

## Outils RH

### PRÉSENTATION

#### Responsable

Cecile DEJOUX

#### Publics et conditions d'accès

Cours **enformation à distance FOD nationale** Cnam Paris réalisé par le Professeur Cécile DEJOUX. Aucun regroupement. **L'examen se passe dans votre région** si vous êtes inscrit en FOD nationale. Aucun déplacement à Paris n'est prévu.

Cours en présentiel dans les régions et à Paris dispensé par des vacataires.

#### **Publics :**

Pas de prérequis. **Tout auditeur qui le souhaite** peut suivre ce cours.

1. Auditeur libre
2. Être salarié ou bien avoir été en activité ou être en recherche d'emploi
3. Être dans un parcours diplômant : licence RH, certificat.

#### Objectifs

**Cette UE est dispensée 100 % en Formation à distance** (inscription au centre **Cnam Paris** et pas Ile de France).

<http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

AUCUN regroupement n'est réalisé par le Professeur Cécile Dejoux mais un suivi par forum en ligne  
L'UE est également dispensée par des vacataires en présentiel à Paris et dans les centres Cnam ainsi qu'en session hybride (au moins 5 *regroupements en présentiel obligatoires*).

1. Savoir **gérer les processus RH** (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
2. Maîtriser les **techniques et les outils** des différents domaines des ressources humaines.

Ce cours s'appuie sur la **lecture obligatoire** des livres

**Fonctions RH**, Pearson (dernière édition).

**Gestion des compétences et GPEC**, Dunod, topo.

**Gestion des talents** : la GRH d'après crise, Dunod.

#### Voir aussi les formations en

Droit  
Formation continue et professionnelle  
Management et stratégie  
Innovation - Recherche et développement

Ressources humaines et organisation  
Sociologie du travail - Intervention sociale  
Economie sociale  
Gestion de carrière  
Gestion des ressources humaines  
Gestion de la paie  
Rémunération  
Sénior  
Diversité  
OPCA  
DIF  
International  
Métiers RH  
R H  
Mobilité professionnelle  
Recrutement  
E-Recrutement  
SIRH  
Relations sociales  
Communication sociale  
Paie  
Logiciel de paie  
Plan de formation  
Négociation  
Partenaires sociaux  
Audit social  
Compétence  
Talent  
Expatriation

## PROGRAMME

### Programme

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :

#### **Séance introductive**

Présentation du cours  
Les modalités pratiques du cours  
Comment va se dérouler l'évaluation

#### **Séance 1 : Evolution de la fonction RH et des métiers RH**

Les enjeux et l'adaptation de la fonction RH  
Les particularités de la fonction RH aujourd'hui  
Description des métiers RH : évolution et création

#### **Séance 2 : Rémunération**

Différences entre paie et rémunération  
Classification et grilles salariales  
Méthodes d'évaluation et de rémunération des emplois

#### **Séance 3 : Recrutement**

Processus de recrutement et outils associés  
Recrutement à l'ère du numérique et de l'IA  
Les tests de recrutement (ECPA)  
Recruter des talents particuliers (Gen Y, sénior, stagiaires, apprentis, handicapés etc.)

#### **Séance 4 : Formation**

Contexte légal  
Déployer une politique de formation et ses outils

#### **Séance 5 : Relations sociales**

Contexte légal

Les outils et pratiques des relations sociales en entreprise

**Séance 6 : Gestion des compétences et des talents**

Processus de mise en œuvre d'une GPEC

Les outils de la GPEC : références, évaluation, cartographie, accord d'entreprise, de branche etc..

Passage de la gestion des compétences à la Gestion des talents

**Séance 7 : Gestion des carrières**

Diversité des pratiques dans la gestion des carrières

Outils : entretiens, commission carrières, challenging, coaching, tutorat, intégration, business game, assessment centers etc.

Défis générationnel (senior versus GenY) aspects légaux et pratiques.

**Séance 8 : Audit social et RH à l'international**

Mettre en place un audit social Conditions d'application.

Gestion des expatriés et impatriés, outils

**Séance 9 : Responsabilité sociale et performance sociale**

Responsabilité sociale : aspects légaux, contenu, diversité des approches de corporate gouvernance.

Outils de la mesure de la performance sociale.

**Séance 10 : SIRH et communication sociale**

Différents supports pour une communication sociale

Développer sa marque employeur

---

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Contact

EPN16 Innovation

2 rue conté 39.2.61

75003 Paris

Tel :01 58 80 86 39

Guy Dahan

### Centre(s) d'enseignement

Languedoc-Roussillon

---

Code Stage : FPG114

**Equivalence UE**

Outils RH