le cnam

Formation

Mooc - Les mots de la GRH : exploration

Après les Mots de la GRH : fondamentaux, ce cours ouvre une série de 30 nouveaux mots qui constituent une marche supplémentaire dans l'appréhension de la complexité du monde organisationnel dans le champ des Ressources humaines. Performance RH, posture RH, leadership, challenging, coopération, innovation, transfert de compétences, modes d'apprentissage du futur, mobilité internationale, e-recrutement, générations, et plus de mots encore pour comprendre le fonctionnement des RH et du management.

Avec les Mots de la GRH : exploration, vous comprendrez ce que les DRH, les gestionnaires RH, les managers et les collaborateurs vivent au quotidien en matière de problématiques RH grâce à :

Une définition de trente mots
Une approche schématisée des mots
Des interviews d'experts multi-secteurs du domaine des RH
Des illustrations originales séquencées par semaine
Définitions, approches schématiques, illustrations, experts, brefs de synthèse, ce MOOC scénarise et dynamise la RH et ses acceptions sur six semaines autour des questions de stratégie, de management, de bien-être et d'innovation, de développement RH, de mondialisation et de représentations RH.

Format

Ce mooc est organisé en 6 modules sur une durée de 6 semaines. Chaque semaine se compose de 5 séquences vidéos, de 8 minutes chacune en moyenne, suivies de deux questions qui permettent aux apprenants de vérifier leurs acquis.

Les inscrits auront accès à tous les contenus (vidéos, tests, illustrations, quiz) dès l'ouverture du Mooc et conserveront l'accès après la fermeture.

Pour chaque séquence, des discussions sont ouvertes sur le forum. Les retours hebdomadaires aux principales questions posées sur les forums se feront en direct par Hangout.

Prérequis

Les mots de la GRH : exploration ne nécessite pas de prérequis spécifiques. Il ne s'agit pas de la suite des **Mots de la GRH : fondamentaux** mais de 30 nouvelles notions.

Les enseignants

Antoine Pennaforte

Maître de conférences en gestion au Cnam, membre du Laboratoire Interdisciplinaire pour la Sociologie Economique (LISE-CNRS UMR3320), membre de l'AGRH, chercheur associé au Centre for the Advancement of Co-operative Education (WatCACE, Université de Waterloo, Canada), spécialiste des formations en alternance, de l'implication et du soutien organisationnel, Antoine Pennaforte enseigne la Gestion des Ressources Humaines du niveau Licence au niveau Master, après avoir exercé une activité salariale dans un groupe de services. Egalement consultant en management et en GRH, il a co-écrit plusieurs ouvrages (Fonctions RH, Pearson, 2015 ; *Cultivez les talents par l'alternance*, Dunod, 2012 ;*Work-Integrated Learning in the 21st Century: Global Perspectives on the Future*, Emerald, 2017).

Jean-Louis Guignard

Consultant en développement et en Management des Ressources Humaines et ancien intervenant au Cnam, Jean-Louis Guignard a réalisé sa carrière dans le développement des RH, dans le secteur associatif, le secteur bancaire, puis au sein d'un Groupe industriel international, au niveau Corporate, notamment sur les sujets de stratégie de formation, de GPEC, de résolution de problèmes RH ou encore de digital learning. Il a récemment piloté la conception et la mise en œuvre de la stratégie blended learning des métiers techniques de son ancien Groupe (20 000 salariés touchés).

Jean-Pierre Herbinier

Diplômé de l'ESSEC et détenteur d'un MBA de l'Université de Californie à Berkeley, Jean Pierre Herbinier a occupé différentes fonctions Marketing et Organisation dans deux entreprises de distribution. Il s'est ensuite orienté vers des activités de Développement des Ressources Humaines. Pendant près de 20 ans, Jean-Pierre Herbinier a accompagné l'internationalisation d'un groupe industriel franco-italien de plus de 20 000 personnes, présent dans 18 pays. Il a été, successivement, responsable du recrutement et de la gestion des cadres internationaux, puis de la formation et du développement des compétences managériales.

Jean Pierre Herbinier est actuellement consultant auprès d'équipes dirigeantes qui mettent en œuvre des projets de changement dans des contextes interculturels.

Alice de La Pradelle

Diplômée d'un Master 2 Recherche en littérature anglaise (mention bien), à l'Université Paris III - Sorbonne Nouvelle en 2013, Alice de La Pradelle s'est ensuite intéressée à la pédagogie pour obtenir un diplôme de l'Institut Supérieur Maria Montessori, en 2014. Élève au Cnam et Community Manager du mooc, elle se tourne vers les ressources humaines en entreprise, en développant en parallèle des compétences de dessinatrice.

Autres formations proposées dans ce domaine par le Cnam

Unités d'enseignement(en formation à distance):

- Technologies de l'information et de la communication et GRH
- GRH, dialogue social et transformations des organisations
- Concevoir et mettre en oeuvre les pratiques de GRH
- Outils RH
- Management international des RH

et par Cnam Entreprises

Formations courtes (en présentiel)

- Comprendre et manager les défis RH en contexte de digitalisation : formation, compétences et leadership
- Concevoir et mettre en œuvre les stratégies RH pour accompagner la transformation digitale
- Certificat de spécialisation - Management de la diversité



13 avril 2020
5 juillet 2020

Date-limite d'inscription

Plus d'infos et inscription:

FUN FRANCE UNIVERSITÉ NUMÉRIQUE

Travail personnel estimé
2h30 par semaine

2¢

LA FABRIQUE À MOOC DU CNAM

+ tous nos moocs

Privatisation des MOOC du Cnam pour les entreprises

Vous êtes DRH ou responsable de formation dans une entreprise privée ou publique ?

Privatisez l'un des MOOC du Cnam pour vos collaborateurs grâce à notre offre Start ou notre offre Start Plus.

Demandez un devis adapté aux enjeux de votre entreprise !
Ou contactez-nous par téléphone au **01 58 80 89 72** *(du lundi au vendredi de 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h).*