

Conduite du changement organisationnel

PRÉSENTATION

Responsable

Anne ROUBELAT

Publics et conditions d'accès

Pas de prérequis pour des spécialistes en organisation et managers en charge de projets d'organisation.

Objectifs

Mettre en capacité les auditeurs à manager un projet organisationnel.
L'accent est mis sur la dimension psycho-sociale dans la conduite d'un projet (enjeux du changement, résistance, impacts, motivations, rôle des acteurs, communication, accompagnement...).

Voir aussi les formations en

- Management et stratégie
- Organisation du travail et de l'entreprise
- Accompagnement du changement
- Audit d'organisation de l'entreprise
- Culture organisationnelle
- Système de valeurs
- Dysfonctionnement de l'organisation

PROGRAMME

Programme

Introduction : le projet et le changement, deux problématiques organisationnelles distinctes et complémentaires
Méthode de conduite d'un projet d'organisation : la définition et la planification du projet, le suivi, le pilotage et la gouvernance, les indicateurs de tableau de bord
Les modèles du changement organisationnel
Motivation, enjeux et impacts du changement : la conduite du changement et la résistance au changement
La mesure du changement
Le manager dans le changement : le rôle du manager, l'animation d'équipe, le leadership
Retours d'expérience
Synthèses : points essentiels de la conduite de projet, points essentiels de la conduite du changement

Centre(s) d'enseignement

Grand Est

Contact

EPN16 innovation - RH
EPN16, 2 rue Conté
75003 Paris
Tel :01 40 27 21 63
Corinne Guedj

Code Stage : DSY118

Equivalence UE

Conduite du changement organisationnel