

Travaux pratiques en ressources humaines I

Présentation

Responsable

[Berangere CONDOMINES](#)

Public, conditions d'accès et prérequis

Comme son nom l'indique, TP en RH vise à **mettre en perspective les acquis théoriques aux pratiques de Gestion des Ressources Humaines**. Pour ce faire, les auditeurs s'inscrivent dans une démarche de recherche afin de confronter la théorie aux pratiques terrain.

Il est fortement recommandé d'avoir validé en amont les unités d'enseignement FPG001 *Initiation au management et GRH* et FPG102 *Concevoir et mettre en œuvre les pratiques de GRH*. L'expérience professionnelle doit également garantir **une connaissance minimale des problématiques organisationnelles et, plus particulièrement, RH**. Nous conseillons aux auditeurs de suivre cette UE lors de la dernière année du titre Responsable des Ressources Humaines.

Il est conseillé d'avoir un terrain d'étude, c'est-à-dire être membre d'une organisation. Les demandeurs d'emploi comme les étudiants peuvent s'inscrire dans cette UE, leurs expériences académiques et professionnelles constituant leur contribution au projet.

Attention, cette UE exige un travail personnel conséquent.

Objectifs

Travaux Pratiques en Ressources Humaines fait écho à la première phase du Quivy dénommée la rupture.

Les groupes d'auditeurs (3 à 4 auditeurs) formés autour de thèmes RH communs s'inscrivent *en rupture* avec leur acquis académique et empirique pour mieux questionner la littérature et les pratiques d'entreprises.

Outils pédagogiques : études de cas, études de textes, mises en situation individuelles et collectives.

Voir aussi les formations aux métiers de

[Responsable des Ressources Humaines -RRH-](#)

Voir aussi les formations en

[Ressources humaines et organisation](#)

[Gestion des ressources humaines](#)

[Gestion du personnel](#)

[Gestion des personnes](#)

[Fonction gestion du personnel](#)

[Administration et gestion du personnel](#)

[Méthodologie d'enquête](#)

[Problématique](#)

[Recueil de données](#)

[Méthode exploratoire](#)

[Méthode](#)

[Hypothèses](#)

Programme

Séance introductive : La fonction RH

Séances : Méthodologie de la revue de presse

Séances : *TP / Speed Meeting/étude de cas* sur des thèmes RH donnés (recrutement/e-recrutement/marque employeurs, compétence/gestion des carrières, gestion des conflits/communication...)

Séances : Travail avec les professionnels RH (définition du thème et du sujet)

Séance d'évaluation : présentation orale/poster

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation

2 rue conté 39.2.61

75003 Paris

Tel :01 58 80 86 39

[Molka hedhli](#)

Voir le site

innovation.cnam.fr/

Centre(s) d'enseignement

[Languedoc-Roussillon](#)

Code Stage : FPG106

Equivalence UE

[Expertise stratégique en GRH](#)