

Management social et humain

PRÉSENTATION

Responsable

Anne-Francoise BENDER

Publics et conditions d'accès

Aucun prérequis

Objectifs

Sensibiliser les ingénieurs et cadres techniques aux aspects humains du fonctionnement des organisations.
Acquérir les outils d'analyse et d'action pour mieux manager une équipe et gérer les conflits
Connaître les bases de droit social et d'hygiène et sécurité

Voir aussi les formations en

- Ressources humaines et organisation
- Droit social
- Gestion des ressources humaines
- Leadership
- Droit du travail
- Gestion des compétences
- Management de proximité

PROGRAMME

Programme

Les CRA qui proposent ce cours se sont engagés à suivre le plan de cours ci-dessous :

Les hommes dans les organisations :

Séance 1 : La GRH et les personnes dans l'entreprise

Séance 2 : Le besoin d'implication et de management de proximité

Pratique du management

Séance 3 : Motivation des équipes

Séance 4 : Gestion des groupes et prise de décision

Séance 5 : Autorité et leadership

Séance 6 : Gestion des conflits et négociation

Les Pratiques de Gestion des Ressources Humaines:

Séance 7 : Généralités sur la fonction RH

Séance 8 : La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Séance 9 : L'évaluation en entreprise : du recrutement à la gestion des carrières

Séances 10 et 11 : : Hygiène et sécurité

Droit social:

Séance 12 : Place et objet du droit du travail

Séance 13 : Relations individuelles de travail

Séance 14 : Relations collectives de travail

INFORMATIONS PRATIQUES

Centre(s) d'enseignement

Grand Est

Contact

EPN16 Innovation

2 rue conté 39.2.61

75003 Paris

Tel :01 58 80 86 39

Guy Dahan

Code Stage : TET101

Equivalence UE

Management social et humain