

# Manager d'organismes à vocation sociale et culturelle en économie sociale et solidaire en ESS

Présentation

## Public, conditions d'accès et prérequis

Prérequis :

Les candidats justifient d'un diplôme de niveau 6 (BAC+3 ou +4) et d'une expérience sociale (associative ou syndicale) ou professionnelle de 3 ans minimum dans les domaines concernés par la formation.

Une dérogation est envisageable en fonction de l'expérience acquise (6 ans d'expérience professionnelle au minimum). modalités d'inscription :

Le dossier de candidature est à demander par mail à [cestes@cnam.fr](mailto:cestes@cnam.fr)

Un stage professionnel d'au moins 8 semaines, au cours des deux ans de la formation est obligatoire pour les auditeurs demandeurs d'emploi.

La formation représente 511h d'enseignement et se déroule sur deux années au rythme de cinq jours tous les deux mois environ, soit 14 semaines de regroupements. Dans le cadre de ce cursus, les auditeurs ont la possibilité de suivre un module complémentaire (non certifiant) de 35h sur "l'initiation à la vie coopérative (...)".

## Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

[Fiche synthétique au format PDF](#)

## Objectifs

Le diplôme de Manager d'Organismes à vocation sociale et culturelle vise à permettre de construire et de réaliser un projet professionnel. Il s'inscrit résolument dans le cadre de la promotion sociale et des formations professionnelles supérieures. Il donne à l'auditeur les moyens de vérifier la pertinence de son projet et de mobiliser les énergies grâce à la mise en œuvre d'une recherche-action qui, à la fois, porte sur sa propre expérience et se nourrit des théories des sciences humaines.

La formation articule des séminaires théoriques, techniques et monographiques (découverte d'expériences remarquables) et met en œuvre un accompagnement méthodologique original qui valorise les savoirs expérimentiels issus des pratiques professionnelles et militantes.

La dynamique pédagogique permet aux auditeurs de mener une réflexion sur leurs pratiques et débouchera sur un mémoire élaboré et accompagné durant toute la durée de la formation.

## Mentions officielles

Intitulé officiel figurant sur le diplôme : Titre RNCP Niveau 7 Manager d'organismes à vocation sociale et culturelle et en économie sociale et solidaire

Inscrit RNCP

Code(s) NSF : Expertise sociale et projets sociaux (332n) - Spécialités plurivalentes des services aux personnes (organisation, conception) (330p) - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310m)

Code(s) ROME : Développement local (K1802) - Intervention socioculturelle (K1206) - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire (K1403) - Direction de grande entreprise ou d'établissement public (M1301) - Direction de petite ou moyenne entreprise (M1302)

Programme

## Modalités d'évaluation

Présentation et analyse de cas pratiques  
Rédaction d'un mémoire professionnel  
Soutenance orale d'analyse de pratiques devant un jury mixte enseignants/professionnels  
Présentation des supports et d'outils conçus et utilisés dans le cadre d'une expérience professionnelle vécue

## Description

Cliquez sur l'intitulé d'un enseignement ou sur Centre(s) d'enseignement pour en savoir plus.

<p>0 ECTS</p> <p>Pilotage, gestion et conduite de projets des organisations à sociales et culturelles de l'ESS</p> <p><b>USCT30</b></p>
<p>0 ECTS</p> <p>Pilotage, coordination et conduite de projets des organisations à sociales et culturelles de l'ESS</p> <p><b>USCT31</b></p>
<p>0 ECTS</p> <p>Ecriture du mémoire</p> <p><b>UA2326</b></p>
<p>0 ECTS</p> <p>Expérience professionnelle</p> <p><b>UA231K</b></p>

Compétences et débouchés

## Compétences

**Compétence : Pilotage stratégique d'un organisme à vocation sociale ou culturelle en économie sociale et solidaire**

Construire et développer le projet de l'organisme en cohérence avec l'objet social de l'organisme de l'organisme  
Promouvoir et garantir l'expression des usagers/adhérents et l'exercice de leurs droits  
Animer les relations avec les instances dirigeantes en tenant compte des niveaux de responsabilité respectifs  
Valoriser l'utilité sociale de l'organisme, valoriser les actions portées par l'organisme  
Mettre en œuvre une dimension éthique aux différents niveaux de responsabilité

**Compétence : Gestion administrative, comptable et financière d'un organisme à vocation sociale ou culturelle**

Définir et mettre en œuvre les politiques budgétaires et financières  
Inscription stratégique du développement de l'organisme dans le cadre des politiques contractuelles publiques.  
Construire, suivre et gérer le budget de l'organisme

Gérer l'activité d'un service ou d'un organisme

**Compétence : coordination de l'activité d'une équipe RH (salariés + bénévoles + adhérents) dans un organisme à vocation sociale et culturelle**

Mettre en œuvre, avec les élus ou avec la direction RH (selon la taille de l'organisme) la politique de gestion des ressources humaines

Appliquer les dispositions juridiques et administratives relatives au droit du travail et à la convention collective de référence

Animer une équipe

**Compétence : construction de l'innovation sociale et de la conduite de projet en ESS**

Mettre en œuvre une démarche de recherche action en ESS

Monter le dossier financier d'un projet

Conduire, accompagner et évaluer le projet

**Voir aussi**

**Les diplômes et les stages préparant aux métiers :**

[Chargé / Chargée de développement local](#)

[Directeur / Directrice de centre socioculturel](#)

[Directeur / Directrice d'établissement médicosocial](#)

[Directeur / Directrice d'Etablissement Public de Coopération Culturelle -EPCC-](#)

[Directeur / Directrice d'unité de services au public](#)

[Directeur général / Directrice générale fonction publique et assimilé](#)

[Chef de service socioéducatif](#)

**Les UE, les diplômes et les stages dans les domaines :**

[conduite de projet](#)

[Entreprise à vocation sociale et culturelle](#)

[Association](#)

[Intervention sociale](#)

[Tiers secteur](#)

[Coopération](#)

[Economie sociale et solidaire](#)

[Développement local](#)

---

Informations pratiques

**Contact**

EPN11 - CESTES

31.2.36, 2, rue Conté

75003 Paris

Tel :01 40 27 26 46

[Ulrike Aubertin](#)

Voir le site

[territoires.cnam.fr](http://territoires.cnam.fr)

**Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.**

**Diplôme ou certificat**

Paris

Centre Cnam Paris

[Année 2024 / 2025 : Package](#)

[Bourgogne-Franche-Comté](#)

Bourgogne-Franche-Comté

[Année 2024 / 2025 : Package](#)

Hauts de France

Lille

[Année 2024 / 2025 : Package](#)

## Alternance

[Pays de la Loire](#)

Angers

Apprentissage

---

### Code diplôme/certificat: CPN0700A

0 crédits

#### Niveau d'entrée

Niveau 6 (Bac+3 et 4)

#### Niveau de sortie

Niveau 7 (Bac+5)

#### Responsable(s)

Simon COTTIN MARX

#### Habilitation

Enregistré au Niveau 7 (ex Niveau I) pour 5 ans.

#### Voir la fiche Rncp et les blocs de compétences

[35080](#)

/\*\*/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active, a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; }/\*\*/

[PENSEZ VAE !](#)

[Validation des acquis de l'expérience](#)