

## Droit social européen et international

### PRÉSENTATION

#### Responsable

Michel MINE

#### Publics et conditions d'accès

Avoir le niveau des cours :

- Droit du travail - relations individuelles (DRS101) et Droit du travail - relations collectives (DRS102)
- et
- Droit de la sécurité sociale (DRS104) et Prévoyance - retraite complémentaire (DRS105).

#### Objectifs

Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail (relations individuelles et collectives) et de la protection sociale (sécurité sociale, protection complémentaire) dans ses aspects internationaux et européens. Former à la gestion internationale des salariés et à la maîtrise des problèmes juridiques transnationaux concernant l'application du droit social.

#### Voir aussi les formations en

- Droit international du travail
- Protection sociale
- Expatriation
- Droit comparé du travail
- Droit européen du travail

### PROGRAMME

#### Programme

**Institutions internationales** mondiales (OIT, ONU) et régionale (Conseil de l'Europe)

**Institutions européennes** (UE)

**Normes** internationales (Conventions et recommandations de l'OIT, autres traités; Convention et Charte du Conseil de l'Europe, jurisprudence de la CEDH).

**Normes européennes de l'UE**(Traités, Charte, règlements/directives, accords collectifs et jurisprudence de la CJUE).

**Articulations des normes** - normes internationales, normes de l'Union européenne et normes internes.

**Relations individuelles de travail** - *normes et jurisprudence du droit international et du droit de l'UE et leurs articulations avec le droit interne (identification du droit positif)*: libertés et droits de la personne au travail ; contrat de travail/relation de travail ; contrats de travail atypiques - CDD, intérim; droit des lanceurs d'alerte; santé et sécurité au

travail ; temps de travail, temps partiel ; rémunération ; droit des travailleurs détachés.

**Relations collectives de travail** - *normes et jurisprudence du droit international et du droit de l'UE et leurs articulations avec le droit interne (identification du droit positif)*: liberté et droit syndical, droit de la négociation collective, droit de l'information-consultation des représentants des travailleurs (Comité d'entreprise européen, etc.), droit de grève.

**Relations transnationales** (gestion de la mobilité et droits étatiques).

Grands systèmes de **protection sociale** (protection de base et complémentaire, analyse comparée en Europe).

**Protection sociale** de base et complémentaire lors de déplacement en Europe et hors Europe, détachement, expatriation.

**Droit comparé** (l'exemple d'un pays).

---

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Centre(s) d'enseignement

Grand Est

### Contact

EPN14 Droit

2 rue Conté 37.3.38

75003 Paris

Tel :01 58 80 87 93

Wane Coumba

---

Code Stage : DRS106

#### Equivalence UE

Droit social européen et international