

## Management humain et social de l'entreprise

### PRÉSENTATION

Nombre de stagiaires maximum : 25

#### Responsable

**Anne-Françoise BENDER**, maître de conférences, Cnam

#### Publics et conditions d'accès

Toute personne intéressée par l'enjeu de la gestion des personnes dans les organisations

**Prérequis** : Avoir un niveau de formation ou d'expérience professionnelle équivalent à bac+2.

**Cursus** : Cet enseignement fait partie du cursus suivant : **LP11500A Licence professionnelle – Chef de projet handicap et emploi**

#### Objectifs

*Les objectifs pédagogiques concernent ce que l'élève sera capable de faire à l'issue de la formation. Ils se situent au niveau de l'apprentissage. Ils facilitent l'évaluation des acquis.*

Cette formation réunit plusieurs intervenants spécialisés dans leur domaine pour former, en une seule unité, aux fondamentaux de l'encadrement d'équipe.

- Sensibiliser les managers ou futurs managers aux aspects humains du fonctionnement des organisations.
- Acquérir les outils d'analyse et d'action pour mieux manager une équipe, pratiquer la communication professionnelle et gérer les conflits
- Connaître les bases du droit social et la réglementation en hygiène et sécurité
- Acquérir les fondements de la gestion des ressources humaines.

#### Les + du stage

Une formation complète qui vous permettra d'avoir une vue globale de la fonction RH, de comprendre les indicateurs RH pour prévenir les conflits en entreprise. Vous serez initié.e à la réglementation en hygiène et sécurité pour sensibiliser toute entreprise à sa responsabilité sociale et sociétale

**Voir aussi les formations aux métiers de**

Consultant en management des ressources humaines  
Consultant en management  
Conseiller en organisation et management d'entreprise

## Voir aussi les formations en

Management social de l'entreprise

---

## PROGRAMME

### Programme

Chaque séance a une durée de 3 heures.

Séance 1 : la gestion des ressources humaines et les personnes dans l'entreprise.

Séance 2 : introduction à la fonction ressources humaines.

Séance 3 : la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Séance 4 : l'évaluation en entreprise : du recrutement à la gestion des carrières.

Séance 5 : mobiliser des équipes : motivation au travail et besoin d'implication.

Séance 6 : encadrer avec leadership : autorité, leadership et management de proximité.

Séance 7 : gérer des conflits et négocier.

Séance 8 : place et objet du droit du travail.

Séance 9 : relations individuelles de travail.

Séance 10 : relations collectives de travail.

Séances 11 et 12 : hygiène et sécurité.

Séances 13 et 14 : bases et outils de la communication professionnelle

---

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Complément lieu

292 rue Saint-Martin

75003 Paris

### Session(s)

du 5 février 2020 au 13 mars 2020

5, 6, 7 février, 10, 11, 12, 13 mars 2020

### Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72

Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

---

Code Stage : TET101

## Tarifs

1470 € net

Particuliers : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?  
[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

## Nombre d'heures

42

**5 février 2020 - 13 mars 2020**

## Dates du stage

Du 5 février au 13 mars 2020

Horaires  
9h30 - 17h00

## Une question ?

**Remplir le formulaire de demande** ou appeler le  
**01 58 80 89 72**

*Du lundi au vendredi  
(hors jours fériés)  
De 09h30 à 12h00  
et de 13h30 à 17h00*

## Votre inscription

**Bulletin d'inscription à télécharger**  
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises  
Service inscription - Case B2B01  
292 rue Saint-Martin  
75003 Paris

ou par e-mail à : [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)