

RENTRÉE 2018

## Les métiers de la fonction RH font le plein

Direction des ressources humaines, administration et gestion RH, gestion du développement, du recrutement, de la formation, des carrières ou de la diversité..., fortement diversifiés, les métiers de la fonction RH recrutent également massivement.

La conjoncture économique et l'émergence de nouveaux métiers liés au numérique ont permis une hausse de 10% des recrutements de cadres en 2017. Cette croissance a également bénéficié aux cadres de la fonction RH : 7 600 ont pu être recrutés l'an passé, représentant ainsi 3% de l'ensemble des cadres embauchés en 2017. 75% d'entre eux ont été recrutés dans le secteur des services.

Trois principaux canaux de sourcing ont été privilégiés : l'offre d'emploi (à l'origine du recrutement dans 53% des cas), leur réseau de relations et l'examen des candidatures spontanées.

### Accompagner le changement

Principaux acteurs du changement au sein de l'entreprise, les cadres de la fonction RH sont perçus comme essentiels pour répondre aux besoins de structuration des processus RH (recrutement, administration du personnel, relations sociales, développement de la marque employeur...). Face aux défis du numérique, ils jouent aussi un rôle clé pour accompagner les collaborateurs vers la digitalisation.

Sources : Baromètre Apec-ANDRH, *Recrutement et pratiques de sourcing des cadres RH*, 2018





6 septembre 2018

2 octobre 2018

## Se former aux métiers de la fonction RH

Le Master GRH et transformations numériques du Cnam vous propose une formation en adéquation avec ces nouveaux besoins.

Rentrée le 2 octobre 2018