

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines

PRÉSENTATION

Responsable

Olfa ZAIBET GRESELLE

Publics et conditions d'accès

Tout public désirant acquérir des bases en Gestion des Ressources Humaines (GRH)

Objectifs

Permettre aux auditeurs de comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations ;
Donner aux auditeurs une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise ;
Explorer avec les auditeurs les enjeux RH de grandes problématiques de management des entreprises et des organisations ;
Passer en revue des courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation ;

Voir aussi les formations en

Ressources humaines et organisation
Management de l'entreprise
Gestion des ressources humaines
Gestion du personnel
Gestion de l'entreprise
Management de proximité

PROGRAMME

Programme

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :

Séance 1 - Introduction à la GRH : Définitions, modèles et référentiels de base
Séance 2 - Le GRH et les autres grandes fonctions de l'entreprise
Séances 3 - La GRH et quelques grandes problématiques de management des organisations
Séance 4-5 - Les évolutions du travail et leurs conséquences pour la GRH
Séance 6 - Les approches mécanistes des organisations / Focus sur les structures organisationnelles

Séance 7-8 - Les approches humanistes / Focus sur le trio motivation-satisfaction-implication
Séance 9 - Les approches interactionnistes / Focus sur l'acteur et sa démarche stratégique
Séance 10 - Les approches symbolistes / Focus sur la culture d'entreprise

INFORMATIONS PRATIQUES

Centre(s) d'enseignement

Languedoc-Roussillon

Contact

EPN16 Innovation
2 rue conté 39.2.61
75003 Paris
Tel :01 58 80 86 39
Guy Dahan

Code Stage : FPG001

Equivalence UE

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines