

Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique

Présentation

Public, conditions d'accès et prérequis

Aucun prérequis pour suivre le cours en FOD national.
Tous les auditeurs sont les bienvenus.

L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

[Fiche synthétique au format PDF](#)

Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

Nombre d'inscrits : 183
Taux de présence à l'évaluation : 87%
Taux de réussite à l'évaluation : 97%

Objectifs pédagogiques

Ce cours est proposé en **FOD nationale 100% à distance** par le Professeur Cécile Dejoux au Cnam Paris (et pas Ile de France) Aucun regroupement.

Il est réalisé avec la collaboration d'experts de l'entreprise IBM

Cours dispensé par le Professeur Cécile Dejoux.

Inscriptions : <http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

Descriptif : <https://www.cnam-paris.fr/digital-rh-et-intelligence-artificielle-1276252.kjsp?RF=1404475742767&EXT=cnam#RESULTAT>

Poser le cadre des **nouvelles règles** et codes sociaux qui apparaissent dans les RH avec le digital et l'intelligence artificielle (dont ChatGPT pour les RH), métaverse

Dresser un **panorama des outils** collaboratifs et des **compétences** associées aux pratiques du digital et de l'intelligence artificielle utilisée en RH, utiles pour tout métier,

Mettre en avant des **cas d'entreprises** avec leurs approches dans le digital et les RH à l'ère du numérique et de l'intelligence artificielle

Proposer une **méthodologie** pour développer une stratégie, une tactique et un plan d'action

Compétences visées

Savoir maîtriser, le numérique, l'IA et l'IA générative dans le déploiement opérationnel des outils RH

Mots-clés

[R.H](#)
[Gestion du personnel](#)
[Comptabilité - Finance de l'entreprise](#)
[Droit](#)
[Santé : gestion](#)
[Management et stratégie](#)
[Innovation - Recherche et développement](#)
[Psychologie du travail - Psychanalyse](#)
[Ressources humaines et organisation](#)
[Sécurité - Conditions de travail - Ergonomie](#)
[Economie](#)
[Sociologie du travail - Intervention sociale](#)
[Informatique - Réseaux informatiques](#)
[Aménagement et collectivités](#)
[Sciences de l'éducation et de la formation](#)

Programme

Contenu

Partie 1 - Le digital dans la RH c'est quoi ?

Présentation des enjeux, opportunités, risques

Partie 2 - Les évolutions des modes de travail

- 1/ Pourquoi la DRH est-elle au cœur de la transformation digitale ?
- 2/ Quel est l'impact du digital sur les compétences de l'entreprise ?
- 3/ Quel est l'impact du digital sur les nouveaux modes de travail dans l'entreprise ?

Partie 3 - La transformation des fonctions RH et nouveaux outils

- 1/ Quelles sont les nouvelles pratiques digitales pour le recrutement ?
- 2/ Comment le digital a fait évoluer la mobilité et la gestion des talents en entreprise ?
- 3/ Qu'apporte le digital pour la formation professionnelle ?
- 4/ Engagement, Qualité de vie au travail, Bonheur au travail et Chief Happiness Officer, vraie évolution liée à la transformation digitale ou gadget "numérique" ?

Partie 4 - Les retours d'expériences

Partie 5 - Les évolutions réglementaires et Evolution du dialogue/relation sociales

Partie 6 - L'Intelligence Artificielle, IA générative dans la RH, ChatGPT pour la RH, et le métaverse pour RH

/L'IA permet d'augmenter l'intelligence RH du le collaborateur, du manager et du conseiller RH.

Modalité d'évaluation

Examen final sous forme de QCM en ligne sous moodle

Bibliographie

Dejoux, Cécile : Ce sera l'IA et moi, 2020, Vuibert
Dejoux, Cécile : Du manager agile au leader designer, 2018, Dunod
Dejoux, Cécile., Léon, Emmanuelle : Métamorphose du manager à l'ère du numérique et de l'IA, Pearson

Parcours

Cette UE apparaît dans les diplômes et certificats suivants

Chargement du résultat...



Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)	Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)	Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)				

Informations pratiques

Contact

EPN16 innovation - RH
 EPN16, 2 rue Conté
 75003 Paris
 Tel :01 40 27 21 63
[Corinne Mollier](#)
 Voir le site

www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp

Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.

UE

[Paris](#)

Centre Cnam Paris
 2023-2024 1er semestre : FOAD 100%

Comment est organisée cette formation ?

Code UE : FPG226

Cours

4 crédits

Volume horaire de référence
 (+ ou - 10%) : **40 heures**

Responsable(s)

Cecile DEJOUX

