

Transformations du travail et risques émergeants

Présentation

Public, conditions d'accès et prérequis

Public : Auditeurs des filières Hygiène Sécurité Environnement, . Toutes personnes ayant des responsabilités touchant directement ou indirectement les risques professionnels.

Cette UE se situe en fin de cycle (bac + 5 ou ingénieur) et est à agrément.

L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

[Fiche synthétique au format PDF](#)

Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

Nombre d'inscrits : 110

Taux de présence à l'évaluation : 42%

Taux de réussite à l'évaluation : 100%

Objectifs pédagogiques

Risques émergents et nouvelles formes de prévention - Les risques émergents en milieu de travail et l'évolution des tendances de l'emploi et de la population active - changements organisationnels = préoccupations à l'échelle mondiale

Nouvelles technologies du travail: Risques biologiques, chimiques, nanotechnologies, biotechnologies. Changements dans les tendances de l'emploi - Économie informelle - Travailleurs migrants

Facteurs psychosociaux et stress lié au travail - Relation détresse humaine et du fardeau économique

Risques de désengagement des salariés, de délitement du lien social, de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, risques liés à la marque employeur, risques de réputation, risques intergénérationnels, risques de dysfonctionnements sociaux, risques liés au TIC et à la gestion de l'information et de la communication des salariés, risques de dévalorisation accélérée de la valeur travail, risques environnementaux, risques éthiques et de crises éthiques, risque d'incohérence des pratiques RH.

Transformation digitale: Développement des SIRH, recours accrus aux réseaux sociaux pour le sourcing des candidats au recrutement, utilisation croissante des MOOC et e-learning pour la formation, utilisation d'applications comme Skype pour les recrutements de profils à distance, utilisation d'applications comme teams dans le travail collaboratif, technologies qui vont aider à prendre des décisions ou alerter

Le risque lié à la mobilité - les salariés sont devenus nomades :le contrôle managérial renforcer la confiance et l'image du manager. Le Code du travail n'interdit pas de contrôler l'activité des collaborateurs. Les nouvelles technologies facilitent bien évidemment ce contrôle. Le risque réseaux sociaux

Nouvelles technologies de formation, pour apprendre différemment avec notamment la réalité virtuelle (espaces confinés, chute de hauteur ATEX, capteurs pour détecter les situations dangereuses) sécurité des installations. IA , cybersécurité, Digital

Mots-clés

Programme

Contenu

L'UE est structurée autour de cours introductifs, d'interventions d'acteurs institutionnels et de séances de travail de groupe.

La partie introductive présente le cadre générique de la transformation du travail et risques émergents, de l'analyse des situations nouvelles :

Paramètre organisationnel (processus décisionnels dans les organisations).

Paramètre humain (facteurs humains, stress).

Paramètre sociologique (interactions dans un système, analyse des dysfonctionnements, notion de complexité).

Paramètre communicationnel (principes de communication, fonctionnement des médias).

Paramètre scientifique : mobilisation à bon escient des outils d'évaluation des risques.

Paramètre technique : connaissance des nouvelles technologies (IA, nano technologies, nouveaux matériaux...)

Dans un deuxième temps, des intervenants extérieurs présentent la spécificité de la gestion de situations nouvelles dans leur propre contexte institutionnel

Modalité d'évaluation

Mémoire (50%) Présentation orale (50%)

Bibliographie

LAGADEC Patrick : La gestion des crises. Ediscience internationale. Paris, 1993.

LAGADEC Patrick : <http://www.patricklagadec.net>

DAB William : Santé et environnement Que sais-je ? n° 3771 PUF

DAB William et SALOMON Danielle : Agir face aux risques sanitaires. PUF. 2013

HEIDERICH Didier : Plan de gestion de crise. DUNOD. 2010.

Parcours

Cette UE apparaît dans les diplômes et certificats suivants

Chargement du résultat...



Intitulé de la formation				Type	Modalité(s)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)							
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)							

Informations pratiques

Contact

Risque Santé Sécurité (RS2)

2-RDC, 292 rue Saint-Martin

75141 Paris cedex 03

Tel :01 40 27 25 65

[Isabelle Corbeau](#)

Voir le site

Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.

UE

Paris

Centre Cnam Paris

2024-2025 2nd semestre : Formation à distance planifiée soir ou samedi

2026-2027 2nd semestre : Formation à distance planifiée soir ou samedi

Comment est organisée cette formation ?

```
/**/ details.orga-container { display: list-item; } details.orga-container summary { display: list-item; margin: 0.5em; color: #c1002a; font-weight: bold; cursor: pointer; } details.orga-container .orga-subtitle { margin-left: 1em; } details.orga-container .orga-list { margin-left: 1em; margin-bottom: 1em; } details.orga-container h3 { font-size: 1.2em; } /**/
```

2024-2025 2nd semestre : Formation à distance planifiée soir ou samedi

Dates importantes

Période des séances du 03/02/2025 au 07/06/2025

Période d'inscription : du 10/06/2024 à 10:00 au 14/03/2025 à 23:59

Date de 1ère session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Date de 2ème session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Précision sur la modalité pédagogique

Une formation à distance planifiée est une formation dispensée 100% à distance avec des regroupements 100% en ligne planifiés.

Regroupements physiques facultatifs : Aucun

Organisation du déploiement de l'unité

Délai maximum de réponse à une sollicitation : sous **96** heures (*Jours ouvrés*)

Modes d'animation de la formation

Forum

Messagerie intégrée à la plateforme

Visioconférence

Outils numériques de travail collaboratif

Organisation d'une séance de démarrage

Evaluation de la satisfaction

Hot line technique

Ressources mises à disposition sur l'Espace Numérique de Formation

Documents de cours

Enregistrement de cours

Documents d'exercices, études de cas ou autres activités pédagogiques

Outils spécifiques (exerciceur, simulateurs, etc)

Bibliographie et Webographie

Activités "jalons" de progression pédagogique prévues sans notation obligatoire à rendre ou en auto-évaluation

2 études de cas, projets individuels

Modalité de contrôle de l'acquisition des compétences et des connaissances (validation de l'UE)

Projet(s) individuel(s)

Code UE : HSE215

Cours + travaux pratiques

6 crédits

Volume horaire de référence
(+ ou - 10%) : **50 heures**

Responsable(s)

Sylvie ZNATY