

## Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi

### PRÉSENTATION

Nombre de stagiaires maximum : 25

#### Responsable

**Isabelle BARBET**, maître de conférences, Cnam

Intervenants : Pascal CLARKE (Professeur associé, Cnam), François de MAILLARD, UNIRH, Céline FOUCHER, Florence CHARRIER et Katell SALAZAR, Practhis, François-Xavier KRIEG et Olivier ROBLAIN, Agefiph, Marie GESTER, Défenseur des droits

#### Publics et conditions d'accès

Toutes les personnes qui ont (ou se destinent) à conduire des projets relatifs à l'emploi ou au maintien dans l'emploi de personnes malades ou handicapées : fonctions RH, relations sociales, santé au travail, activités de conseil, associations...

**Prérequis** : Avoir un niveau équivalent à bac+2

**Cursus** : Cet enseignement fait partie du cursus suivant : **LP11500A Licence professionnelle – Chef de projet handicap et emploi**

#### Objectifs

Objectifs pédagogiques :

Les objectifs pédagogiques concernent ce que l'élève sera capable de faire à l'issue de la formation. Ils se situent au niveau de l'apprentissage. Ils facilitent l'évaluation des acquis.

Repérer et mobiliser les ressources pour l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Développer des capacités d'expertise en matière d'élaboration de politiques d'entreprises : égalité de traitement, réponse à l'obligation d'emploi, prévention de la désinsertion professionnelle, dialogue social et handicap.

Compétences visées :

Les compétences concernent l'opérationnalité et ont pour objet le transfert des connaissances en situation professionnelle

Concevoir une politique d'emploi de travailleurs handicapés

Conduire l'analyse d'une situation d'intégration / de maintien dans l'emploi d'une personne handicapée au travail

Organiser les interventions d'acteurs clefs de l'intégration et du maintien dans l'emploi de travailleurs handicapés / salariés en risque d'inaptitude

## Les + du stage

Une unité d'enseignement co-construite avec des professionnels du domaine, des intervenants du secteur (Agefiph, Défenseur des Droits, Cap emploi...), des modalités pédagogiques mobilisant les études de cas.

## Voir aussi les formations aux métiers de

Conseiller en insertion  
Consultant en insertion dans le domaine du handicap  
Responsable de projet handicap

## Voir aussi les formations en

Emploi des personnes handicapées

## PROGRAMME

### Programme

#### 1. L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés :

Obligation d'emploi et égalité de traitement ;  
Modalités de réponse à l'obligation d'emploi ;  
La sous-traitance avec le secteur adapté et protégé ;  
Gestion de la déclaration d'emploi des travailleurs handicapés ;  
Handicap et fonctions publiques

#### 2. Dialogue social et politique d'entreprise:

La négociation obligatoire sur l'emploi des personnes handicapées ;  
L'accord spécifique comme modalité de réponse à l'obligation d'emploi ;  
Intérêts et outils de la politique d'emploi ;  
Les stratégies d'une politique globale ;  
Les acteurs de la politique à l'interne et à l'externe ;  
L'intégration en entreprise ;  
Le statut de la personne handicapée en entreprise ;  
Les points clefs de l'intégration ;  
L'aménagement des situations de travail ;  
Suivi de l'intégration et tutorat - les acteurs clefs.

#### 3. Le maintien dans l'emploi:

Définition et enjeux de la prévention de la désinsertion professionnelle pour raison de santé ou de handicap ;  
Articulation avec la prévention des risques professionnels, la gestion des inaptitudes et des âges, l'accompagnement des mutations dans l'entreprise, le reclassement professionnel ;  
Les acteurs du maintien dans et hors de l'entreprise ;  
Le processus de maintien en pratique : repères méthodologiques, santé-travail et prévention de la désinsertion

#### Moyens pédagogiques :

Des exercices pratiques sont proposés parallèlement aux enseignements théoriques : Des documents utiles, ainsi que la plupart des supports de cours (diaporamas) utilisés, sont remis aux stagiaires.

#### Modalités de validation :

Dossier – les auditeurs ont à restituer à travers un dossier documenté les différents enseignements suivis, sur la base de questions ciblées.

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72  
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

### Session(s)

du 1 avril 2020 au 13 mai 2020

1, 2 avril, 11, 12, 13 mai 2020

**Code Stage : HTS109**

#### Tarifs

1400 € net

Particuliers : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?  
[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

#### Nombre d'heures

40

**1 avril 2020 - 13 mai 2020**

### Dates du stage

Du 1er avril au 13 mai 2020

Horaires :  
9h-17h30

### Une question ?

**Remplir le formulaire de demande** ou appeler le  
**01 58 80 89 72**

*Du lundi au vendredi  
(hors jours fériés)  
De 09h30 à 12h00  
et de 13h30 à 17h00*

## Votre inscription

**Bulletin d'inscription à télécharger**  
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises  
Service inscription - Case B2B01  
292 rue Saint-Martin  
75003 Paris

ou par e-mail à : [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)