

GRH, dialogue social et transformations des organisations

PRÉSENTATION

Responsable

Olfa ZAIBET GRESELLE

Publics et conditions d'accès

Professionnels des Ressources Humaines de toute organisation ; Salariés et représentants élus ou mandatés des IRP;

Les participants sont supposés connaître les bases des relations professionnelles au plan de la législation du système de représentation et du paritarisme, de l'histoire des relations tripartites syndicats, patronat et Etat. L'objet du cours n'est donc pas d'acquérir ces connaissances.

Objectifs

L'objet du cours est d'apprendre à porter un diagnostic sur le fonctionnement des IRP, définir et mettre en oeuvre des actions d'amélioration de l'efficacité de la représentation pour conduire les transformations des organisations.

Il permettra de présenter aux auditeurs une approche opérationnelle de l'animation des instances représentatives et de la gestion du changement (croissance, décroissance et transformations) et des conflits et controverses qu'induisent ces changements. Il s'attachera ainsi à montrer le rôle, les stratégies et les méthodes de la fonction RH dans le champ des relations sociales à partir d'une compréhension des enjeux de transformation des entreprises.

Le cours doit permettre aux auditeurs de :

Conduire activement les politiques RH dans le respect des instances et de leur mission.

Faire face aux transformations de l'entreprise en tenant compte des spécificités (culturelles, historiques, institutionnelles et managériales) de l'organisation.

Conduire la fonction RH à tenir sa place dans le traitement des contradictions perçues par les salariés sur des enjeux économiques et sociaux d'actualité.

Voir aussi les formations en

- Culture d'entreprise
- Négociation
- Relation employeur-employé
- Relations professionnelles
- Représentation des salariés
- Syndicat
- Réseau social
- Audit social
- Régulation sociale
- Dialogue social

PROGRAMME

Programme

Le cours s'articule autour de plusieurs thématiques et notions clés en lien avec l'actualité sociale. **Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :**

Les acteurs et les positions d'acteurs. Emergence d'une négociation sociale internationale.

Les institutions représentatives et paritaires et le diagnostic de leur fonctionnement

Les textes fondateurs et réformateurs du fonctionnement du dialogue social en France

Les règles du jeu et les pratiques implicites :

- Du changement organisationnel et du changement social
- De la négociation collective
- Des conflits collectifs et de leurs formes nouvelles

Les rôles et les méthodes de la gestion des relations sociales en entreprise

L'anticipation des transformations : l'approche gestionnaire du changement, l'approche anthropologique et culturelle du changement, l'approche collaborative dite mixte.

L'équilibre nécessaire et les déséquilibres des pouvoirs (des managers, des représentants salariés et des parties prenantes)

Le traitement des grands enjeux sociaux actuels :

- Relecture et décryptage d'enjeux de l'actualité récente (niveaux entreprise, branche ou national)
- Les chantiers ouverts
- Les interdits culturels qui pourraient être levés dans les années à venir

Regard sur les systèmes de représentation de quelques pays étrangers et de la construction d'une représentation sociale européenne

INFORMATIONS PRATIQUES

Centre(s) d'enseignement

Grand Est

Contact

EPN16 Innovation

2 rue conté

75003 Paris

Tel :01 40 27 29 60

Luisa Tusamba

Code Stage : FPG109

Equivalence UE

GRH, dialogue social et transformations des organisations