY

EY rassemble aujourd'hui près de 300 000 collaborateurs à travers le monde dans plus de 150 pays. Grâce à ce réseau, dont le niveau d'intégration et l'ampleur internationale sont gages d'une même excellence partout dans le monde, EY renforce sa position de leader mondial de l'Audit, du Conseil, des Transactions, de la Fiscalité et du Droit. Nous faisons grandir les talents afin, qu'ensemble, ils accompagnent les organisations vers une croissance pérenne. Et notre engagement envers nos équipes commence avec cette promesse : quel que soit votre parcours avec nous, l'expérience EY dure toute une vie.

Au sein du département FSO (Financial Services Office), plus de 1 200 collaborateurs en France combinent leurs expertises métiers et fonctionnelles, afin de répondre efficacement aux besoins de nos clients en gestion d'actifs, banque ou assurance. Dans un contexte en perpétuel changement et hautement réglementé, nous apportons ainsi à nos clients des conseils pointus et de haut niveau pour les aider à gérer les incertitudes et les opportunités de ce secteur.

L’opportunité

La révolution digitale incite les entreprises à repenser leur stratégie de ressources humaines, mais également à transformer leurs organisations. C’est dans ce cadre qu’EY recherche des profils stagiaires (stage de fin d'études) pour à partir d'avril 2024, afin d’accompagner la croissance de sa practice People Advisory Services, en charge de la réalisation et la sécurisation de la dimension humaine des programmes de transformation de nos clients.

L’accompagnement au changement dans le cadre de grands projets de transformation est primordial. La transformation de la fonction RH pour en faire un partenaire du changement et l’adaptation des politiques de gestion des ressources humaines afin de répondre aux nouveaux enjeux de l’industrie sont autant de sujets critiques pour nos clients. Les réponses existent : il est simplement nécessaire de les mettre en œuvre.

Vos missions

En tant que consultant stagiaire, vous évoluez dans une équipe à taille humaine, en charge d’accompagner nos clients du secteur financier sur la dimension ressources humaines de leurs projets de transformation d’envergure internationale pour :

Réaliser leur transformation digitale ;

Piloter et accompagner leur transformation ;

Elaborer et mettre en œuvre le plan de transformation de leur organisation ;

Identifier, concevoir et mettre en œuvre la stratégie RH ;

Conduire des projets Learning and Development;

Construire et déployer le SIRH de demain pour l’ensemble des communautés de l’entreprise.

Nos atouts

Intervenir dans un contexte international ;

Bénéficier d’une forte transversalité des missions et collaborer avec des équipes pluridisciplinaires ;

Profiter d’un large réseau et d’une reconnaissance sur le marché ;

Evoluer dans un environnement où la composante digitale est fortement intégrée dans nos process internes et externes.

Votre profil

Prochainement diplômé/e d’une école de commerce ou d’une formation universitaire avec une spécialité en Ressources Humaines, vous justifiez d’une ou plusieurs expériences en stage ou alternance dans ce domaine.

La maîtrise de l’anglais est impérative.

Si vous pouvez démontrer que vous répondez aux critères mentionnés ci-dessus, veuillez nous contacter dès que possible.

Vivez l’expérience EY, Rejoignez-nous !

Dans le cadre de sa politique Diversité, EY étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

contact@ey-careers.com

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

CONSULTANT STAGIAIRE EN CONDUITE DU CHANGEMENT H/F - SERVICES FINANCIERS

Consultant stagiaire en Conduite du Changement H/F - Services Financiers

1415491

FRA-Paris La Défense

Stage

Date de publication:20-03-2024
Fonction: Administration, Gestion, Organisation
Localisation: Ile-de-France (Paris)
Expérience:Débutant

À propos d’EY

EY rassemble aujourd’hui près de 300 000 collaborateurs à travers le monde dans plus de 150 pays. Grâce à ce réseau, dont le niveau d’intégration et l’ampleur internationale sont gages d’une même excellence partout dans le monde, EY renforce sa position de leader mondial de l’Audit, du Conseil, des Transactions, de la Fiscalité et du Droit. Nous faisons grandir les talents afin, qu’ensemble, ils accompagnent les organisations vers une croissance pérenne. Et notre engagement envers nos équipes commence avec cette promesse : quel que soit votre parcours avec nous, l’expérience EY dure toute une vie.

Au sein du département FSO (Financial Services Office), plus de 1 200 collaborateurs en France combinent leurs expertises métiers et fonctionnelles, afin de répondre efficacement aux besoins de nos clients en gestion d’actifs, banque ou assurance. Dans un contexte en perpétuel changement et hautement réglementé, nous apportons ainsi à nos clients des conseils pointus et de haut niveau pour les aider à gérer les incertitudes et les opportunités de ce secteur.

L’opportunité

La révolution digitale incite les entreprises à repenser leur stratégie de ressources humaines, mais également à transformer leurs organisations. C’est dans ce cadre qu’EY recherche des profils stagiaires (stage de fin d'études) pour à partir d'avril 2024, afin d’accompagner la croissance de sa practice People Advisory Services, en charge de la réalisation et la sécurisation de la dimension humaine des programmes de transformation de nos clients.

L’accompagnement au changement dans le cadre de grands projets de transformation est primordial. La transformation de la fonction RH pour en faire un partenaire du changement et l’adaptation des politiques de gestion des ressources humaines afin de répondre aux nouveaux enjeux de l’industrie sont autant de sujets critiques pour nos clients. Les réponses existent : il est simplement nécessaire de les mettre en œuvre.

Vos missions

En tant que consultant stagiaire, vous évoluez dans une équipe à taille humaine, en charge d’accompagner nos clients du secteur financier sur la dimension ressources humaines de leurs projets de transformation d’envergure internationale pour :

Réaliser leur transformation digitale ;

Piloter et accompagner leur transformation ;

Elaborer et mettre en œuvre le plan de transformation de leur organisation ;

Identifier, concevoir et mettre en œuvre la stratégie RH ;

Conduire des projets Learning and Development;

Construire et déployer le SIRH de demain pour l’ensemble des communautés de l’entreprise.

Nos atouts

Intervenir dans un contexte international ;

Bénéficier d’une forte transversalité des missions et collaborer avec des équipes pluridisciplinaires ;

Profiter d’un large réseau et d’une reconnaissance sur le marché ;

Evoluer dans un environnement où la composante digitale est fortement intégrée dans nos process internes et externes.

Votre profil

Prochainement diplômé/e d’une école de commerce ou d’une formation universitaire avec une spécialité en Ressources Humaines, vous justifiez d’une ou plusieurs expériences en stage ou alternance dans ce domaine.

La maîtrise de l’anglais est impérative.

Si vous pouvez démontrer que vous répondez aux critères mentionnés ci-dessus, veuillez nous contacter dès que possible.

Vivez l’expérience EY, Rejoignez-nous !

Dans le cadre de sa politique Diversité, EY étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

contact@ey-careers.com

Voir le site

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

CHARGé(E) DE RECRUTEMENT - STAGE (F/H)

Stage

Date de publication:12-03-2024
Fonction: Administration, Gestion, Organisation
Localisation: Ile-de-France (Paris 2ème arrondissement)
Expérience:Débutant

Qui sommes – nous ?

La digitalisation a profondément transformé le marché de l’emploi ainsi que les pratiques côté client et candidat. La mission de QAPA est de digitaliser sans déshumaniser, et mettre à profit toutes les ressources offertes par le digital pour optimiser le recrutement d’intérimaires.

Grâce à l’intelligence artificielle, QAPA offre une nouvelle approche : gain de temps, souplesse et flexibilité aux candidats comme aux recruteurs. Notre solution digitalise les trois piliers du recrutement :

- Sourcing des candidats
- Matching via notre IA
- L’ensemble des process administratifs

L’acquisition de la société par The Adecco Group en septembre 2021 vient consolider notre position et faire de QAPA un acteur phare du recrutement digital !

QAPA en chiffres en 2023 :
- + 115 collaborateurs à Paris, Grenobl e et Bordeaux
- + 800 entreprises clientes diffé rentes font appel à nous chaque mois
- Un matching avec un profil disponible sur 80% de nos offres en moins de 3 heures
- + 10 000 intérimaires salariés par QAPA chaque mois

Descriptif du poste :
Au sein de l’équipe Opérations, tu seras directement rattaché(e) à un Manager de Division.

Tes missions seront :
- Recueillir, analyser et valider les besoins en matière de recrutement, auprès des Commerciaux ou des clients ;
- Définir les méthodes de diffusion et de sourcing ;
- Rédiger et diffuser l’annonce correspondante ;
- Trier les candidatures reçues et réaliser selon besoins les entretiens téléphoniques ;
- En fonction du retour du client, organiser un entretien entre les 2 parties et briefer/coacher le candidat, convaincre le client de la pertinence du candidat ;
- Si le candidat est retenu pour la mission, l’accompagner sur la partie contractuelle et administrative ;
- Assurer un bon On-Boarding du candidat et sa compréhension des outils et méthodologies QAPA, bien gérer la relation sur le long terme avec les

candidats.

Missions annexes :
- Alimenter le vivier de candidats et être force de proposition sur d'éventuelles améliorations à apporter.

Ce que nous offrons :
- Un esprit start-up made in France en forte croissance ;
- Des bureaux agréables, en plein cœur de Paris ;
- Une ambiance top avec des events, des QAPA Party organisées par la team, moyenne d'âge de la team QAPA 30 ans ;
- 1 semaine de formation à ton arrivée ;
- Un stage responsabilisant et très formateur.

Nos Avantages :
- Remboursement du titre de transport à hauteur de 75% par QAPA ;
- Carte Swile : 9€/jour travaillé pris en charge à hauteur de 50% par QAPA.

Profil recherché :
- Tu prépares un Bac+2/5 avec une spécialisation en RH, Recrutement ou Commerce ;
- Tu es doté(e) d'un bon relationnel et d'une aisance téléphonique ;
- Tu as une parfaite maîtrise de la langue française (à l'oral et à l'écrit) ;
- Tu disposes d'un esprit d'analyse et de compréhension ;
- Tu es organisé(e), rigoureux/se et tu as de l'énergie à revendre ! ;
- Tu es prêt(e) à t'investir dans une structure en plein développement.

Si notre offre correspond à tes compétences et que tu partages nos valeurs, rejoins-nous !

charlaine.herreman@qapa.com

Envoyer un lien vers cette annonce par mél.

Emploi Cnam

- tous les autres secteurs
- poster une offre