

## Outils RH

Présentation

### Responsable

Cecile DEJOUX

### Public, conditions d'accès et prérequis

Cours **enformation à distance FOD nationale** Cnam Paris réalisé par le Professeur Cécile DEJOUX.  
Aucun regroupement. **L'examen se passe dans votre région** si vous êtes inscrit en FOD nationale. Aucun déplacement à Paris n'est prévu.

Cours en présentiel dans les régions et à Paris dispensé par des vacataires.

#### **Publics :**

Pas de prérequis. **Tout auditeur qui le souhaite** peut suivre ce cours.

1. Auditeur libre
2. Etre salarié ou bien avoir été en activité ou être en recherche d'emploi
3. Etre dans un parcours diplômant : licence RH, certificat.

### Objectifs

**Cette UE est dispensée 100 % en Formation à distance** (inscription au centre **Cnam Paris** et pas Ile de France).

<http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

Aucun regroupement n'est réalisé par le Professeur Cécile Dejoux mais un suivi par forum en ligne  
L'UE est également dispensée par des vacataires en présentiel à Paris et dans les centres Cnam ainsi qu'en session hybride (au moins 5 *regroupements en présentiel obligatoires*).

1. Savoir **gérer les processus RH** (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
2. Maîtriser les **techniques et les outils** des différents domaines des ressources humaines.

Ce cours s'appuie sur la **lecture obligatoire** des livres

**Fonctions RH**, Pearson (dernière édition).

**Gestion des compétences et GPEC**, Dunod, topo.

**Gestion des talents** : la GRH d'après crise, Dunod.

### Voir aussi les formations aux métiers de

[Responsable des Ressources Humaines -RRH-](#)

### Voir aussi les formations en

[Droit](#)

[Sciences de l'éducation et de la formation](#)

[Management et stratégie](#)

[Innovation - Recherche et développement](#)

[Ressources humaines et organisation](#)

[Sociologie du travail - Intervention sociale](#)  
[Economie sociale](#)  
[Gestion de carrière](#)  
[Gestion des ressources humaines](#)  
[Gestion de la paie](#)  
[Rémunération](#)  
[Sénior](#)  
[Diversité](#)  
[OPCA](#)  
[DIF](#)  
[International](#)  
[Métiers RH](#)  
[R H](#)  
[Mobilité professionnelle](#)  
[Recrutement](#)  
[E-Recrutement](#)  
[SIRH](#)  
[Relations sociales](#)  
[Communication sociale](#)  
[Paie](#)  
[Logiciel de paie](#)  
[Plan de formation](#)  
[Négociation](#)  
[Partenaires sociaux](#)  
[Audit social](#)  
[Compétence](#)  
[Talent](#)  
[Expatriation](#)

---

Programme

## Programme

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :

### Séance introductive

Présentation du cours  
Les modalités pratiques du cours  
Comment va se dérouler l'évaluation

### Séance 1 : Evolution de la fonction RH et des métiers RH

Les enjeux et l'adaptation de la fonction RH  
Les particularités de la fonction RH aujourd'hui  
Description des métiers RH : évolution et création

### Séance 2 : Rémunération

Différences entre paie et rémunération  
Classification et grilles salariales  
Méthodes d'évaluation et de rémunération des emplois

### Séance 3 : Recrutement

Processus de recrutement et outils associés  
Recrutement à l'ère du numérique et de l'IA  
Les tests de recrutement (ECPA)  
Recruter des talents particuliers (Gen Y, sénior, stagiaires, apprentis, handicapés etc.)

### Séance 4 : Formation

Contexte légal  
Déployer une politique de formation et ses outils

### Séance 5 : Relations sociales

Contexte légal  
Les outils et pratiques des relations sociales en entreprise

### Séance 6 : Gestion des compétences et des talents

Processus de mise en œuvre d'une GPEC

Les outils de la GPEC : références, évaluation, cartographie, accord d'entreprise, de branche etc..

Passage de la gestion des compétences à la Gestion des talents

#### Séance 7 : **Gestion des carrières**

Diversité des pratiques dans la gestion des carrières

Outils : entretiens, commission carrières, challenging, coaching, tutorat, intégration, business game, assessment centers etc.

Défis générationnel (sénior versus GenY) aspects légaux et pratiques.

#### Séance 8 : **Audit social et RH à l'international**

Mettre en place un audit social Conditions d'application.

Gestion des expatriés et impatriés, outils

#### Séance 9 : **Responsabilité sociale et performance sociale**

Responsabilité sociale : aspects légaux, contenu, diversité des approches de corporate gouvernance.

Outils de la mesure de la performance sociale.

#### Séance 10 : **SIRH et communication sociale**

Différents supports pour une communication sociale

Développer sa marque employeur

---

Informations pratiques

## Contact

EPN16 Innovation

2 rue conté 39.2.61

75003 Paris

Tel :01 58 80 86 39

[Molka hedhli](#)

Voir le site

[www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp](http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp)

## Centre(s) d'enseignement

[Languedoc-Roussillon](#)

---

**Code Stage : FPG114**

**Equivalence UE**

[Outils RH](#)