

## Droit du travail : relations individuelles

### PRÉSENTATION

#### Responsable

Michel MINE

#### Publics et conditions d'accès

Connaissances de base en droit conseillées (prérequis souhaitables DRS003 ou DRA001).

#### Objectifs

Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations individuelles du travail (relation salarié-employeur). Être en capacité de trouver les solutions juridiques à des situations concrètes rencontrées dans les entreprises.

#### Voir aussi les formations en

- Rémunération
- Droits et libertés
- Discrimination
- Conseil de prud'hommes
- Contrat de travail
- droit disciplinaire
- Aménagement du temps de travail
- Congés payés
- Contrat à durée déterminée
- Contrat à durée indéterminée
- Licenciement
- Travail temporaire

### PROGRAMME

#### Programme

*Droit du travail*: objet, champ d'application, nature, fonctions, historique.

**Sources du droit du travail** (droit international, droit de l'Union européenne, droit constitutionnel, législation, conventions et accords collectifs, contrat de travail, jurisprudence). **Organisation juridictionnelle** (cours et tribunaux, notamment Conseils de Prud'Hommes) - **Organisation administrative** - Administration du travail (inspection du travail-Directe-ministère du travail/organismes consultatifs et autorités indépendantes).

**Libertés et droits de la personne au travail** : liberté dans le travail, du travail, d'expression, etc., droit de mener une

vie familiale normale, droit à la santé, etc., égalité de traitement et non discrimination. **Pouvoir de l'employeur** : de direction/d'organisation, de contrôle et de sanction, d'évaluation du travail, etc.

### 1) Formation du contrat de travail

**Recrutement** : liberté et limites, procédure de recrutement - période d'essai, etc. **Contrat de travail** : définition, critère, contenu, obligations, clauses contractuelles, contentieux de la requalification - indépendant/salarié

**Contrats de travail atypiques** : à durée déterminée, à temps partiel, etc. Prêts de main d'oeuvre (à but lucratif - travail temporaire, portage salarial, etc.; à but non-lucratif)

### 2) Mise en oeuvre du contrat de travail

**Rémunération** : salaire et accessoires - primes et indemnités; Smic, Rmm; salaire conventionnel (minima de branche,...) et salaire contractuel; égalité de traitement et non-discrimination; paiement et protection de la rémunération

**Temps de travail**: mesure (définitions), durée et aménagements. Repos hebdomadaire/repos dominical. Jours fériés.

Congés annuels payés et autres congés.

**Santé et sécurité au travail** : obligation/égale de sécurité de l'employeur. Principes de prévention et évaluation des risques. Règles d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (risques organisationnels/psychosociaux, etc.). Devoir d'alerte/droit de retrait du salarié. Formation à la sécurité. Services de santé du travail.

**Suspension du contrat** : maladie, accident du travail/maladie professionnelle; maternité

**Modification du contrat de travail et modification des conditions de travail** : pouvoir de l'employeur-droits du salarié; qualification/fonctions, rémunération, temps de travail, lieu de travail, etc.

**Droit disciplinaire** : règlement intérieur (contenu, procédure et recours, application); procédure disciplinaire et droits de la défense (procédure, sanctions, recours)

### 3) Rupture du contrat de travail

**Licenciement** : justification-cause réelle et sérieuse, motif personnel/motif économique, procédures, indemnités de rupture, recours et réparations

**Autres modes de rupture du contrat** : démission, prise d'acte, résiliation judiciaire, départ à la retraite; ruptures conventionnelles - individuelle/collective; mise à la retraite, force majeure

**Délivrance de documents** : certificat de travail, attestation Pôle emploi. **Clauses contractuelles** : non-concurrence, dédit-formation, garantie d'emploi.

---

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Contact

EPN14 Droit  
2 rue Conté 37.3.38  
75003 Paris  
Tel :01 58 80 87 93  
Wane Coumba

### Centre(s) d'enseignement

Niort

---

Code Stage : DRS101

#### Equivalence UE

Droit du travail : relations individuelles