

# Devenir des organisations : nouveaux concepts, nouvelles pratiques

Présentation

## Public, conditions d'accès et prérequis

Etudiants en Master + doctorants

## Objectifs pédagogiques

Connaître les évolutions des théories et les mettre en pratique par des outils et des méthodes adaptés à l'organisation dans un monde en transformations permanentes.

## Mots-clés

[Prise de décision](#)

[Organisation de l'entreprise](#)

[Stratégie de l'entreprise](#)

Programme

## Contenu

Un contenu double, en termes de connaissances et de pratiques.

Des **théories**, **concepts** ou **modèles** actuels seront présentés en relation avec les problèmes qu'ils traitent et des outils, ils seront commentés à partir d'un choix d'articles de référence ou très innovants, voire à partir de débats de recherche.

Des exercices ou des études de cas permettent de mettre en œuvre des démarches, outils ou méthodes en vue d'un entraînement à leur maniement pratique en situation.

Une ouverture vers l'avenir sera proposée à partir de théories, concepts et modèles en émergence, ainsi que de leurs applications, dans une logique de transformation.

Vu le caractère très évolutif du programme et des besoins, les courants théoriques, concepts, méthodes et outils étudiés, ainsi que les références théoriques et les cas pratiques pourront varier d'une année à l'autre.

Introduction : Des recherches nées pour traiter des problèmes d'actualité ?

I. Courants de recherches établis et outils qui en sont issus : quelles adéquations avec les problématiques organisationnelles aujourd'hui ?

Ex : néo-institutionnalisme (J. Meyer et B. Rowan), théories des parties prenantes (R. Freeman), effectuation / effectuation (S. Sarasvathy), « naturalistic decision making » (G. Klein), ...

II. Nouveaux courants, nouvelles références, nouveaux outils

Ex : « practice turn », « dark side », approche par les paradoxes, situations extrêmes, ...

III. Entre veille et anticipation : nouveaux problèmes, nouvelles idées, nouvelles tendances ?

## Modalité d'évaluation

Rapport présenté et débattu en séance.

# Bibliographie

Marchais-Roubelat A., Adas A., Bouchayer B., Devaux T., Mondon S. : L'organisation, démarches et outils, juin 2018

Parcours

## Cette UE apparaît dans les diplômes et certificats suivants

Chargement du résultat...



Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
--------------------------	------	-------------	---------

Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)	Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
--------------------------	------	---------	---------	--------------------------	------	-------------	---------

Informations pratiques

## Contact

EPN16 - Innovation  
2 rue Conté 37.2.56  
75003 Paris  
Tel :01 40 27 25 23  
[Nadia Coulibaly](#)  
Voir le site

[innovation.cnam.fr](http://innovation.cnam.fr)

**Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.**

UE

[Paris](#)

Centre Cnam Paris  
2023-2024 2nd semestre : Présentiel jour

## Code UE : DSY106

Cours

4 crédits

Volume horaire de référence  
(+ ou - 10%) : **40 heures**

**Responsable(s)**

Anne ROUBELAT