

Les méthodes psychométriques

PRÉSENTATION

Responsable

Philippe CHARTIER

Publics et conditions d'accès

Avoir validé le cycle A (ou en être dispensé) et les UE PST105, PST106 et PSY206 et les UE PST116 (ex. PST109/110) et PST117 (ex. PST111/112).

Faire un courrier simple de candidature **avant le 15 septembre**, adressé à Philippe Chartier, responsable PST115, 41 rue Gay Lussac - 75005 Paris ou par fax.

Objectifs

Développer les connaissances dans le domaine de l'évaluation psychométrique.
Savoir déterminer la validité réelle d'un test et son utilité.
Réfléchir aux questions éthiques et déontologiques liées à la passation des tests.

Voir aussi les formations en

Psychologie différentielle
Test psychologique
Bilan de compétences
Evaluation du personnel

PROGRAMME

Programme

Apports théoriques de l'enseignant sur :

- l'historique et les classifications actuelles des tests psychologiques.
- la méthodologie de l'évaluation : définition des tests ; élaboration et validation des tests et questionnaires.
- l'évaluation 1° des capacités cognitives, 2° des intérêts professionnels, 3° de la personnalité
- les modalités de restitution des résultats.
- la réflexion méthodologique et épistémologique exigée par la déontologie du psychologue.

Implication et travail des étudiants :

- passation individuelle et autocorrection.
- lecture critique et comparative de manuels des tests.
- exposé et débat sur la construction et les manuels des tests considérés.
- réflexion sur la portée et les limites de l'utilisation des tests dans des contextes différents.

INFORMATIONS PRATIQUES

Contact

Equipe pédagogique Psychologie du travail
69 4e, 41 rue Gay-Lussac
75005 Paris
Secrétariat de Psychologie du travail

Centre(s) d'enseignement

Grand Est

Code Stage : PST115

Equivalence UE

Les méthodes psychométriques