

## Les méthodes psychométriques

Présentation

Apports théoriques et pratiques des tests psychométriques  
Nombre de stagiaires maximum : 15

### Responsable

Katia TERRIOT, PAST, Cnam

### Public, conditions d'accès et prérequis

Auditeurs de la filière psychologie du travail

Inscription soumise à agrément

Envoyer votre **dossier de candidature** (mode d'emploi à [télécharger ici](#)) intégrant :

- un CV
- une lettre de motivation
- la fiche de demande d'inscription ([télécharger le document](#))

à [florence.michelland@lecnam.net](mailto:florence.michelland@lecnam.net) dès que possible.

Un entretien sera fixé par le responsable pédagogique de la formation.

#### Attention

Si vous avez déjà un agrément au PST116 ou PST117, il n'est pas nécessaire de renvoyer votre dossier de candidature.

**Cursus** : [Psychologie du travail \(CPN74\)](#)

**Prérequis** : Avoir validé les unités d'enseignement suivantes :

- PST106 [Psychologie du travail et clinique de l'activité](#)
- PST120 [Psychodynamique et psychopathologie du travail](#)
- PST123 [Le psychologue, le travail et l'emploi](#)
- PST124 [Transformations digitales des activités et clinique des usages](#)

### L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

[Fiche synthétique au format PDF](#)

### Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

Nombre d'inscrits : 120  
Taux de présence à l'évaluation : 92%  
Taux de réussite à l'évaluation : 97%

## Objectifs

### Objectifs pédagogiques

Connaître les principes méthodologiques d'élaboration et de validation d'épreuves psychométriques (tests et questionnaires).  
Identifier les principales théories de référence à partir des caractéristiques des épreuves.  
Distinguer les épreuves selon le domaine évalué : capacités cognitives, intérêts professionnels, facteurs de personnalité.  
Savoir estimer la fiabilité d'une épreuve psychométrique.  
Pouvoir choisir et utiliser des épreuves dans une pratique d'accompagnement ou d'évaluation/recrutement.  
Connaître, et respecter, les principes généraux de la communication des résultats d'évaluation.  
Aborder les aspects déontologiques de l'évaluation psychométrique.

### Compétences visées

Connaître les principes d'élaboration et de validation d'épreuves (tests et questionnaires)  
Savoir estimer la fiabilité d'une épreuve psychométrique  
Reconnaître les différentes théories sous-jacentes aux épreuves cognitives  
Connaître le modèle RIASEC des intérêts professionnels.  
Savoir choisir des épreuves psychométriques en fonction du contexte.  
Savoir mettre en œuvre les différentes étapes d'une évaluation : du choix des épreuves à la restitution des résultats.  
Respecter les principes déontologie liés à l'usage des tests.

## Les « + » du stage

Acquérir des connaissances précises sur les tests : les approches théoriques, les principes de construction et de validation, les conditions d'utilisation (du choix des épreuves à la restitution des résultats)  
La place des tests dans une pratique d'accompagnement et de développement personnel.  
Savoir intégrer une ou plusieurs épreuves psychométriques dans votre processus d'évaluation et de recrutement

### Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.



## Témoignage

« Une très grande maîtrise du sujet par le formateur et une très bonne capacité à le transmettre. Le programme annoncé est respecté et il y a une bonne alternance en la théorie et la pratique (exercices, mises en situation, lectures à faire).

De nombreuses références sont données ainsi que les points clés d'une pratique des tests. »

*Auditeur.rice promotion 2021 - 2022*

## Voir aussi les formations aux métiers de

[Psychologue](#)

## Voir aussi les formations en

[Psychologie différentielle](#)

[Test psychologique](#)

[Bilan de compétences](#)

[Evaluation du personnel](#)

---

Programme

### Programme

**Jour 1** : Introduction au module. La mesure en psychologie. La psychologie différentielle. La place des tests dans différents contextes

**Jour 2** : Principes d'élaboration et de validation des tests psychométriques. Les manuels de test. L'exemple du test RCC.

**Jour 3** : L'évaluation des capacités cognitive (1) : aspects théoriques. Présentation d'épreuves.

**Jour 4** :L'évaluation des capacités cognitive (2) : le test RCC : passation/ cotation/ restitution des résultats. Mise en situation.

Principe généraux de l'évaluation des intérêts et passation du questionnaire Hexa 3D.

**Jour 5** : L'évaluation des intérêts. Le questionnaire Hexa 3D (suite).

**Jour 6** : L'évaluation de la personnalité. La pratique de l'évaluation & les aspects déontologiques

### Moyens pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques / Présentation d'épreuves / Passation et cotation de tests / Études de cas / Mises en situation de restitution de résultats de tests

### Modalités d'évaluation

Dossier à rendre

---

Informations pratiques

### Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72  
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Voir le site

[psychologie-travail.cnam.fr/](http://psychologie-travail.cnam.fr/)

### Centre(s) d'enseignement

[Cnam Entreprises Paris](#)

## Complément lieu

41 rue Gay Lussac  
75005 Paris

[Plan d'accès](#)

## Session(s)

du 19 mars 2025 au 22 mai 2025  
19/03/2025 20/03/2025 06/05/2025 07/05/2025 21/05/2025 22/05/2025

### Code Stage : PST115

#### Tarifs

1 596 € net

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?

[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

#### Nombre d'heures

42

#### Equivalence UE

[Les méthodes psychométriques](#)

19 mars 2025 - 22 mai 2025

### Dates du stage

Du 19 mars au 22 mai 2025

#### Horaires

9h-12h30 et 13h30 -17h

## Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le  
01 58 80 89 72

[Cliquez ici pour appeler le CNAM Entreprises](#)

*Du lundi au vendredi  
(hors jours fériés)  
De 09h30 à 12h00  
et de 13h30 à 17h00*

## Votre inscription

2 possibilités :

**S'inscrire en ligne**

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)

et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises  
Service inscription - Case B2B01  
292 rue Saint-Martin  
75003 Paris

ou par e-mail à : [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)

```
/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active  
a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; }/**/
```

**MISSION HANDI'CNAM**

[Aider les auditeurs en situation de handicap](#)