

## Licence Gestion des organisations Spécialisation Métiers de l'emploi et du recrutement

### PRÉSENTATION

#### Publics et conditions d'accès

- Jeunes de moins de 26 ans et/ou demandeurs d'emploi (dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)
- Jeunes de moins de 30 ans et/ou demandeurs d'emploi, dans le cadre d'un contrat d'apprentissage
- Salariés en activité ou en reconversion

#### Accès à la formation

Être titulaire d'un niveau bac+2 : DUT, BTS, L2...

#### Objectifs

La formation vise à former les futurs professionnels dans les métiers de l'emploi de l'intérim et du recrutement. Elle est notamment destinée aux futurs collaborateurs des agences d'emploi, des groupements d'employeurs ou des cabinets de recrutement.

La formation débute par un séminaire d'une semaine visant à identifier les spécificités du secteur et de son environnement, son cadre légal et les principales missions et méthodologies.

La licence apporte une connaissance en matière de ressources humaines, de droit, de gestion, d'organisation, spécifiquement illustrés à travers les pratiques et usages dans le secteur de l'emploi et du recrutement.

#### Compétences visées

Être opérationnel dans une activité liée au recrutement et à la gestion des emplois.

Savoir gérer des projets d'organisation dans leurs dimensions contractuelles, juridiques, organisationnelles, financières. Avoir les connaissances nécessaires en matière de ressources humaines et de management des hommes.

#### Métiers visés

Chargé de recrutement, chargé de gestion.

Principaux acteurs des métiers de l'emploi et du recrutement :

- Les agences d'emploi répondent aux besoins des entreprises en matière de recrutement, de formation, de services en ressources humaines
- Les groupements d'employeurs permettent aux entreprises de se regrouper pour employer une main-d'oeuvre qu'elles n'auraient pas, seules, les moyens de recruter.
- Les cabinets de recrutement accompagnent les entreprises dans leurs opérations de recrutements.

## Voir aussi les formations aux métiers de

Animateur de prévention et de réduction des risques

## Voir aussi les formations en

Prévention des risques au travail  
Ergonomie des lieux de travail  
Intervention ergonomique  
Ergonomie

---

## PROGRAMME

### Programme

#### **Séminaire Métiers de l'emploi & du recrutement (en début de formation)**

Avec les spécialistes du secteur : l'approche économique et financière, l'environnement, le cadre légal de l'intérim, la mise en œuvre du recrutement, l'organisation commerciale, l'offre, la relation avec le client.

#### **Ressources Humaines et Droit du travail**

- Gestion des hommes dans l'entreprise EME104
- Droit du travail : relations individuelles DRS101
- Droit du travail : relations collectives DRS102

#### **Management et organisation**

- Management des organisations MSE101
- Méthodes et outils de l'organisation DSY020
- Démarches et outils de l'organisateur DSY006

#### **Droit**

- Règles générales du droit des contrats DRA103

#### **Communication**

- Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle CCE105
- Anglais professionnel ANG300
  
- Rapport d'expérience professionnelle UAM107

---

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Centre(s) d'enseignement

Nantes

### Contact

#### **Cnam Nantes**

nantes@cnam-paysdelaloire.fr

---

Code Stage : LG03601

En apprentissage

Oui

En professionnalisation

Oui

Télécharger la  
plaquette d'info



Dossier de  
candidature



Formation éligible  
au **CPF**