

Master prospective, innovation et transformation des organisations

Les organisations, publiques comme privées, sont plongées dans un environnement en profonde et constante mutation qui nécessite une réinvention de leurs principes d'action. Dans ce contexte, à travers cette formation, vous ferez l'acquisition de savoirs, de savoir-faire et de méthodes en prospective, innovation et changement organisationnel qui vous permettront d'accompagner efficacement leur nécessaire métamorphose.

Présentation

Public, conditions d'accès et prérequis

Prérequis :

Le Master se décompose en deux étapes (M1 et M2) et s'adresse principalement aux titulaires d'un diplôme bac + 3 (Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent) dans un domaine de formation compatible avec la spécialité du Master et justifiant au moins de deux années d'expérience professionnelle en lien avec la formation.

L'entrée dans ce cycle de Master fait l'objet d'une sélection quelque soit la formation antérieure.

L'entrée en M2 pour les titulaires d'un autre M1 que celui du Cnam ou d'un autre diplôme est également soumis à sélection.

Objectifs

Former des professionnels capables d'accompagner les organisations sur les principales dimensions de leur avenir, à savoir l'anticipation et la prospective, l'innovation et la transformation des organisations.

Mentions officielles

Intitulé officiel figurant sur le diplôme : Master Droit, économie et gestion mention innovation, entreprise et société
Parcours Prospective, innovation et transformations des organisations

Inscrit RNCP

Code(s) NSF : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (310)

Code(s) ROME : Études et perspectives socio-économiques (M1403) - Conseil en organisation et management d'entreprise (M1402) - Direction de grande entreprise ou d'établissement public (M1301) - Direction de petite ou moyenne entreprise (M1302)

Programme

Modalités d'évaluation

Obtention de l'ensemble des UE composant le Master et validation du mémoire

Description

Cliquez sur l'intitulé d'un enseignement ou sur Centre(s) d'enseignement pour en savoir plus.

M1
6 ECTS Information comptable et management CFA109
6 ECTS Conduite du changement organisationnel DSY118
4 ECTS Management de projet GDN100
6 ECTS Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises CFA234
6 ECTS Gestion des RH et des équipes EME104
6 ECTS Théories & formes des organisations DSY103
9 ECTS Principes généraux et outils du management d'entreprise MSE147
4 ECTS Principaux contrats de l'entreprise DRA106
6 ECTS Anglais professionnel ANG330
7 ECTS Expérience professionnelle ou stage UAIP1M

6 ECTS Prospective, décision, transformation PRS201
4 ECTS La fabrique des scénarios PRS202
4 ECTS Gestion de l'innovation GDN217
8 ECTS Projets de prospective, innovation et transformation PRS219
4 ECTS Innovations et controverses : Analyse, Modélisation et Interprétation des débats GDN216
4 ECTS Prospective des organisations. Dynamiques de l'environnement et transformation des organisations PRS208

M2 2eme annee

Quatre UE à choisir parmi	Total 16 : ECTS
---	---------------------------------------

Voir toutes les UE Fermer
6 ECTS Méthodes prospectives et compétences pour la transition et le développement durable PRS211
4 ECTS Ingénierie prospective appliquée à l'action territoriale et des réseaux PRS214

4 ECTS

**Prospective métiers et
compétences**

PRS215

4 ECTS

**Dynamiques
collaboratives de
l'innovation**

GDN207

4 ECTS

**Fonction marketing
amont et processus
d'innovation**

GDN201

4 ECTS

**Innovation Ecosystems
for the Creative
Economy - Art,
Créativité et Innovation**

GDN231

6 ECTS

**Politiques publiques
Numériques, Open Data
et Innovation territoriale**

UEV241

6 ECTS

**Gestion réglementaire,
technologies et
traitements de données
pour l'Open Data**

UEV242

4 ECTS

**Pilotage de projets
numériques territoriaux**

UEV244

4 ECTS

**Métrologies citoyennes
et sciences
participatives
numériques**

UEV245

6 ECTS

**Transitions écologiques
et sociétales du secteur
culturel**

CCE240

4 ECTS

**Socio-histoire de
l'innovation
techno-scientifique**

RTC201

4 ECTS Design de service et innovation publique MNP215
4 ECTS Risques, crises et pilotage de l'organisation : piloter durablement l'organisation DSY105
6 ECTS Innovation Publique, les grands enjeux MNP213
4 ECTS Nouveaux modèles d'organisations durables : penser les changements organisationnels face aux transitions DSY106
6 ECTS Méthodes et outils de recherche pour la prospective, l'innovation et la transformation/management public PRS210
Mémoire 8 ECTS UAIP10

Compétences et débouchés

Compétences

Anticiper les évolutions de leur environnement en s'appuyant sur leurs connaissances des études sur le futur disponible, sur leur connaissance des méthodes de prospective articulée à l'action (méthode de scénarios, enquête d'experts, créativité, mode collaboratif).

Connaître des champs d'application spécifiques de la prospective (ingénierie et fonction prospective ou territoires ou développement durable ou RH).

Comprendre et contribuer aux processus d'innovation (gestion de l'innovation, innovation collaborative, etc) et les nourrir par leurs compétences en matière de prospective notamment et les articuler aux enjeux organisationnels. Comprendre les principales dynamiques de transformation à l'oeuvre au sein des organisations avec les différentes transitions : énergétique, digitales, du travail, mondialisation... et leurs conséquences et défis pour les organisations.

Savoir conduire des projets d'anticipation, d'innovation et/ou de transformation sur des terrains variés jusqu'aux décisions et actions de transformation de l'organisation par les approches issues de l'apprentissage organisationnel notamment avec une attention particulière aux aspects liés au numérique (data, communication, etc...)

Voir aussi

Les diplomes et les stages préparant aux métiers :

[Responsable de veille stratégique](#)
[Chargé / Chargée d'études prospectives](#)
[Conseiller / Conseillère en conduite du changement](#)
[Directeur / Directrice de filiale](#)
[Chef de projet en organisation](#)
[Analyste en intelligence économique](#)
[Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME-](#)

Les UE, les diplomes et les stages dans les domaines :

[Conduite de changement en entreprise](#)
[Prospective](#)
[Gestion de l'innovation](#)
[Mutation de l'entreprise](#)
[Environnement de l'entreprise](#)
[Politique d'innovation](#)

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation - Prospective
2 rue Conté 37.2.56
75003 Paris
[Salima Chaïbi](#)
Voir le site

innovation.cnam.fr

Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.

Diplôme ou certificat

[Paris](#)

Centre Cnam Paris
Année 2024 / 2025 : Package
Année 2025 / 2026 : Package

Alternance

[Centre Val-de-Loire](#)

Orléans
Apprentissage

Code diplôme/certificat: MR12201A

120 crédits

Niveau d'entrée

Niveau 6 (Bac+3 et 4)

Niveau de sortie

Niveau 7 (Bac+5)

Responsable(s)

Philippe DURANCE

Regine MONTI

Habilitation

Arrêté du 08 juillet 2021. Accréditation jusque fin 2024-2025.

Voir la fiche Rncp et les blocs de compétences

[34847](#)

/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active, a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; } /**/

[PENSEZ VAE !](#)

[Validation des acquis de l'expérience](#)