

Les métiers de la famille Gestion des ressources humaines



Dans une entreprise, on estime que les services des ressources humaines (RH) représentent en moyenne 3,6% de la masse salariale globale. La gestion des ressources humaines (GRH) intervient dans de nombreux domaines de l'entreprise, et à tous les stades de la carrière de ses collaborateurs: **définition des postes, recrutement, gestion des carrières, formation des personnels, gestion de la paie et des rémunérations, évaluation des performances, gestion des conflits...** Les directions RH assurent leurs missions et fonctions en collaboration avec les autres directions de l'entreprise et les responsables de terrain. Leur rôle est éminemment transverse. C'est ainsi que la GRH est considérée, du moins dans certaines organisations, comme co-responsable de domaines

comme, par exemple, la production ou la gestion de la qualité.

L'évaluation de la gestion des ressources humaines est un processus décisif dans l'évaluation du plan d'action global d'une organisation. Elle permet une révision des politiques RH et un ajustement du plan d'action si des dysfonctionnements sont constatés, et que ceux-ci empêchent la bonne marche de l'entreprise et le bien-être de ses employés.

L'offre de formation du Cnam sur les métiers des ressources humaines permet de répondre aux évolutions actuelles de la profession dans deux directions principales:

le développement d'emplois spécialisés (**paie, gestion des compétences...**);

le développement de postes généralistes au niveau d'un établissement (**responsable ressources humaines, DRH**).

Les métiers classés par niveau de sortie de formation

Sans niveau spécifique

Consultant en ressources humaines

Jusqu'à Bac +2

Adjoint au DRH
Assistant ressources humaines
Attaché juridique
Chargé de recrutement
Gestionnaire de paie
Responsable administratif
Responsable de formation
Responsable des relations sociales
Responsable ressources humaines

Bac +5 et plus

Auditeur social
Chargé de recherche
Chargé de recrutement

Community manager
Consultant en ressources humaines
Directeur d'association
Directeur des ressources humaines
Enseignant-chercheur
Responsable de formation
Responsable ressources humaines

PROCHAINE RENTRÉE LE 2 OCTOBRE 2018

Les 6 raisons d'intégrer le master GRH et transformations numériques du Cnam

11 juin 2018 - 2 octobre 2018 - Paris Saint-Martin/Conté

RÉUNION D'INFORMATION LE 13 JUILLET

Inscription au master 2 Psychologie du travail et des transitions de l'Inetop

13 juillet 2018 - 30 septembre 2018

LES INSCRIPTIONS COMMENCENT LE 1ER SEPTEMBRE

Certificat de spécialisation Innovation publique dans les territoires

1 septembre 2018

RESSOURCES HUMAINES

Mooc - Les mots de la GRH: les fondamentaux

17 septembre 2018 - 28 octobre 2018

SÉMINAIRE DE RENTRÉE

Master Innovation, entreprise et société

27 septembre 2018 - 28 septembre 2018

En savoir plus

innovation.cnam.fr
metiers-droit.cnam.fr
strategies.cnam.fr
travail.cnam.fr
inetop.cnam.fr